



รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของกลุ่มบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒ เล่มนี้ เป็นการประมวลผลการดำเนินงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ซึ่งได้รวบรวมสรุปผลการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑
ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	๒
การจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓
ภาคผนวก	๕

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒ โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒ ได้พิจารณากำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้นำหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย หลักการมีส่วนร่วม หลักความสุจริต และโปร่งใสหลักพันธะ ความรับผิดชอบต่อสังคม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ยุติธรรมและชัดเจน หลักประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงการนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ หลักความเสมอภาคในโอกาส หลักความสามารถ หลักความมั่นคงในอาชีพ หลักความเป็นกลางทางการเมือง รวมถึงหลักการทำงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒ ที่ว่า “บริการถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ทันเวลา รักษาสิทธิ์” เป็นแนวทางในการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดังรายละเอียด ดังนี้

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา/บุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้าง จำแนกเป็น		
๑	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒	๑
๒	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒	๓
๓	ศึกษานิเทศก์	๑๖
๔	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓๘ ค. (๒)	๓๕
๕	ลูกจ้างประจำ	๑
๖	พนักงานราชการ	๓
๗	ลูกจ้างชั่วคราว	๑๒
รวม		๗๑
สถานศึกษามัธยมศึกษา/บุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้าง ๘๖ โรงเรียน จำแนกเป็น		
๑	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๗๔
๒	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๕
๓	ข้าราชการครู	๙๘๗
๔	พนักงานราชการ	๒๓
๕	ลูกจ้างประจำ	๒๒
๖	ลูกจ้างชั่วคราว	๑๔๙
๗	ครูผู้ทรงคุณค่าแห่งแผ่นดิน	๑
รวม		๑,๒๗๑

การจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง/ จำแนก ตามประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
๑. โครงการ เสริมสร้างและ พัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารงาน บุคคล	๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล ตามแนวทาง/แนวปฏิบัติ ตามที่สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด ๒. การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล มีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สนองตอบความต้องการของหน่วยงานในเขต พื้นที่การศึกษา ๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ที่มีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้เกิดผลสำเร็จ ตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์	- งบประมาณที่อนุมัติ ๙๗,๒๐๐ บาท - งบประมาณที่ใช้ไป ๙๖,๙๐๘ บาท - คงเหลือ ๒๙๒ บาท	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๑. ผอ.สพป ปรย ๒ ๑ คน ๒. รองผอ.สพป ปรย ๒ ๓ คน ๓. ผอ.สถานศึกษา ๗๔ ๔. รองผอ.สถานศึกษา ๑๕ ๕. ครู ๙๘๗ คน ๖. ศึกษานิเทศก์ ๑๖ คน ๗. บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๓๕ คน ๘. ลูกจ้างประจำ ๒๓ คน ๙. พนักงานราชการ ๒๖ คน ๑๐. ลูกจ้างชั่วคราว ๑๖๑ คน	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จำนวน ๑,๓๔๒ คน	ขั้นตอน การปฏิบัติ ไม่เป็นไป ตามที่ระบุ ในแผน เนื่องจาก ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน ในโครงการ มีความ คลาดเคลื่อน กับระยะเวลา ที่สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษา ขั้นพื้นฐาน และ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด	ปรับวิธีการ ดำเนินงาน ให้สอดคล้อง กับระยะเวลา ที่สำนักงาน คณะกรรมการ การศึกษา ขั้นพื้นฐาน และ สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

การจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง/ จำนวน ตามประเภท ตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ
๒. โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมิน ตำแหน่งและวิทย ฐานะข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาพะเยา เขต ๒	๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	- งบประมาณที่อนุมัติ ๔๕,๖๐๐ บาท - งบประมาณที่ใช้ไป ๔๔,๒๔๐ บาท - คงเหลือ ๑,๓๖๐ บาท	ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗	๑. ผอ.สพป ปรย ๒ ๑ คน ๒. รองผอ.สพป ปรย ๒ ๓ คน ๓. ผอ.สถานศึกษา ๗๔ ๔. รองผอ.สถานศึกษา ๑๕ ๕. ครู ๙๘๗ คน ๖.ศึกษานิเทศก์ ๑๖ คน ๗. บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ๓๕ คน ๘. ลูกจ้างประจำ ๒๓ คน ๙. พนักงานราชการ ๒๖ คน ๑๐. ลูกจ้างชั่วคราว ๑๖๑ คน	- ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา พะเยา เขต ๒ ที่ ประสงค์ยื่นคำขอมี หรือเลื่อนวิทย ฐานะ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๑๐ คน	ไม่มี ปัญหา และ อุปสรรค	ไม่มี

ภาคผนวก



รายงานผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567

โครงการ

เสริมสร้าง
และพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒

ตามที่ข้าพเจ้า นางสาวอังศุมลีย์ บุญเรือง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้ดำเนินงานตามโครงการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอสรุปรายงานผลโครงการฯ ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

๒. ผู้รับผิดชอบ นางสาวอังศุมลีย์ บุญเรือง กลุ่ม/หน่วย บริหารงานบุคคล

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สนองตอบความต้องการของหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๒ เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

๓.๔ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคง และความก้าวหน้าในวิชาชีพ

๓.๕ เพื่อช่วยให้บุคลากรใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๖ เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่การบริหารงานอย่างมีคุณภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒

๕. งบประมาณโครงการ

๕.๑ งบประมาณจาก สพป.กระบี่ เขต ๒ ๙๗,๒๐๐ บาท

งบประมาณที่อนุมัติ ๙๗,๒๐๐ บาท

งบประมาณที่ใช้ไป ๙๖,๙๐๘ บาท

คงเหลือ ๒๙๒ บาท

๕.๒ งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจาก สพฐ.บาท

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรบาท

งบประมาณที่ใช้ไปบาท

คงเหลือบาท

๕.๓ รวมงบประมาณคงเหลือ ๒๙๒ บาท

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๖.๑ เชิงปริมาณ

กลุ่มบริการงานบุคคล สามารถดำเนินงานได้ตรงตามแนวทางและแนวปฏิบัติในระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๖.๒ เชิงคุณภาพ

๖.๒.๑ กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินงานได้สำเร็จตามตามแนวทาง/แนวปฏิบัติ ในระยะเวลาที่กำหนด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามเป้าหมาย

๖.๒.๒ สามารถดำเนินงานเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และความเสมอภาคระหว่างบุคคล และเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษาเป็นสำคัญ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๘. วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการเมื่อวันที่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒

วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑) การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอพระราชทานเครื่องราชฯ ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒) การประชุมจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่ (Performance Agreement) จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

๓) การประชุมจัดสรรอัตราจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตำแหน่งธุรการโรงเรียน และพี่เลี้ยงเด็ก เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖

๔) การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน ๓ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗

๕) การคัดเลือกนักศึกษาคณะครูโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๖) การประชุมคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๗) การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและจัดทำข้อมูลเบื้องต้นของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งครู จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

๘) การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

๙) การประชุมคณะกรรมการประเมินด้านผลงานและความสามารถในการนิเทศการศึกษา ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗

๑๐) การประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑๑) การประชุมคณะกรรมการดำเนินการประเมินภาค ค (สอบสัมภาษณ์) ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑๐) การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗
กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการเมื่อวันที่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑) การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๓ ครั้ง
เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒) การประชุมจัดสรรอัตรากำลังที่เกิดจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๓ ดำเนินการเมื่อวันที่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑) การประชุมคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) จำนวน ๔ ครั้ง
เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๔ ดำเนินการเมื่อวันที่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑) ประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) จำนวน ๒ ครั้ง
เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) ประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินการเลื่อนเงินเดือน ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

๓) ประชุมคณะกรรมการพิจารณา ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑
(๑ เมษายน ๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๔) ประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

๕) ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

๖) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

กิจกรรมที่ ๕ ดำเนินการเมื่อวันที่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑) ประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๒ ครั้ง
เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒) ประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗

๓) ประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๔) ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

๕) ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

๖) ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๖ ดำเนินการเมื่อวันที่ เดือนมกราคม ๒๕๖๗ , เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗ และเดือนกันยายน ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒
วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑) แจกกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ดำเนินการจัดซื้อแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ ก.ค.ศ. ๑๖ เป็นเงิน ๕๒,๐๕๘ บาท

๙. ผลการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

เป้าหมายเชิงผลผลิต * (Output) ผลที่ได้จากการดำเนินการตามโครงการโดยตรงเมื่อสิ้นสุดโครงการ โดยผลผลิตจะต้องมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และแผนที่กำหนดไว้ของโครงการ เช่น โครงการผลิตโคโคน่า จะได้ผลผลิต คือ โคโคน่า

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล ตามแนวทาง/แนวปฏิบัติ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๒. การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล มีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สนองตอบความต้องการของหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ * (Outcome) ผลผลิตที่ได้รับจากเป้าหมายเชิงผลผลิต ซึ่งจะเป็นผลกระทบที่เกิดขึ้นจากผลของกิจกรรมนี้ไปเป็น และเป็นจุดจบของโครงการเมื่อสิ้นสุดภายใต้การเฝ้าระวังและการดำเนินงานโครงการ เช่น ผลผลิต คือ โคโคน่า จะได้ผลลัพธ์ คือ เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับผิดชอบ ให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๑๐. ผลการประเมินโครงการ / กิจกรรม (ถ้ามี)

๑๐.๑ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศชาย จำนวน.....คน

เพศหญิง จำนวน.....คน

ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด.....คน

คิดเป็นร้อยละ.....ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

๑๐.๒ สรุปข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบประเมิน

- ต้องการให้มีการจัดโครงการแบบนี้อีก คิดเป็นร้อยละของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด
- ข้อเสนอแนะอื่น ๆ.....

