



คู่มือการปฏิบัติงาน นางสาวนิรดา คุ้มคง

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

กลุ่มนโยบายและแผน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประดิษฐ์ศึกษาธิการ เขต 2



งานนโยบายและแผน

รับผิดชอบโดย นางสาวนิรดา คุ้มคง

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ

มีหน้าที่รับผิดชอบและปฏิบัติงาน ดังนี้

๑ งานวิเคราะห์และพัฒนานโยบายทางการศึกษา

๑.๑ วิเคราะห์ทิศทางและหรือยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ระดับชาติ กระทรวงศึกษาธิการ ส้านักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและจังหวัด รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ศึกษาผลการดำเนินงาน หรืองานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาส้านักงานเขต ที่นี่ที่การศึกษาและสถานศึกษา

๑.๓ วิเคราะห์ผลการจัดการศึกษาที่ด้านปริมาณ และคุณภาพของส้านักงานเขต ที่นี่ที่การศึกษาและสถานศึกษา

๑.๔ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยการจัด การศึกษาในภาพรวมของส้านักงาน เขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการกำหนดนโยบายของส้านักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๕ จัดทำนโยบาย จุดเน้นและเป้าหมายการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับบริบท สภาพแวดล้อมและความต้องการของชุมชน และสนับสนุนการนำไปใช้ในการจัดการศึกษา ตลอดจนเผยแพร่ สู่สาธารณะ

๒ งานจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๑ ทบทวนการกิจกรรมจัดการศึกษาของส้านักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๒ ศึกษารายงานข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง และผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๒.๓ วิเคราะห์ปัจจัย สภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อการจัดการศึกษาของส้านักงาน เขตพื้นที่การศึกษา และประเมินสถานภาพของเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๔ กำหนดตัวสัญญาณ พันธกิจ เป้าประสงค์ และค่าเป้าหมายองค์กรของส้านักงานเขต ที่นี่ที่การศึกษา

๒.๕ กำหนดกลยุทธ์การจัดการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๖ กำหนดผลผลิต ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมายและกรอบงาน

แผนงาน/โครงการ

๓ งานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี ซึ่งระบุแผนงาน/โครงการ ที่สอดคล้องกับวางแผน งบประมาณที่ได้รับ และเงินกองงบประมาณที่ทำแผนการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา

๓.๑ นำเสนอแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อขอความเห็นชอบคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด

๓.๒ เมียพร่ำประชาสัมพันธ์ให้ล้วงงานศึกษา และสาธารณชนทราบ

๓.๓ ดำเนินการบริหารแผนสู่การปฏิบัติ

๓.๔ ติดตามประเมิน และรายงานผลการดำเนินงาน

๔ งานบริหารยุทธศาสตร์ และการบูรณาการศึกษา การพัฒนากลุ่มจังหวัดรายสองและ ส้านักงานศึกษาธิการจังหวัดรายอื่น

๕ งานแจ้งงบประมาณรายโครงการ/กิจกรรมจากส้านักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

๖ งานรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผน

๖.๑ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามที่สำนักงานคณักรwmการการศึกษา

ขั้นพื้นฐานกำหนด

๖.๒ จัดทำรายงานผลการประเมินเป้าหมายผลผลิตตามข้อตกลงผลการปฏิบัติงาน

๖.๓ วิเคราะห์รายงานผลการดำเนินงานประจำปีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษา และจัดทำข้อสรุปเสนอคณักรwmการการศึกษาอิการจังหวัดและอง

๖.๔ งานจัดทำรายงานผลการจัดการศึกษาประจำปี (Annual Report) เสนอ
สำนักงานคณักรwmการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ



ประเภทเอกสาร : คู่มือขั้นตอนการดำเนินงาน
ชื่อเอกสาร : งานวิเคราะห์และพัฒนานโยบาย
ทางการศึกษา

1. ชื่องาน (กระบวนการ)

งานวิเคราะห์และพัฒนานโยบายทางการศึกษา

2. วัตถุประสงค์

เพื่อศึกษา วิเคราะห์ วิจัย นโยบายการจัดการศึกษาของหน่วยงาน ผลการดำเนินงานการ วิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา เพื่อพัฒนาการกำหนดนโยบายทางการศึกษาที่ สอดคล้องกับทิศทางการจัดการศึกษา การพัฒนาประเทศ สังคม ชุมชนในท้องถิ่น เหมาะสมกับสภาพ ปัจจุบัน ความต้องการ และรับบทของแต่ละพื้นที่

3. ขอบเขตของงาน

3.1 วิเคราะห์และพัฒนานโยบายทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

3.2 ส่งเสริม สนับสนุนการนำเสนอนโยบายจุดเน้น ไปสู่การปฏิบัติในระดับสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาและสถานศึกษา

4. คำจำกัดความ

พัฒนานโยบาย หมายถึง การดำเนินงานเพื่อศึกษา กำหนด นโยบายการจัดการศึกษาของ หน่วยงาน ที่สอดคล้องกับทิศทางการจัดการศึกษา การพัฒนาประเทศ สังคม ชุมชนในท้องถิ่น ที่ เหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน ความต้องการ บริบทของแต่ละพื้นที่

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 วิเคราะห์ทิศทางและหรือยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ระดับชาติ กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และจังหวัด รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5.2 ศึกษาผลการดำเนินงานหรือการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา

5.3 วิเคราะห์ผลการจัดการศึกษาทั้งด้านปริมาณและคุณภาพของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาและสถานศึกษา

5.4 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยการจัด และพัฒนาการศึกษาในภาพรวมของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการกำหนดนโยบาย ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

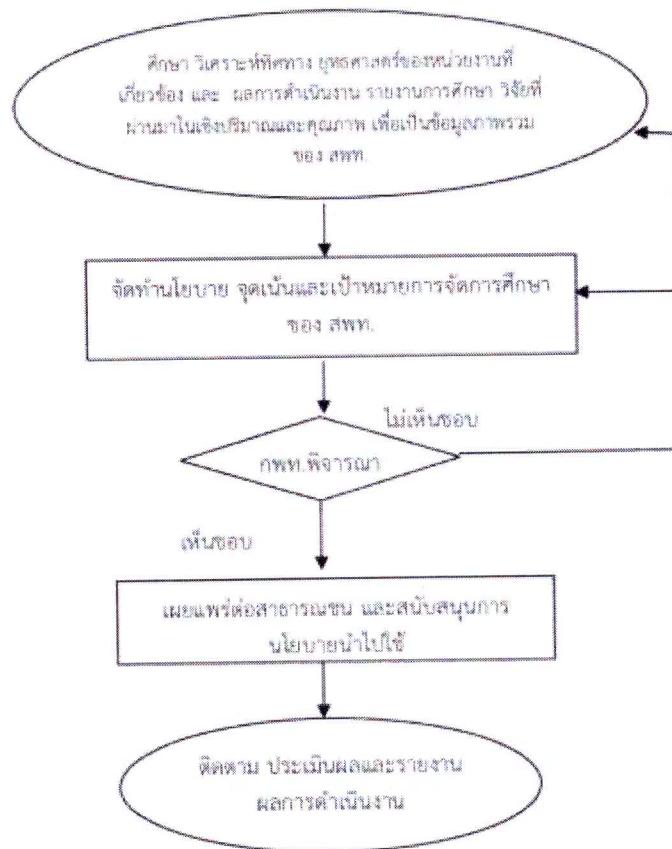
5.5 จัดทำนโยบาย จุดเน้นและเป้าหมายการจัดการศึกษาที่สอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อม และความต้องการของชุมชน และสนับสนุนการนำไปใช้ในการจัดการศึกษา ตลอดจนเผยแพร่สู่สาธารณะ

5.6 เสนอ กพท. พิจารณานโยบาย จุดเน้นและเป้าหมายการจัดการศึกษาของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา

5.7 เผยแพร่ต่อสาธารณะและสนับสนุนการนำเสนอนโยบายไปใช้ในการจัดการศึกษา

5.8 ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน

6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

8. เอกสาร/ หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2552 - 2554
- 8.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2550 – 2554)
- 8.3 แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2552 – 2559
- 8.4 นโยบายรัฐบาล เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในทศวรรษที่สอง(พ.ศ.2552-2561)
- 8.5 นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
- 8.6 แผนปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 8.7 แผนพัฒนาจังหวัด
- 8.8 แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด และกลุ่มจังหวัด
- 8.9 รายงานการศึกษา การวิจัย ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา
- 8.10 รายงานผลการดำเนินงานการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