๑๑. ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ ไม่สอดคล้องกับความต้องการ หรือปัญหาของกลุ่มงาน
- ☐ งาน/โครงการไม่ตอบสนอง/กลยุทธ์ /จุดเน้น/ตัวชี้วัดที่ระบุไว้ในแผน
- ☐ ขาดการประสานงาน ระหว่างคณะทำงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง
- ☒ ขั้นตอนการปฏิบัติ ไม่เป็นไปตามที่ระบุในแผน
- ☐ กิจกรรมของงาน/โครงการ บางกิจกรรมไม่สามารถปฏิบัติได้
ได้แก่กิจกรรม.....
- สาเหตุเพราะ.....
- ☐ ขั้นตอนการใช้งบประมาณล่าช้า หรือไม่ตรงตามแผนที่กำหนดไว้ สาเหตุเพราะ.....
- ☐ อื่นๆ

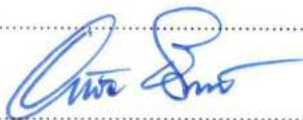
๑๒. ข้อเสนอแนะ และแนวทางปรับปรุงแก้ไข สำหรับการดำเนินงาน/โครงการต่อไป

ลงชื่อ.....  ผู้รายงานโครงการ
(นางสาวอังศุมลีย์ บุญเรือง)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

๑๓. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ลงชื่อ..... 
(นางนิตยา บุญมี)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๔. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้เห็นชอบรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ลงชื่อ..... 
(นายอภิชัย ธิณฑิพ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒

๑๕. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้อนุมัติรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ลงชื่อ..... 
(นายอภิชัย ธิณฑิพ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒

ภาคผนวกแนบท้าย

หลักฐานประกอบการรายงานผลการจัดโครงการ

- ☒ ๑) รายละเอียดโครงการ / กิจกรรมและกำหนดการ
- ☒ ๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ / รายชื่อคณะกรรมการดำเนินงาน
- ☒ ๓) รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- ☐ ๔) หนังสือเชิญวิทยากร (ถ้ามี)
- ☒ ๕) รายงานการประชุม (ถ้ามี)
- ☒ ๖) ภาพประกอบการจัดโครงการ/กิจกรรม (ต้องมี)
- ☐ ๗) อื่นๆ (ถ้ามี).....

- หมายเหตุ :
๑. ให้ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการจัดทำและส่งรายงานโครงการตามแบบฟอร์มที่กำหนดโดยจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๑ เล่ม และไฟล์ในรูปแบบ Microsoft Word พร้อมเอกสารแนบ ส่งกลุ่มนโยบายและแผน และ Email : nonthachai@rayong2.go.th ภายใน ๑๕ วัน หลังเสร็จสิ้นโครงการ/กิจกรรม
 ๒. กรณีโครงการใดมีหลายกิจกรรม และบางกิจกรรมได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว สามารถจัดทำรายงานผลสรุปรายละเอียดกิจกรรมนั้น ๆ ส่งก่อนได้ โดยไม่ต้องรอให้เสร็จสิ้นทุกกิจกรรม
 ๓. โครงการที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการแล้ว หากไม่รายงานผลการดำเนินงานจะไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติงบประมาณในปีถัดไป

จัดสรรงบประมาณโครงการที่ได้รับการบรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สพ.ระยอง เขต 2 (25 ก.ค.67) ไตรมาสที่ 4

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	อนุมัติตามแผน	แผนการใช้งบประมาณ				งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ				รวมอนุมัติแล้ว	หมายเหตุ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลุ่มอำนวยการ จำนวน 3 โครงการ			78,400.00	44,900.00	6,000.00	23,000.00	4,500.00	44,900.00	6,000.00	23,000.00	4,500.00	78,400.00	
1	พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานและขับเคลื่อนนโยบาย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยองเขต 2	นางอัญชนา ยมหา, นางสาวมนพัทธ์ รื่นรมย์	38,800.00	16,400.00	3,000.00	16,400.00	3,000.00	16,400.00	3,000.00	16,400.00	3,000.00	38,800.00	
2	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร สพป.ระยอง เขต 2	นางชลดา หล้าวงศ์	22,000.00	10,900.00	3,000.00	6,600.00	1,500.00	10,900.00	3,000.00	6,600.00	1,500.00	22,000.00	
3*	การประชุมชี้แจงรับฟังนโยบายผู้อำนวยการผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยองเขต 2 สู่การปฏิบัติ	นางอัญชนา ยมหา	17,600.00	17,600.00	0.00	0.00	0.00	17,600.00	0.00	0.00	0.00	17,600.00	
กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา จำนวน 3 โครงการ			82,100.00	18,000.00	18,600.00	6,000.00	39,500.00	18,000.00	18,600.00	6,000.00	39,500.00	82,100.00	
4	แนะแนวการศึกษาต่อสายอาชีพและการมีงานทำ	นางสุปราณี ปรมสกุล	24,000.00	18,000.00	0.00	6,000.00	0.00	18,000.00	0.00	6,000.00	0.00	24,000.00	
5	พัฒนากิจกรรมสภานักเรียนสู่ความเป็นโรงเรียนต้นแบบ	นางสุปราณี ปรมสกุล	39,500.00	0.00	0.00	0.00	39,500.00	0.00	0.00	0.00	39,500.00	39,500.00	อนุมัติก่อนแล้ว 53,500.- อนุมัติเพิ่มครั้งนี้ 6,000.-
6	พัฒนาศักยภาพการดำเนินงานโครงการอาหารกลางวันในโรงเรียน พ.ศ. 2567	นายรัชภูมิ กุลจันทร์	18,600.00	0.00	18,600.00	0.00	0.00	0.00	18,600.00	0.00	0.00	18,600.00	
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ จำนวน 1 โครงการ			18,800.00	0.00	0.00	18,800.00	0.00	0.00	0.00	18,800.00	0.00	18,800.00	
7	การอบรมเชิงปฏิบัติการระบบจัดเก็บข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (Data Management Center : DMC)	นายสยาม น้าเจริญ	18,800.00	0.00	0.00	18,800.00	0.00	0.00	0.00	18,800.00	0.00	18,800.00	
กลุ่มบริหารงานบุคคล รวม 2 โครงการ			142,800.00	28,270.00	59,050.00	27,900.00	27,580.00	28,270.00	59,050.00	27,900.00	27,580.00	142,800.00	
8	เสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	นางสาวอังคณาธิ บุญเรือง	97,200.00	27,670.00	14,050.00	27,900.00	27,580.00	27,670.00	14,050.00	27,900.00	27,580.00	97,200.00	
9	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู	นางสาวพัชรินทร์ สุขปิยงค์	45,600.00	600.00	45,000.00	0.00	0.00	600.00	45,000.00	0.00	0.00	45,600.00	
กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา รวม 3 โครงการ			396,280.00	3,900.00	101,600.00	1,600.00	289,180.00	3,900.00	101,600.00	1,600.00	319,040.00	426,140.00	
10	พัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่สู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	นางสาวอลิสรา ศุขรัตน์	90,000.00	0.00	65,000.00	0.00	25,000.00	0.00	65,000.00	0.00	23,620.00	88,620.00	
11	ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ประกาศเกียรติคุณ และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	นางสาวณธชา เสียงเลิศ	102,280.00	3,900.00	36,600.00	1,600.00	60,180.00	3,900.00	36,600.00	1,600.00	52,220.00	94,320.00	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	อนุมัติตามแผน	แผนการใช้งบประมาณ				งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ				รวมอนุมัติแล้ว	หมายเหตุ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
12	พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาและสถานศึกษาให้เข้มแข็ง	นางรัชณี สิงห์เจริญ	204,000.00	0.00	0.00	0.00	204,000.00	0.00	0.00	0.00	243,200.00	243,200.00	อนุมัติเพิ่มเติม 39,200.-
กลุ่มนโยบายและแผน จำนวน 3 โครงการ			199,480.00	137,360.00	21,160.00	18,440.00	22,520.00	137,360.00	21,160.00	18,440.00	19,280.00	196,240.00	
13	การจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ พ.ศ. 2568 งบลงทุน ค่าครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง และการติดตามการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องด้านงบประมาณในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	นายสิทธิพงษ์ เสน่ห์	21,280.00	11,560.00	3,240.00	3,240.00	3,240.00	11,560.00	3,240.00	3,240.00	0.00	18,040.00	
14*	จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต 2	นายณนทชัย ขวณพันธุ์	132,600.00	125,800.00	2,720.00	0.00	4,080.00	125,800.00	2,720.00	0.00	4,080.00	132,600.00	
15	เพิ่มประสิทธิภาพการรายงานติดตามและประเมินผล การบริหารจัดการ การศึกษาขั้นพื้นฐานการรายงานการตรวจราชการผลการดำเนินงานตามนโยบายและการรายงานในระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	นางธนวันต์ เพ็ญนิภากรณ์	45,600.00	0.00	15,200.00	15,200.00	15,200.00	0.00	15,200.00	15,200.00	15,200.00	45,600.00	
หน่วยตรวจสอบภายใน จำนวน 1 โครงการ			19,000.00	0.00	0.00	8,780.00	10,220.00	0.00	0.00	8,780.00	10,220.00	19,000.00	
16	การตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	นายกิตติพงษ์ ไกษณะสมบัติ	19,000.00	0.00	0.00	8,780.00	10,220.00	0.00	0.00	8,780.00	10,220.00	19,000.00	
กลุ่มกฎหมายและคดี จำนวน 1 โครงการ			27,000.00	0.00	0.00	27,000.00	0.00	0.00	0.00	27,000.00	0.00	27,000.00	
17	โครงการอบรมให้ความรู้แนวทางปฏิบัติราชการที่ดี พัฒนาและรักษาการมีวินัย จรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	นายธงชัย เกิดมี	27,000.00	0.00	0.00	27,000.00	0.00	0.00	0.00	27,000.00	0.00	27,000.00	
กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ จำนวน 1 โครงการ			17,760.00	17,760.00	0.00	0.00	0.00	17,760.00	0.00	0.00	0.00	17,760.00	
18	เพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารการเงินการคลังภาครัฐให้กับผู้บริหารสถานศึกษา	นางปริญญ์ สิทธิพงษ์	17,760.00	17,760.00	0.00	0.00	0.00	17,760.00	0.00	0.00	0.00	17,760.00	
กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา จำนวน 27 โครงการ			1,019,334.00	350,280.00	408,284.00	72,730.00	188,040.00	350,280.00	408,284.00	72,730.00	125,800.00	957,094.00	
19	ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาโดยมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	นางสาวฉันทนา สาลี	115,280.00	13,000.00	46,140.00	10,420.00	45,720.00	13,000.00	46,140.00	10,420.00	8,340.00	77,900.00	
20	ขับเคลื่อนโรงเรียนคุณภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	นางสาวฉันทนา สาลี	5,000.00	3,200.00	900.00	0.00	900.00	3,200.00	900.00	0.00	0.00	4,100.00	
21	พัฒนาศักยภาพครูผู้สอนวิชาคณิตศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	นางสาวฉันทนา สาลี	30,000.00	0.00	28,000.00	0.00	2,000.00	0.00	28,000.00	0.00	0.00	28,000.00	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	อนุมัติตามแผน	แผนการใช้งบประมาณ				งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ				รวมอนุมัติแล้ว	หมายเหตุ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
22	การสังเคราะห์รายงานผลการประเมินตนเองของสถานศึกษา (ภายใน/ภายนอก) ปีงบประมาณ 2567	นางกันยรัตน์ ศรีเนตร	5,000.00	0.00	5,000.00	0.00	0.00	0.00	5,000.00	0.00	0.00	5,000.00	
23	พัฒนาคุณภาพการเรียนการสอนการสอนภาษาไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	นางกันยรัตน์ ศรีเนตร	65,600.00	30,000.00	0.00	11,500.00	24,100.00	30,000.00	0.00	11,500.00	24,100.00	65,600.00	
24	พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา และการรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ.2567	นางกันยรัตน์ ศรีเนตร	16,000.00	0.00	16,000.00	0.00	0.00	0.00	16,000.00	0.00	0.00	16,000.00	
25	การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาและการประเมินการใช้หลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	นางสาวนงเยาว์ ทองกำเนิด	15,200.00	0.00	13,400.00	1,800.00	0.00	0.00	13,400.00	1,800.00	0.00	15,200.00	
26	การพัฒนาห้องสมุดโรงเรียนเพื่อส่งเสริมนิสัยรักการอ่านโดยสื่อดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	นางสาวนงเยาว์ ทองกำเนิด	17,800.00	0.00	17,800.00	0.00	0.00	0.00	17,800.00	0.00	0.00	17,800.00	
27	พัฒนาการจัดการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนที่ตอบสนองการเปลี่ยนแปลงศตวรรษที่ 21 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	นางสาวศิริพร แทนทด	30,000.00	0.00	23,600.00	0.00	6,400.00	0.00	23,600.00	0.00	6,400.00	30,000.00	
28	ส่งเสริมและพัฒนากาเรียนรู้อุปประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	นางสาวศิริพร แทนทด	30,000.00	0.00	24,200.00	0.00	5,800.00	0.00	24,200.00	0.00	5,800.00	30,000.00	
29	พัฒนาการจัดการเรียนการสอนภาษาอังกฤษ ปีบฯ 2567	นายสุธน พรหมดี	58,100.00	17,200.00	24,400.00	0.00	16,500.00	17,200.00	24,400.00	0.00	16,500.00	58,100.00	
30	อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำระบบ SchoolMis ประจำปีบฯ 2567	นายสุธน พรหมดี	8,000.00	0.00	8,000.00	0.00	0.00	0.00	8,000.00	0.00	0.00	8,000.00	
31	นิเทศติดตามเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระของ เขต 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	นายสุธน พรหมดี	18,520.00	7,360.00	0.00	11,160.00	0.00	7,360.00	0.00	11,160.00	0.00	18,520.00	
32	ส่งเสริมและพัฒนากาเรียนรู้อิวยาการคำนวณ (Coding)	นางสาวจิราภรณ์ ชุมพล	79,994.00	0.00	41,734.00	5,040.00	33,220.00	0.00	41,734.00	5,040.00	33,220.00	79,994.00	จัดสรรไปก่อนแล้ว
33	ส่งเสริมและพัฒนากาเรียนรู้อิวยาสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล	นางสาวจิราภรณ์ ชุมพล	37,400.00	0.00	27,900.00	3,000.00	6,500.00	0.00	27,900.00	3,000.00	6,500.00	37,400.00	จัดสรรไปก่อนแล้ว
34	ส่งเสริมและพัฒนากาเรียนรู้อิวยาคูสอนภาษาไทย (โรงเรียนเครือข่ายขยายโอกาส 17 โรงเรียน) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระของ เขต 2	นางบัทมา สาธุ	20,000.00	0.00	9,880.00	5,120.00	5,000.00	0.00	9,880.00	5,120.00	5,000.00	20,000.00	
35	พัฒนาระบบการวัดและประเมินผลการเรียนรู้อิวยาระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน สังกัด สพป.ระของ เขต 2	นางบัทมา สาธุ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	ไม่ใช้งบประมาณ
36	พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาเรียนรวม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	นางปัญชลีย์ ปรานี	28,400.00	16,400.00	9,000.00	3,000.00	0.00	16,400.00	9,000.00	3,000.00	0.00	28,400.00	
37	พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาปฐมวัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	นางปัญชลีย์ ปรานี	23,200.00	18,200.00	5,000.00	0.00	0.00	18,200.00	5,000.00	0.00	0.00	23,200.00	

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	อนุมัติตามแผน	แผนการใช้งบประมาณ				งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินการ				รวมอนุมัติแล้ว	หมายเหตุ
				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
38	พัฒนาคุณภาพกระบวนการจัดการเรียนรู้สาระทัศนศิลป์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	นางปัญชลีย์ ปราณี	13,000.00	0.00	0.00	8,000.00	5,000.00	0.00	0.00	8,000.00	5,000.00	13,000.00	
39	บ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ระดับปฐมวัย	น.ส.มธุรส ป้อมความดี	800.00	0.00	400.00	0.00	400.00	0.00	400.00	0.00	400.00	800.00	จัดสรรไปก่อนแล้ว
40	การพัฒนาคุณภาพจัดการเรียนการสอนกลุ่มสาระวิทยาศาสตร์การประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	นายศุภพงศ์ คล้ายคลัง	46,520.00	0.00	19,560.00	2,000.00	24,960.00	0.00	19,560.00	2,000.00	3,000.00	24,560.00	จัดสรรไปก่อนแล้ว
41	การแข่งขันงานศิลปหัตถกรรมระดับเขตพื้นที่การศึกษา ปีการศึกษา 2566	นายศุภพงศ์ คล้ายคลัง	253,520.00	230,520.00	23,000.00	0.00	0.00	230,520.00	23,000.00	0.00	0.00	253,520.00	
42	โรงเรียนมาตรฐานสากล	นางสาวมนต์กมล มะลิวัลย์	25,800.00	0.00	25,800.00	0.00	0.00	0.00	25,800.00	0.00	0.00	25,800.00	
43	การพัฒนาสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้เชิงรุกของครูสถานศึกษานำร่องในพื้นที่ต้นนวัตกรรมการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 2	นางสาวอุสนา เงินเจริญ	15,000.00	0.00	12,970.00	2,030.00	0.00	0.00	12,970.00	2,030.00	0.00	15,000.00	
44	โครงการบ้านนักวิทยาศาสตร์น้อย ประเทศไทย ระดับประถมศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	นางสาวอรรธฉราพร รัตนแสง	20,000.00	0.00	800.00	9,660.00	9,540.00	0.00	800.00	9,660.00	9,540.00	20,000.00	จัดสรรไปก่อนแล้ว
45	โครงการเตรียมความพร้อม (ด้านการอ่าน คณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์) ในการประเมินระดับนานาชาติตามโครงการ PISA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	นางสาวอรรธฉราพร รัตนแสง	21,800.00	0.00	19,800.00	0.00	2,000.00	0.00	19,800.00	0.00	2,000.00	21,800.00	จัดสรรไปก่อนแล้ว
46	พัฒนาการอ่านออกเขียนได้ ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ปีงบประมาณ พ.ศ.2567	นางกัญยรัตน์ ศรีเนตร	19,400.00	14,400.00	5,000.00	0.00	0.00	14,400.00	5,000.00	0.00	0.00	19,400.00	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ (ผ่านกลุ่มนโยบายและแผน)

ด้วย ข้าพเจ้า นางสาวอังศุมลีย์ บุญเรือง กลุ่ม/หน่วย บริหารงานบุคคล มีความประสงค์
จะดำเนินโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตั้งแต่เดือน
ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ใช้เงินงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๙๗,๒๐๐ บาท
(เก้าหมื่นเจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน) โดยได้รับ/ขออนุมัติจาก

☒ งบประมาณ จำนวน ๙๗,๒๐๐ บาท

☐ งบอื่นๆ จำนวน บาท

ได้รับจัดสรรจากตามหนังสือเลขที่..... ลว.