9. แบบฟอร์มสรุปมาตรฐานงาน



ประเภทเอกสาร : คู่มือขั้นตอนการดำเนินงาน
ชื่อเอกสาร : งานจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน

1. ชื่องาน (กระบวนการ)

งานจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาในพื้นที่

2. วัดดุประสังค์

เพื่อจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานเขตที่๒ การศึกษาที่สอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ลักษณะภูมิภาค ความต้องการ และศักยภาพของหน่วยงาน

3. ขอบเขตของงาน

- 3.1 การบทหวานการกิจกรรมการจัดการศึกษาที่ผ่านมา
 - 3.2 การจัดทำแผนที่ตั้งการศึกษาโดยใช้เทคนิคของ School Mapping
 - 3.3 การจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน

4. คำจำกัดความ

แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน หมายถึง เอกสารที่นัดส่งแนวแนวทางการพัฒนา
ที่ชัดเจนและมีลักษณะเฉพาะเจาะจงในการดำเนินงานด้านพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษา โดยมีการรวบรวมข้อมูลการลงเทคโนโลยีการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม
ประเมินสถานภาพของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแล้วจัดทำแผนพัฒนาการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อ^ก
กำหนดแนวทางการดำเนินงานและให้ทัวร์รายการการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุด

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 ทบทวนการกิจกรรมการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

5.2 ศึกษารายงานข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องและผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

5.3 วิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อม ที่มีผลกระทบต่อการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา และประเมินสถานภาพของเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อจัดทำแผนที่ดังการศึกษาโดยใช้เทคนิคของ School Mapping

5.4 กำหนดวิสัยทัคณ์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และค่านิยมองค์การ ของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา

5.5 กำหนดกลยุทธ์จัดการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา

5.6 กำหนดผลผลิต ผลลัพธ์ และตัวชี้วัดความสำเร็จ เป้าหมายและกรอบแผนงาน/ โครงการ

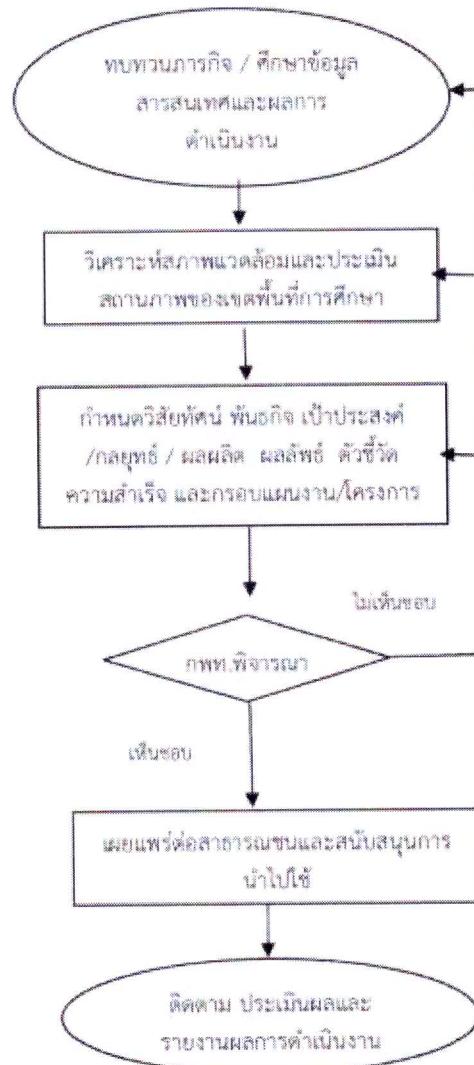
5.7 นำเสนอแผนพัฒนาการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของความเห็นชอบต่อคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา

5.8 เมนูพร้อมภาคต่อสาธารณะ และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบอย่างทั่วถึง

5.9 สนับสนุน ช่วยเหลือให้สถานศึกษาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน

5.10 ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน

6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

8. เอกสาร/ หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 แผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2552 - 2554
- 8.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2550 – 2554)
- 8.3 แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2552 – 2559
- 8.4 นโยบายรัฐบาล เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในหัวรุ่ยที่สอง(พ.ศ.2552-2561)
- 8.5 นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
- 8.6 แผนปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 8.7 แผนพัฒนาจังหวัด
- 8.8 แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด และกลุ่มจังหวัด
- 8.9 รายงานการศึกษา การวิจัย ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา
- 8.10 รายงานผลการดำเนินงานการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