ในการนี้ ข้าพเจ้าได้ศึกษารายละเอียดและยอมรับในแนวทางการบริหารจัดการงบประมาณ
และแผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง
เขต ๒ แล้ว จึงเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ อังศุมลีย์ ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวอังศุมลีย์ บุญเรือง)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ นิมิต

(นางนิตยา บุญมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ อภิชัย

(นายอภิชัย อินทพั)

รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒

(รองที่รับผิดชอบดูแลกลุ่ม)

ลงชื่อ นิรดา

(นางสาวนิรดา คุ่มคง)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

ลงชื่อ อภิชัย

(นายอภิชัย อินทพั)

รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒

คำสั่งการอนุมัติ อนุมัติ

ลงชื่อ ธีระยุทธ

(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)

ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒

เรียน ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒

กลุ่มนโยบายและแผนได้ตรวจสอบรายละเอียด

โครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เห็นควร อนุมัติโครงการ

จากแผนพัฒนาจำนวน ๙๗,๒๐๐ บาท

ลงชื่อ ทอม

(นายพนนทชัย ขวนพันธ์ุ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

โครงการ “เสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล”

กลุ่ม/หน่วย บริหารงานบุคคล

ผู้ประสานงานหลัก นางสาวอังศุมาลี บุญเรือง

โทรศัพท์/โทรสาร 082-4608655

e-mail : Auingsumalee_keeta@hotmail.com

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: M1

(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน* ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (1) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- (2) ประเด็น การเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครูให้เป็นครูยุคใหม่”

อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายที่ท่านเลือก (โปรดระบุว่า โครงการของท่านสามารถส่งผลกระทบต่อบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างไร) พัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามสายงาน เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน มีความรู้และทักษะ ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีคุณภาพ เป็นคนดี คนเก่งและพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น (12)* การพัฒนาการเรียนรู้

- (1) เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) คนไทยมีการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายที่ท่านเลือก (โปรดระบุว่า โครงการของท่านสามารถส่งผลกระทบต่อบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่เลือกได้อย่างไร) ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 แก้ปัญหา สื่อสารและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ใฝ่เรียนรู้ตลอดชีวิต

- (2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนในศตวรรษที่ 21

- (3) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น

อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายที่ท่านเลือก (โปรดระบุว่า โครงการของท่านสามารถส่งผลกระทบต่อบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทย่อยฯ ได้อย่างไร) ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดให้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐาน เกิดทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 เข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

หมายเหตุ (ร่าง) โครงการหนึ่งโครงการ จำเป็นต้องมี ปัจจัยที่เป็นหลักหนึ่งปัจจัย

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ* : ผู้สอน (ครู/อาจารย์)

ชื่อปัจจัย* : การผลิตครู อัตรากำลังครู / ผู้สอนสอดคล้องต่อความต้องการของประเทศ

หน่วยงานมีความเกี่ยวข้อง (หลัก / สนับสนุน) กับปัจจัยภายใต้ห่วงโซ่คุณค่า ดังกล่าว

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M2 – M3

1) หลักการและเหตุผล

ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ลงวันที่ 13 กันยายน 2553 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 127 ตอนพิเศษ 109 ง วันที่ 14 กันยายน 2553 ได้กำหนดอำนาจหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ไว้ดังต่อไปนี้ งานวางแผนอัตรากำลัง งานกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะ งานสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง งานบำเหน็จความชอบ และทะเบียนประวัติ งานพัฒนาบุคลากร ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติ และพัฒนามาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ

การบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นมาตรการจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของหน่วยงานโดยยึดหลักการกระจายอำนาจ ระบบคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการมีความคล่องตัว เกิดความอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจนำไปสู่การบริการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักการบริหาร แบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ซึ่งจะส่งผลต่อคุณภาพการบริหารงานบุคคลต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารงานบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาในด้านผลสัมฤทธิ์ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้มีทักษะ ความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้องตามแนวปฏิบัติและระยะเวลา ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

2) วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สนองตอบ ความต้องการของหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา

2.2 เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบให้เกิดผลสำเร็จ ตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

2.3 เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

2.4 เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานวิชาชีพได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคง และความก้าวหน้าในวิชาชีพ

2.5 เพื่อช่วยให้บุคลากรใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.6 เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่การบริหารงานอย่างมีคุณภาพ

3) เป้าหมาย

● เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต 2 ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล ตามแนวทาง/แนวปฏิบัติ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

/เป้าหมาย...

- เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ที่ได้รับมอบหมาย/แต่งตั้ง มีส่วนร่วมในการดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล ได้สำเร็จตามแนวทาง/แนวปฏิบัติ ในระยะเวลาที่กำหนด

4) ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

- เชิงปริมาณ (นับได้/วัดได้)

กลุ่มบริหารงานบุคคล สามารถดำเนินงานได้ตรงตามแนวทางและแนวปฏิบัติในระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 100

- เชิงคุณภาพ

1. กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินงานได้สำเร็จตามแนวทาง/แนวปฏิบัติ ในระยะเวลาที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามเป้าหมาย

2. สามารถดำเนินงานเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และความเสมอภาคระหว่างบุคคล และเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษาเป็นสำคัญ

5) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

5.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ที่ได้รับมอบหมายแต่งตั้ง มีส่วนร่วมในการดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล ได้สำเร็จตามแนวทาง/แนวปฏิบัติ ในระยะเวลาที่กำหนด

5.2 การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล มีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สนองตอบความต้องการของหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา

5.3 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบ ให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

6) กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2

7) ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

8) กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กิจกรรมที่ 1 : การสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน				
กิจกรรมย่อยที่ 1.1 : การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ และจัดทำข้อมูลเบื้องต้นของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา				✓
กิจกรรมย่อยที่ 1.2 : การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา				✓

/กิจกรรมย่อย...

กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กิจกรรมย่อยที่ 1.3 : การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติและจัดทำข้อมูลเบื้องต้นของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งครู		✓		✓
กิจกรรมย่อยที่ 1.4 : การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู		✓		✓
กิจกรรมย่อยที่ 1.5 : การประชุมจัดสรรอัตราจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตำแหน่งธุรการโรงเรียนและพี่เลี้ยงเด็ก	✓			
กิจกรรมย่อยที่ 1.6 : การประชุมคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ	✓	✓		
กิจกรรมย่อยที่ 1.7 : การคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น	✓			✓
กิจกรรมย่อยที่ 1.8 : การประชุมจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่ (Performance Agreement)	✓			
กิจกรรมย่อยที่ 1.9 : การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอพระราชทานเครื่องราชฯ ประจำปี 2567	✓			
กิจกรรมย่อยที่ 1.10 : การประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตพื้นที่				✓
กิจกรรมที่ 2 : การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง				
กิจกรรมย่อยที่ 2.1 : การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	✓			✓
กิจกรรมย่อยที่ 2.2 : การประชุมวางแผนรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น				✓
กิจกรรมย่อยที่ 2.3 : การประชุมจัดสรรอัตรากำลังที่เกิดจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2567				✓
กิจกรรมที่ 3 : การจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)				
กิจกรรมย่อยที่ 3.1 : การประชุมคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมย่อยที่ 3.2 : การประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)				✓
กิจกรรมที่ 4 : การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567)				
กิจกรรมย่อยที่ 4.1 : การประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา		✓		
กิจกรรมย่อยที่ 4.2 : การประชุมสรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา		✓		

กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กิจกรรมย่อยที่ 4.3 : การประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรอง ผอ.สพท. และตำแหน่งศึกษานิเทศก์		✓		
กิจกรรมย่อยที่ 4.4 : การประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)		✓		
กิจกรรมย่อยที่ 4.5 : การประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา			✓	
กิจกรรมย่อยที่ 4.6 : การประชุมคณะกรรมการพิจารณาการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ			✓	
กิจกรรมย่อยที่ 4.7 : การประชุมคณะกรรมการพิจารณากันกรองการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)			✓	
กิจกรรมที่ 5 : การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)				
กิจกรรมย่อยที่ 5.1 : การประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา			✓	
กิจกรรมย่อยที่ 5.2 : การประชุมสรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา			✓	
กิจกรรมย่อยที่ 5.3 : การประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรอง ผอ.สพท. และตำแหน่งศึกษานิเทศก์			✓	
กิจกรรมย่อยที่ 5.4 : การประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)			✓	
กิจกรรมย่อยที่ 5.5 : การประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา			✓	
กิจกรรมย่อยที่ 5.6 : การประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการโอนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา			✓	
กิจกรรมย่อยที่ 5.7 : การประชุมคณะกรรมการพิจารณากันกรองการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)			✓	
กิจกรรมย่อยที่ 5.8 : การประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ			✓	

กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กิจกรรมที่ 6 : การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	✓		✓	

9) รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

☒ งบประมาณที่ได้รับจาก สพ.ระยอง เขต 2

จำนวนเงิน 97,200 บาท

☐ งบประมาณที่ได้รับจาก สพฐ.

จำนวนเงิน บาท

☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น

จำนวนเงิน บาท

โปรดระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ละไตรมาส (บาท)				
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กิจกรรมที่ 1 : การสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน					
กิจกรรมย่อยที่ 1.1 : การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ คุณสมบัติและจัดทำข้อมูลเบื้องต้นของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (จำนวน 2 ครั้ง)					
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 10 คน x 30 บาท x 4 มื้อ	-	-	-	1,200	1,200
- ค่าอาหารกลางวัน 10 คน x 100 บาท x 2 มื้อ	-	-	-	2,000	2,000
กิจกรรมย่อยที่ 1.2 : การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา (จำนวน 2 ครั้ง)					
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 10 คน x 30 บาท x 4 มื้อ	-	-	-	1,200	1,200
- ค่าอาหารกลางวัน 10 คน x 100 บาท x 2 มื้อ	-	-	-	2,000	2,000
กิจกรรมย่อยที่ 1.3 : การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ คุณสมบัติและจัดทำข้อมูลเบื้องต้นของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งครู (จำนวน 2 ครั้ง)					
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 10 คน x 30 บาท x 4 มื้อ	-	600	-	600	1,200
- ค่าอาหารกลางวัน 10 คน x 100 บาท x 2 มื้อ	-	1,000	-	1,000	2,000
กิจกรรมย่อยที่ 1.4 : การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง การย้ายในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (จำนวน 4 ครั้ง)					
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 10 คน x 30 บาท x 8 มื้อ	-	1,200	-	1,200	2,400
- ค่าอาหารกลางวัน 10 คน x 100 บาท x 4 มื้อ	-	2,000	-	2,000	4,000
กิจกรรมย่อยที่ 1.5 : การประชุมจัดสรรอัตราจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ตำแหน่งธุรการโรงเรียนและพี่เลี้ยงเด็ก					
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 60 คน x 30 บาท x 1 มื้อ	1,800	-	-	-	1,800
- ค่าอาหารกลางวัน 13 คน x 100 บาท x 1 มื้อ	1,300	-	-	-	1,300

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ละไตรมาส (บาท)				
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กิจกรรมย่อยที่ 1.6 : การประชุมคัดเลือกบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (จำนวน 2 ครั้ง) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 10 คน x 30 บาท x 2 มื้อ	300 ✓	300	-	-	600 ✓
กิจกรรมย่อยที่ 1.7 : การคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น (จำนวน 2 ครั้ง) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 10 คน x 30 บาท x 2 มื้อ	300 ✓	-	-	300	600 ✓
กิจกรรมย่อยที่ 1.8 : การประชุมจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติหน้าที่ (Performance Agreement) (จำนวน 2 ครั้ง) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ครั้งที่ 1) 20 คน x 30 บาท x 1 มื้อ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (ครั้งที่ 2) 30 คน x 30 บาท x 1 มื้อ	600 ✓ 900 ✓	- -	- -	- -	600 900 ✓
กิจกรรมย่อยที่ 1.9 : การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอพระราชทานเครื่องราชฯ ประจำปี 2567 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 7 คน x 30 บาท x 1 มื้อ - ค่าอาหารกลางวัน 7 คน x 100 บาท x 1 มื้อ	210 ✓ 700 ✓	- -	- -	- -	210 700 ✓
กิจกรรมย่อยที่ 1.10 : การประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวที่ปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตพื้นที่ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 18 คน x 30 บาท x 1 มื้อ	-	-	-	540	540 ✓
รวมวงเงินงบประมาณกิจกรรมที่ 1 (บาท)	6,110	5,100	-	12,040	23,250 ✓
กิจกรรมที่ 2 : การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง					
กิจกรรมย่อยที่ 2.1 : การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (จำนวน 3 ครั้ง) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 12 คน x 30 บาท x 3 มื้อ	360	-	-	720	1,080 ✓
กิจกรรมย่อยที่ 2.2 : การประชุมวางแผนรองรับการบรรจุนักศึกษาทุน โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 12 คน x 30 บาท x 1 มื้อ - ค่าอาหารกลางวัน (กรณีประชุมคาบเกี่ยวมื้ออาหาร)	-	-	-	360	360 ✓
กิจกรรมย่อยที่ 2.3 : การประชุมจัดสรรอัตราว่างที่เกิดจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ 2567 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 12 คน x 30 บาท x 1 มื้อ - ค่าอาหารกลางวัน 12 คน x 100 บาท x 1 มื้อ	- -	- -	- -	360 1,200	360 1,200 ✓
รวมวงเงินงบประมาณกิจกรรมที่ 2 (บาท)	360	-	-	2,640	3,000 ✓

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ละไตรมาส (บาท)				
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กิจกรรมที่ 3 : การจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)					
กิจกรรมย่อยที่ 3.1 : การประชุมคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) (จำนวน 6 ครั้ง)					
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 30 บาท x 12 มื้อ	1,200	2,400	2,400	1,200	7,200
- ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 100 บาท x 6 มื้อ	2,000	4,000	4,000	2,000	12,000
กิจกรรมย่อยที่ 3.2 : การประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) (จำนวน 2 ครั้ง)					
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 30 บาท x 2 มื้อ	-	-	-	1,200	1,200
- ค่าอาหารกลางวัน (กรณีประชุมคาบเกี่ยวมื้ออาหาร)					
รวมวงเงินงบประมาณกิจกรรมที่ 3 (บาท)	3,200	6,400	6,400	4,400	20,400
กิจกรรมที่ 4 : การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567)					
กิจกรรมย่อยที่ 4.1 : การประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา					
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คน x 30 บาท x 1 มื้อ	-	750	-	-	750
- ค่าอาหารกลางวัน (กรณีประชุมคาบเกี่ยวมื้ออาหาร)					
กิจกรรมย่อยที่ 4.2 : การประชุมสรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา					
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คน x 30 บาท x 1 มื้อ	-	750	-	-	750
- ค่าอาหารกลางวัน (กรณีประชุมคาบเกี่ยวมื้ออาหาร)					
กิจกรรมย่อยที่ 4.3 : การประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรอง ผอ.สพท. และตำแหน่งศึกษานิเทศก์					
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15 คน x 30 บาท x 1 มื้อ	-	450	-	-	450
- ค่าอาหารกลางวัน (กรณีประชุมคาบเกี่ยวมื้ออาหาร)					
กิจกรรมย่อยที่ 4.4 : การประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)					
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 30 บาท x 1 มื้อ	-	600	-	-	600
- ค่าอาหารกลางวัน (กรณีประชุมคาบเกี่ยวมื้ออาหาร)					

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ละไตรมาส (บาท)				
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กิจกรรมย่อยที่ 4.5 : การประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงิน การเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 30 บาท x 1 มื้อ - ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 100 บาท x 1 มื้อ	-	-	600	-	600 ✓
	-	-	2,000	-	2,000 ✓
กิจกรรมย่อยที่ 4.6 : การประชุมคณะกรรมการพิจารณา การเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 30 บาท x 1 มื้อ - ค่าอาหารกลางวัน (กรณีประชุมคาบเกี่ยวมื้ออาหาร)	-	-	600	-	600 ✓
กิจกรรมย่อยที่ 4.7 : การประชุมคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 10 คน x 30 บาท x 1 มื้อ	-	-	300	-	300 ✓
รวมวงเงินงบประมาณกิจกรรมที่ 4 (บาท)	-	2,550	3,500	-	6,050 ✓
กิจกรรมที่ 5 : การการเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)					
กิจกรรมย่อยที่ 5.1 : การประชุมคณะกรรมการพิจารณา ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คน x 30 บาท x 1 มื้อ - ค่าอาหารกลางวัน (กรณีประชุมคาบเกี่ยวมื้ออาหาร)	-	-	-	750	750 ✓
กิจกรรมย่อยที่ 5.2 : การประชุมสรุปผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 คน x 30 บาท x 1 มื้อ - ค่าอาหารกลางวัน (กรณีประชุมคาบเกี่ยวมื้ออาหาร)	-	-	-	750	750 ✓
กิจกรรมย่อยที่ 5.3 : การประชุมคณะกรรมการพิจารณา ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรอง ผอ.สพท. และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15 คน x 30 บาท x 1 มื้อ - ค่าอาหารกลางวัน (กรณีประชุมคาบเกี่ยวมื้ออาหาร)	-	-	-	450	450 ✓
กิจกรรมย่อยที่ 5.4 : การประชุมคณะกรรมการพิจารณา ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 30 บาท x 1 มื้อ - ค่าอาหารกลางวัน (กรณีประชุมคาบเกี่ยวมื้ออาหาร)	-	-	-	600	600 ✓

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ละไตรมาส (บาท)				
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กิจกรรมย่อยที่ 5.5 : การประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงิน การโอนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 30 บาท x 1 มื้อ - ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 100 บาท x 1 มื้อ	-	-	-	600	600
	-	-	-	2,000	2,000
กิจกรรมย่อยที่ 5.6 : การประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงิน การโอนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 30 บาท x 1 มื้อ - ค่าอาหารกลางวัน 20 คน x 100 บาท x 1 มื้อ	-	-	-	600	600
	-	-	-	2,000	2,000
กิจกรรมย่อยที่ 5.7 : การประชุมคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 10 คน x 30 บาท x 1 มื้อ	-	-	-	300	300
กิจกรรมย่อยที่ 5.8 : การประชุมคณะกรรมการพิจารณา เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 15 คน x 30 บาท x 1 มื้อ	-	-	-	450	450
รวมวงเงินงบประมาณกิจกรรมที่ 5 (บาท)	-	-	-	8,500	8,500
กิจกรรมที่ 6 : การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย					
- ค่าจัดซื้อแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และ ก.ค.ศ. 16	15,000	-	15,000	-	30,000
- ค่าจัดซื้อกล่องใส่แฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และ ก.ค.ศ. 16	3,000	-	3,000	-	6,000
รวมวงเงินงบประมาณกิจกรรมที่ 6 (บาท)	18,000	-	18,000	-	36,000
รวมวงเงินงบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	27,670	14,050	27,900	27,580	97,200

* ขอถวายทุกรายการ

10) การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ต้องระบุค่าเป้าหมายด้วย)	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินงานได้สำเร็จตามตามแนวทาง/แนวปฏิบัติ ในระยะเวลาที่กำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามเป้าหมาย	- การรายงานผล การดำเนินงาน	- แบบรายงาน - การสังเกต
2. สามารถดำเนินงานเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และความเสมอภาคระหว่างบุคคล และเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษาเป็นสำคัญ	- การสังเกต	
3. กลุ่มบริหารงานบุคคล สามารถดำเนินงานได้ตรงตามแนวทาง และแนวปฏิบัติในระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 100		