9. แบบฟอร์มสรุปมาตรฐานงาน



ประเภทเอกสาร : คู่มือขั้นตอนการดำเนินงาน
ชื่อเอกสาร : งานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

1. ชื่องาน (กระบวนการ)

งานจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

2. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่สอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สภาพปัญหา ความต้องการ และศักยภาพของหน่วยงาน

3. ขอบเขตของงาน

3.1 การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

3.2 การนำแผนปฏิบัติการประจำปีไปสู่การปฏิบัติ

4. คำจำกัดความ

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี หมายถึง การศึกษา วิเคราะห์รายละเอียดนโยบายและงบประมาณ การทบทวนกลยุทธ์ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อ กำหนดเป้าหมายการพัฒนา รวมทั้งการ จัดทำรายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีและ เมียพรประชาสัมพันธ์ บริหารแผนไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 ศึกษา วิเคราะห์รายละเอียดนโยบายและงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

5.2 ทบทวนกลยุทธ์ตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อปรับแผนงาน/งาน/โครงการให้สอดคล้องกับเป้าหมายผลการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

5.3 กำหนดเป้าหมายการพัฒนาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

5.4 จัดทำรายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปี

5.5 นำเสนอแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการเขตพื้นที่การศึกษา

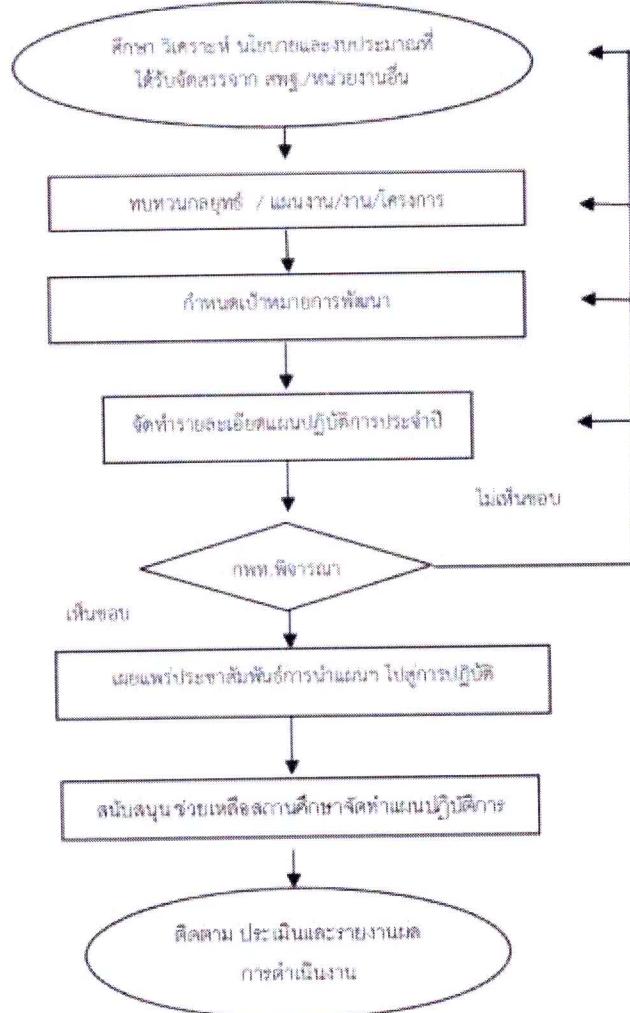
5.6 เมียพรประชาสัมพันธ์ให้สถานศึกษา และสาธารณะ

5.7 ดำเนินการบริหารแผนสู่การปฏิบัติ

5.8 สนับสนุนช่วยเหลือให้สถานศึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของสถานศึกษา