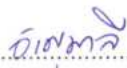
11) การประเมินผล

ปัจจัยความเสี่ยง

1. จำนวนบุคลากรไม่สอดคล้องกับภาระงาน ส่งผลให้ไม่เป็นไปตามกำหนด
2. การดำเนินงานอาจไม่เป็นไปตามที่กำหนด เนื่องจากระยะเวลาในการดำเนินงาน อาจมีการปรับเปลี่ยน

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

1. จัดสรรบุคลากร และบูรณาการบุคลากรให้สอดคล้องกับภาระงาน
2. ศึกษาระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอังคมาลี บุญเรือง)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้พิจารณาโครงการ
(นางนิตยา บุญมี)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอภิชัย ธิณฑิพ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระยอง เขต ๒

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระยอง เขต ๒



กิจกรรมที่

1



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล
ที่ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู รอบที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูและ สพฐ. ได้กำหนด ปฏิทินการย้าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการย้ายรอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ มีผู้ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จำนวน ๓๒ ราย ดังนี้

- ข้าราชการครูที่มีความประสงค์ขอย้ายภายใน สพป. ระยอง เขต ๒ จำนวน ๑๕ คน
- ข้าราชการครูจาก สพท. อื่นประสงค์ขอย้ายมา สพป. ระยอง เขต ๒ จำนวน ๑๗ คน

และสถานศึกษามีอัตราว่างรับย้าย จำนวน ๑๓ อัตรา

๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๔๖๓ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด สพฐ. (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. ข้อเสนอพิจารณา

เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเบื้องต้นของผู้ขอย้าย
๒. แจ้งกรรมการจัดทำข้อมูลประชุม วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธโร สพป.ระยอง เขต ๒
๓. แจ้งคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ประชุมในวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธโร สพป.ระยอง เขต ๒
๔. ขอใช้พื้นที่รอบนี้แจ้งคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามคำสั่งและหนังสือดังแบบ

- 1/4๓๖๖/พ.ศ.๒๕๖๗/๑๓๐
- 1/๑๕๐ ๗๐.๗๗๒.ระยอง 1/๓ 2
นางสาว...
๑๖ มี.ค. ๒๕๖๗

(นางสาว...)
๑๖ มี.ค. ๒๕๖๗

- 1/๑๕๐ ๗๐.๗๗๒.ระยอง 1/๓ 2
๑๖ มี.ค. ๒๕๖๗

(นายธนพล หัตถ์)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

สำเนาถูกต้อง

(นายธีระยุทธ สุนิยะ)
(นางนิตยา บุญมี)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
๑๖ มี.ค. ๒๕๖๗



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ที่ ๘๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเบื้องต้น

ในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๔๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ กำหนดให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้าย รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเบื้องต้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ประสงค์ขอย้าย ประจำปี ๒๕๖๗ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

๑. นายอภิชัย อินทพั	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นางสาววิลาวรรณ คงระจ่าง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายสีหพล อินทร์กับจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๔. นางสาวพัชรินทร์ สุขปิยงค์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๕. นางสาวอังศุมาลิ บุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๖. นางพรวิณี ช่างไม้	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๗. นายสิปปภาส เพชรประกอบ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๘. นางสาวพัชรินทร์ หนาแน่น	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๙. นางนิตยา บุญมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นายธนพล หัตถิ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่จัดทำข้อมูลเบื้องต้นตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน เพื่อเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ด้วยความละเอียด รอบคอบ เพื่อประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ ๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ส. งามบุญ

น. งามบุญ

(นางนิลมา บุญมี)

ปลัด/หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานบุคคล

(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเบื้องต้น
ในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีปกติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบที่ ๑)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สพป.ระยอง เขต ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายอภิชัย อินทัพ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒
๒. นางนิตยา บุญมี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๓. นางสาววิลาวรรณ คงระจ่าง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. นายสีหพล อินทร์กับจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๕. นายธนพล หัดดี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๖. นางสาวพัชรินทร์ สุขปิยงค์	นักทรัพยากรบุคคล
๗. นางสาวอังศุมลีย์ บุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคล
๘. นางพรปวีณ์ ช่างไม้	นักทรัพยากรบุคคล
๙. นายสีปภาส เพชรประกอบ	นักทรัพยากรบุคคล
๑๐. นางสาวพัชรี หนาแน่น	นักทรัพยากรบุคคล

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายอภิชัย อินทัพ รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒ ประธานที่ประชุม
กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘
ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สาระสำคัญ

ง. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มี ๓ กรณี ดังนี้

นางนิตยา บุญมี
/

(นางนิตยา บุญมี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

/กรณีที่ ๑...

กรณีที่ ๑. การย้ายกรณีปกติ ได้แก่ ย้ายตามคำร้องขอย้าย เพื่อดูแลบิดา มารดา หรือเพื่อกลับภูมิลำเนา หรือเพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส หรือการย้ายสับเปลี่ยน หรือการย้ายด้วยเหตุผลอื่น

กรณีที่ ๒. การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจากเจ็บป่วย ร้ายแรงหรือถูกคุกคามต่อชีวิต หรือเพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส บุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ หรือเพื่อติดตามคู่สมรส

กรณีที่ ๓. การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ คือการย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพ การศึกษาหรือการย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา หรือการย้ายเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของ สถานศึกษา

กรณีที่ ๑ การย้ายกรณีปกติ

กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

๑.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งครู หรือเป็นผู้ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม ในตำแหน่งครูผู้ช่วยและได้รับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูแล้ว

ทั้งนี้ ผู้ขอย้ายต้องไม่ติดเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการ สอบแข่งขันหรือคัดเลือก หรือเงื่อนไขการแต่งตั้งใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดหรือเงื่อนไขอื่นใดที่ ก.ค.ศ. หรือหน่วยงานอื่นกำหนด

๑.๒ ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดการเรียนการสอน ในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย

กรณีที่ผู้ขอย้ายมีระยะเวลาปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดการเรียน การสอนในสถานศึกษาปัจจุบันไม่ครบ ๒๔ เดือนเนื่องจากสถานศึกษาเดิมถูกยุบ รวม หรือเลิกอันเนื่องมาจาก เหตุของทางราชการ ให้นำระยะเวลาการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดการเรียนการสอนใน สถานศึกษาเดิมที่ถูกยุบ รวม หรือเลิก และสถานศึกษาปัจจุบันมานับรวมกันเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันสุดท้ายที่กำหนดให้ยื่นคำร้องขอย้าย

๑.๓ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๓. การยื่นคำร้องขอย้ายและรอบการพิจารณาย้าย

๓.๑ การยื่นคำร้องขอย้ายรอบที่ ๑ ให้ยื่นภายในเดือนมกราคม โดยในรอบการ ย้ายอาจพิจารณาย้ายมากกว่าหนึ่งครั้งก็ได้ การออกคำสั่งย้ายในแต่ละครั้ง ให้มีผลวันที่ ๑ พฤษภาคมของปี เดียวกันและให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๓ ดำเนินการออกคำสั่ง ภายใน ๓ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่รับทราบมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา

๔. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ ว ๗๔๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

นางปิยะมา บุญมี

ม.ค.

(นางปิยะมา บุญมี)

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ

/องค์ประกอบ...

องค์ประกอบและคะแนนการประเมิน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบ	คะแนน
๑. เหตุผลในการขอย้าย	๓๐
๒. สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๑๐
๓. ระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่สอนในสถานศึกษาปัจจุบัน	๑๐
๔. ภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒๐
๕. การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๕
๖. อายุราชการ	๑๐
๗. ผลการปฏิบัติงานที่เกิดกับผู้เรียนและสถานศึกษาปัจจุบัน	๑๕
รวม	๑๐๐

ซึ่ง สพฐ. ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้าย
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ. (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
(รายละเอียดดังแนบ)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๔.๑ การจัดทำข้อมูลเบื้องต้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่น
คำร้องขอย้ายกรณีปกติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบที่ ๑)
ตามคำสั่ง สพป.ระยอง เขต ๒ ที่ ๘๗/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗
ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเบื้องต้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ยื่นคำร้องขอย้าย
แล้วนั้น

สพป.ระยอง เขต ๒ ประกาศอัตราตำแหน่งว่างเพื่อพิจารณาย้าย (รอบที่ ๑) จำนวน
๑๓ อัตรา (เอกสารหมายเลข ๑) และมีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่ยื่นคำร้องขอย้าย
รวมทั้งสิ้น ๓๒ ราย ดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| ๑) ข้าราชการครูในเขตพื้นที่การศึกษา | จำนวน ๑๕ ราย |
| ๒) ข้าราชการครูจากต่างเขตพื้นที่การศึกษา | จำนวน ๑๗ ราย |

รายละเอียดตาม เอกสารหมายเลข ๒ และเอกสารหมายเลข ๓

ให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณากลับกรองคุณสมบัติ จัดทำข้อมูลรายละเอียด
เบื้องต้นของผู้ขอย้ายทุกราย ตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมิน
ตามองค์ประกอบการย้ายของ สพฐ. ก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย ต่อไป

คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติ ของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ที่ประสงค์ขอย้าย และจัดทำข้อมูลรายละเอียดตามองค์ประกอบตัวชี้วัด
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด อย่างละเอียด รอบคอบทุกราย

มติที่ประชุม เห็นชอบให้นำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย

วิภาดา ภูมิต

ม.ค.

(นางวิภาดา ภูมิต)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาศักยภาพผู้เรียน

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

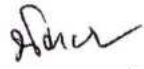
เนื่องจากไม่มีการประชุมในคราวต่อไป และต้องนำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการ
กลั่นกรองการย้าย ก่อนเสนอขออนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒ จึงขอให้
ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งนี้

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

เลิกประชุม

เวลา ๑๖.๐๐ น.