5.9 ติดตาม ประเมินและรายงานผลการดำเนินงาน

6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

8. เอกสาร/ หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 แผนการบริหารราชการแผ่นดิน
- 8.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ
- 8.3 แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ
- 8.4 นโยบายรัฐบาล เรื่องการปฏิรูปการศึกษาในทุกระยะที่สอง(พ.ศ.2552-2561)
- 8.5 นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ
- 8.6 แผนปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 8.7 แผนพัฒนาจังหวัด
- 8.8 แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัด และกลุ่มจังหวัด
- 8.9 รายงานการศึกษา การวิจัย ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา
- 8.10 รายงานผลการดำเนินงานการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

9. แบบฟอร์มสรุปมาตรฐานงาน

THERAPY FOR NEURODEGENERATIVE DISEASE

ก. จัดทำเอกสารที่มีความสำคัญทางกฎหมาย (เช่น บันทึกความเข้าใจ) ให้ครบถ้วน

卷之三

ชื่อหน่วยงาน (กระทรวงมหาดไทย) งานจัดที่นั่งและปั้นพื้นที่ทางสถาปัตย์		สพฐ.	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในพื้นที่ภาคใต้การประเมินค่าความต้องการ ความต้องการ และศักยภาพของอาชีวศึกษา		รัฐสาอุสาร :
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	มาตรฐานการ
1	ศึกษา วิเคราะห์ร่างกายและบุคลิกภาพของนักเรียนที่ได้รับอนุมัติ การประเมินค่าความต้องการ ความต้องการ และศักยภาพของอาชีวศึกษา	1. ศึกษา วิเคราะห์ร่างกายและบุคลิกภาพของนักเรียนที่ได้รับอนุมัติ การประเมินค่าความต้องการ ความต้องการ และศักยภาพของอาชีวศึกษา และพัฒนาภูมิปัญญาสู่การศึกษาที่มีคุณภาพ และพัฒนาภูมิปัญญาที่มีคุณภาพ 2. บทบาทนักศึกษาและพัฒนาคุณภาพเด็กซึ่งเป็นศูนย์กลาง เพื่อสร้างและเผยแพร่วิจัย/โครงการให้สอดคล้องกับเป้าหมาย การปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	มาตรฐานศูนย์ฯ ๗.๓.
2	ศึกษา วิเคราะห์ร่างกายและบุคลิกภาพของนักเรียนที่ได้รับอนุมัติ การประเมินค่าความต้องการ ความต้องการ และศักยภาพของอาชีวศึกษา	3. กำกับดูแลนักเรียนพัฒนาช่องทางนักเรียนที่เก่งกาจ 4. จัดทำรายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปี	มาตรฐานศูนย์ฯ ๗.๓.
3	กำหนดภาระ แผนงาน/งานบริหาร กิจกรรมภายนอกพัฒนาและร่วมแข่งขัน แผนปฏิบัติการประจำปี	5. นำเสนองานใหม่เข้าร่วมการประชุม คณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา	มาตรฐานศูนย์ฯ ๗.๓.-๗.๔.
4	นักเรียน	6. เผยแพร่รำข่าวสารทั่วไปให้ลูกนักเรียนได้ฟัง 7. ดำเนินการปรับปรุงแผนงานตามที่มี 8. สนับสนุนเชิงบวกสู่ให้ลูกนักเรียนรักษาภาระ ประจำปีของสถาบันศึกษา	มาตรฐานศูนย์ฯ ๗.๕.
5	นักเรียน / บุคคลภายนอก สถาบันศึกษาที่รับผิดชอบ สถานศึกษา	9. ติดตาม ประเมินผลรายงานผลการดำเนินงาน	มาตรฐานศูนย์ฯ ๗.๕.
7		ติดตาม ประเมินผลรายงานผลการดำเนินงาน	มาตรฐานศูนย์ฯ ๗.๕.

เอกสารที่ ๔ :

1. แผนผังการบริหารราชการเมืองพิมพ์
 2. แผนผังทั่วไปของเมืองพิจิตร และร่องแม่น้ำเจ้า
 3. แผนผังพื้นที่การศึกษาและพัฒนาชีวิต
 4. บัญชีรายรับรายจ่าย เนื่องจากปรับปรุงการศึกษาในครัวเรือนของพิจิตร พ.ศ. 2552-2561
 5. นโยบายด้านสุขภาพและการอนามัย
 6. แผนปฏิบัติราชการของผู้นำรัฐบาลเมืองพิจิตร
 7. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฯ ที่ผ่านมา
 8. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฯ ที่จะมา
 9. รายงานการเงินของพิจิตร