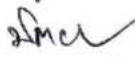
 ผู้จัดบันทึกการประชุม
(นางนิตยา บุญมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

 ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายอภิชัย ชินทัพ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒



(นางนิตยา บุญมี)

นักบริหารงานบุคคลชำนาญการพิเศษ

[illegible]



วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยกำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และกำหนดคัดเลือกโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (สัมภาษณ์) ในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ นั้น

ขณะนี้ การรับสมัครเสร็จสิ้นแล้ว นักศึกษาทุนซึ่งเป็นผู้มีรายชื่อตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแจ้ง จำนวน ๓ ราย สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๒ ราย และกลุ่มบริหารงานบุคคลได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามเอกสารหลักฐานเรียบร้อยแล้ว พบว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติเป็นไปตามประกาศรับสมัครฯ

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ

๓.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑

๕.๑ เห็นควร ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑

๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (สัมภาษณ์)

๔.๓ แจกคณะกรรมการฯ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (สัมภาษณ์) ในวันที่

๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมหลวงปู่คำ โสโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

๔.๔ ขออนุญาตใช้บันทึกข้อความฉบับนี้แจ้งคณะกรรมการฯ

เห็นควร ดำเนินการตามข้อ ๔.๑ - ๔.๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ดิศกุล
(นางสาวอังศุมาลี บุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

(นายวิชาญ วัฒนวิทย์)

[illegible]



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (สัมภาษณ์)
ตามโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยกำหนดการคัดเลือกในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม
หลวงปู่คร่ำ โยโสธโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด อาศัยอำนาจ
ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน
พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสม
กับตำแหน่งและวิชาชีพ (สัมภาษณ์) ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|---|------------------|
| ๑. นายธีระยุทธ อุณวิเศษ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอภิชัย อินทพั | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ | กรรมการ |
| ๓. นายสุธน พรหมลี | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นางนิตยา บุญมี | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | เลขานุการ |
| ๕. นางสาวอังศุมลีย์ บุญเรือง | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยการสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการคัดเลือกในวันเวลา
ที่กำหนด และรวบรวมผลคะแนนสัมภาษณ์ในวันเดียวกัน

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และยุติธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อประโยชน์ของทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีระยุทธ อุณวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (สัมภาษณ์)
ในการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
เมื่อวันที่ ๑๓ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธโร สพป.ระยอง เขต ๒

ผู้มาประชุม จำนวน ๕ คน

๑. นายธีระยุทธ อุ๋นวิเศษ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาระยอง เขต ๒

๒. นายอภิชัย อินทพั

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาระยอง เขต ๒

๓. นายสุธน พรหมลี

ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ

๔. นางนิตยา บุญมี

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๕. นางสาวอังศุมาลี บุญเรือง

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี -

ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑ คน

๑. นางสาวพัชรินทร์ สุขปิยงค์

นักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

นายธีระยุทธ อุ๋นวิเศษ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
ประธานในการประชุมกล่าวเปิดการประชุมและได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ เรื่อง การคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบที่ ๑

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วม
โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่โครงการกำหนด ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบที่ ๑
จำนวน ๓ ราย โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการคัดเลือกตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ มีอัตรารองรับการบรรจุนักศึกษาทุน
โครงการผลิตครูพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓ อัตรา ตามกลุ่มวิชาเอก ดังนี้

/ที่ ๑...

ที่	กลุ่มวิชาเอก	โรงเรียน	หมายเหตุ
๑	ภาษาอังกฤษ	วัดพังราด	
๒	ประถมศึกษา	บ้านคลองไผ่	
๓	ประถมศึกษา	บ้านน้ำกร่อย	

มติที่ประชุม : รับทราบ

๓.๒ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ

(สัมภาษณ์)

ตามคำสั่ง สพ.ระยอง เขต ๒ ที่ ๓๓๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (สัมภาษณ์) ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยการสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการคัดเลือกในวันเวลาที่กำหนด และรวบรวมผลคะแนนสัมภาษณ์ในวันเดียวกัน ทั้งนี้ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อประโยชน์ของทางราชการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

มติที่ประชุม : รับทราบ

๓.๓ เรื่อง องค์ประกอบกรรมการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้กำหนดองค์ประกอบกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (สัมภาษณ์) ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและการศึกษา
๒	บุคลิกลักษณะ ท่วงที วาจา	๑๐	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยา ท่าทางการสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๑๐	พิจารณาจากการตอบคำถามและการสื่อสาร
๔	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามโดยมีหลักคิด และวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิด และวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๕	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ และอุดมการณ์	๑๐	พิจารณาจากแรงจูงใจ เจตคติ อุดมการณ์ที่มีต่อวิชาชีพครู
รวม		๕๐	

โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (สัมภาษณ์) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

มติที่ประชุม : รับทราบ

/ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่อง การดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (สัมภาระ) ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

รายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๒ กลุ่มวิชาเอก รวม ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	กลุ่มสาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
๑	นายภาณุวัฒน์ เจริญผล	ภาษาอังกฤษ	
๒	นางสาวปติตตา ภูศรีฤทธิ์	ประถมศึกษา	

จึงขอให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (สัมภาระ) ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดที่กำหนด

มติที่ประชุม : เห็นชอบตามผลการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางนิตยา บุญมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายอภิชัย อินทพั)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

ในการคัดเลือกนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปี พ.ศ. 2566 รอบที่ 1

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

[illegible]



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระดับประถมศึกษา เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล
ที่ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๒

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๒ ได้บรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ความแจ้งแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา จะต้องจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (Performance Agreement) เพื่อนำไปสู่การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี โดยตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้จัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้จัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี

๓. ขอกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. ข้อเสนอพิจารณา

๔.๑ กำหนดการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม แหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเขต ๒

๔.๒ แจ้งผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งฯ จำนวน ๑๒ ราย ให้มาจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามวันเวลาที่กำหนด

๔.๓ แจ้งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยทับมอญ ให้ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน กับรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๕. ข้อเสนอแนะ

เห็นควร ดำเนินการตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- 1/๒๑๐๕/๒๑๐๕/๒๑๐๕/๒๑๐๕

- 1/๒๑๐๕/๒๑๐๕/๒๑๐๕/๒๑๐๕

กรรพ./๒๑๐๕/๒๑๐๕

นายอภัยสิทธิ์ อภัยสิทธิ์

รอง ผอ.สพ.เขต ๒

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

นางสาวอังคณา นุญเรือง

เจ้าหน้าที่ธุรการ

- 1/๒๑๐๕/๒๑๐๕/๒๑๐๕/๒๑๐๕

- 1/๒๑๐๕/๒๑๐๕/๒๑๐๕/๒๑๐๕

มีผล

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

(นายธีระยุทธ ชื่นวิเศษ)

ผอ.สพ.เขต ๒

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2566

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง /หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่ (เลขที่จ่ายตรง)	จำนวน นักเรียน	ขนาด ร.	หมายเหตุ (สอบได้ ลำดับที่)
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา						
1	นายธาราพงษ์ มูลภักดี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา รร.ชุมชนบ้านวังจันทร์	2866 (0200394)	209	กลาง	1
2	นางสาวภัทรภร ชนะผล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา รร.วัดขุนนาค	1581 (0200166)	130	กลาง	2
3	นายบุญส่ง พุ่มบาน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา รร.บ้านมะเดื่อ	2549 (0200564)	184	กลาง	3
4	นางสาวเอวิกา เทพสวัสดิ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา รร.บ้านดอนสำราญ	934 (0199662)	104	เล็ก	4
5	นางสาวอารยา จันทูย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา รร.วัดคลองซากพง	1679 (0200238)	111	เล็ก	5
6	นายทวีวัฒน์ เบญจมาศ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา รร.บ้านเขาตลาด	3131 (0200411)	98	เล็ก	6
7	นางสาววรรณิศา ชัยศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา รร.บ้านหนองไทร	1326 (0199876)	74	เล็ก	7
8	นางสาวเสาวลักษณ์ ธรรมเกษร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา รร.บ้านชำสมอ	1226 (0200074)	112	เล็ก	8
9	นางสาววิลยา เคลื่อนนุทยาน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา รร.บ้านหนองคู	1210 (0200067)	124	กลาง	9
10	นางอรัญญา คงสาตรา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา รร.บ้านคลองทุเรียน	1648 (0200217)	67	เล็ก	10
11	นางสุรัตน์ ฉ่ำมณี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา รร.วัดไตรรัตนาราม	548 (0199996)	71	เล็ก	11
12	นายโสภณ วงษ์คงดี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา รร.บ้านเนินสุขสำราญ	1355 (0199904)	84	เล็ก	12
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา						
1	นายวิรัชดี สงวน	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา รร.บ้านห้วยทับมอญ	1749 (0200526)	265	กลาง	1

ที่ ศธ ๐๔๑๒๖/๓๐)๒๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ระยอง เขต ๒ ๙๙/๑ หมู่ที่ ๓ ต.วังห้ว
อ.แกลง จ.ระยอง ๒๑๑๑๐

๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ตามบัญชีรายชื่อ)

ด้วย สำนักงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (Performance Agreement) เพื่อนำไปสู่การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จึงขอให้ท่านไปจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (Performance Agreement) เพื่อรองรับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรศัพท์ ๐-๓๘๖๗-๑๑๘๐ กต ๓

โทรสาร ๐-๓๘๖๗-๒๕๑๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban04126@obec.go.th

บัญชีรายชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (Performance Agreement)
เพื่อนำไปสู่การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี
ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒

ที่	ชื่อ-นามสกุล	สังกัด	หมายเหตุ
๑	นายธาราพงษ์ มูลภักดี	โรงเรียนชุมชนบ้านวังจันทร์	
๒	นางสาวภัทรกร ชนะผล	โรงเรียนวัดขุนนา	
๓	นายบุญส่ง พุ่มบาน	โรงเรียนบ้านมะเดื่อ	
๔	นางสาวเอริกา เทพสวัสดิ์	โรงเรียนบ้านดอนสำราญ	
๕	นางสาวอารยา จันทูย	โรงเรียนวัดคลองซากพวง	
๖	นายทวีวัฒน์ เบญจมาศ	โรงเรียนบ้านเขาตลาด	
๗	นางสาววรรณิศา ชัยศรี	โรงเรียนบ้านหนองไทร	
๘	นางสาวเสาวลักษณ์ ธรรมเกษร	โรงเรียนบ้านชำสมอ	
๙	นางสาววัลยา เคลื่อนนุทยากร	โรงเรียนบ้านหนองคู	
๑๐	นางอรรณฎา คงสาตรา	โรงเรียนบ้านคลองทุเรียน	
๑๑	นางสุรัตน์ ฉ่ำมณี	โรงเรียนวัดไตรรัตนาราม	
๑๒	นายโสภณ วงษ์คงดี	โรงเรียนบ้านเนินสุขสำรอง	

บัญชีลงเวลาการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติงานในหน้าที่ (Performance Agreement)
เพื่อรองรับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
๑	นายธีระยุทธ อุณวิเศษ	ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒		13.30		16.15
๒	นายอภิชัย อินทพิ	รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒		13.30		16.15
๓	นายธาราพงษ์ มูลภักดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านวังจันทร์		13.30		16.15
๔	นางสาวภัทรรณ ชนผล	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดขุนาค		13.30		16.15
๕	นายบุญส่ง พุ่มบาน	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านมะเดื่อ		13.30		16.15
๖	นางสาวเอวิกา เทพสวัสดิ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านดอนสำราญ		13.30		16.15
๗	นางสาวอารยา จันทย์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคลองซากพง		13.30		16.15
๘	นายทวีวัฒน์ เบญจมาศ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเขาตลาด		13.30		16.15
๙	นางสาววรรณิศา ชัยศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองไทร		13.30		16.15
๑๐	นางสาวเสาวลักษณ์ ธรรมเกษร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านชำสมอ		13.30		16.15
๑๑	นางสาววัลยา เคลื่อนุดยางกูร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองคู		13.30		16.15
๑๒	นางอรัญญา คงสาตรา	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านคลองทุเรียน		13.30		16.15
๑๓	นางสุรัตน์ ฉ่ำมณี	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดไตรรัตนาราม		13.30		16.15
๑๔	นายโสภณ วงษ์คงดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินสุขสำราญ		13.30		16.15
๑๕	นางนิตยา บุญมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล		13.30		16.15
๑๖	นางสาวอลิสสา คชารัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		13.30		16.15
๑๗	นางสาวอังศุมลีย์ บุญเรือง	เจ้าหน้าที่ธุรการ		13.30		16.15
๑๘	นางสาวพัชรินทร์ สุนิษฐ์	นักทรัพยากรบุคคล		13.30		16.15
๑๙	นางสาววิไลวรรณ คงกรร่ง	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ		13.30		16.15
๒๐	นางณพพิชฌ์ เขียว	เจ้าหน้าที่ธุรการ		13.30		16.15



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ที่

วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ว่าจะดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๗ และได้แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ศึกษานิเทศก์ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัด ดำเนินการส่งเอกสารที่จะเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๗ ส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้ดำเนินการสรุปจำนวนผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๗ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัด จำนวน ๑๓๔ ราย ดังนี้

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๓๔ ราย

๑. ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ชั้นสายสะพาย

- ชั้นตรา ป.ม. จำนวน ๑๐ ราย

ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย

- ชั้นตรา ร.จ.พ. จำนวน ๑๑ ราย

- ชั้นตรา ท.ช. จำนวน ๔๕ ราย

- ชั้นตรา ท.ม. จำนวน ๒๕ ราย

- ชั้นตรา ต.ม. จำนวน ๓๘ ราย

๒. บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

- ชั้นตรา ท.ม. จำนวน ๑ ราย

๓. พนักงานราชการ

- ชั้นตรา บ.ช. จำนวน ๑ ราย

/๔. ลูกจ้างประจำ...

๔. ลูกจ้างประจำ

- ชันตรา จ.ช. จำนวน ๑ ราย
- ชันตรา บ.ม. จำนวน ๒ ราย

๓. ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๕๙๗๐ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖

๔. ข้อพิจารณา

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ
๒. ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ ในวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมหลวงปู่ศรีชัยโสโร และขอใช้บันทึกฉบับนี้แจ้งคณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวพัชรินทร์ หนาแน่น)
นักทรัพยากรบุคคล

- ปรียา ปรียา

(นางนิตยา บุญมี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
31 มี.ค. ๖๖

- ปรียา ปรียา

- ปรียา ปรียา

ครบ ๑๐.๐๐.๖๖

(นายอภิชาติ อภิชาติ)
รอง ผอ.สพป.รบ.๒

31 ต.ค. 2566

- ปรียา ปรียา

- ปรียา ปรียา

- ปรียา ปรียา

ครบ ๑๐.๐๐.๖๖

- ปรียา ปรียา

- ปรียา ปรียา

(นายธีระยุทธ อภิชาติ)
ผอ.สพป.รบ.๒ เขต ๒

รายงานการประชุม
คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการที่เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๗
วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒

ผู้มาประชุม

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายอภิชัย อินทพั | รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒ |
| ๒. นางนิตยา บุญมี | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๓. นางสาวพินิดา เอื้อบงกช | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ |
| ๔. นางสาววิลาวรรณ คงกระจำ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๕. นางสาวพัชรินทร์ สุขปิยงค์ | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๖. นายสิปปภาส เพชรประกอบ | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๗. นางสาวพัชรินทร์ หนาแน่น | นักทรัพยากรบุคคล |

ผู้ไม่มาประชุม

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

นายอภิชัย อินทพั รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒
ได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว๕๑๓๖
ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา
ประจำปี ๒๕๖๗ แจ้งแนวปฏิบัติในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา
ประจำปี ๒๕๖๗ (รายละเอียดดังแนบ)

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

การตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการที่เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๓๕ ราย

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๓๕ ราย

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ชั้นสายสะพาย

- ชั้นตรา ป.ม. จำนวน ๑๐ ราย

ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย

- ชั้นตรา ร.จ.พ. จำนวน ๑๑ ราย
- ชั้นตรา ท.ช. จำนวน ๔๕ ราย
- ชั้นตรา ท.ม. จำนวน ๒๕ ราย
- ชั้นตรา ต.ม. จำนวน ๓๘ ราย

๒. บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ชั้นสายสะพาย

- ชั้นตรา ป.ม. จำนวน ๑ ราย

ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย

- ชั้นตรา ท.ม. จำนวน ๑ ราย

๓. พนักงานราชการ

- ชั้นตรา บ.ช. จำนวน ๑ ราย

๔. ลูกจ้างประจำ

- ชั้นตรา จ.ช. จำนวน ๑ ราย
- ชั้นตรา บ.ม. จำนวน ๒ ราย

ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาคณะคุณสมบัติ ความเหมาะสมของผู้เสนอขอพระราชทานตามแนวปฏิบัติ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๗ เป็นรายบุคคลจนครบทั้ง ๑๓๕ ราย

มติที่ประชุม ผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์มีคุณสมบัติในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

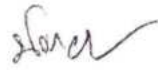
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

เนื่องจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ มีความจำเป็นต้องใช้การตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการที่เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อนำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงเสนอให้ที่ประชุมฯ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๐๐ น.



ผู้จัดบันทึกการประชุม
(นางสาวพัชรินทร์ หนาแน่น)
นักทรัพยากรบุคคล



ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางนิตยา บุญมี)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายอภิชัย ธิณทัฬห)
รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาของ เขต ๒

[illegible]



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... ส่วนงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง เขต ๒... กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่... วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง... การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดการรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ความแจ้งแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินการรับสมัครเสร็จสิ้นแล้ว มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๕ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑	นางสาวนริสา รอดบำรุง	รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านชุมแสง สพป.ระยอง เขต ๒	
๒	นายคมสัน คงเอี่ยม	ครูโรงเรียนชุมชนวัดตะเคียนงาม สพป.ระยอง เขต ๒	
๓	นางสาวโอปอ ยังเหลือ	ครูโรงเรียนชุมชนวัดตะเคียนงาม สพป.ระยอง เขต ๒	
๔	นางสาวใจภักดิ์ ไชยวัฒน์	ครูโรงเรียนชำนาญสามัคคีวิทยา สพม.ชลบุรี ระยอง	
๕	นางสาวดวงรัตน์ เบิกบานจิตร	ครูโรงเรียนวัดสุขไพโรจน์ สพป.ระยอง เขต ๒	

ในการนี้ คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นไปตามประกาศรับสมัคร และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ประกอบกับมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติมอบให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฝ่ายต่าง ๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. ขอกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

๓.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๑๖๘

ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๔. ข้อเสนอพิจารณา

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

๑) หัวหน้าหน่วยงานการศึกษา

๒) ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา หรือผู้ที่ได้รับ

มอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านนิเทศการศึกษา

สำเนาถูกต้อง /๓) ผู้ทรง...

(นางนิตยา บุญมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกที่มีความรู้ความสามารถด้านการนิเทศการศึกษา โดยมีหน้าที่กลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น จากประวัติและประสบการณ์ที่แสดงถึงการ พัฒนาตนเองเกี่ยวกับการเป็นผู้นำทางวิชาการหรือการพัฒนาการศึกษาและการเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ทางวิชาชีพ และวิสัยทัศน์การเป็นศึกษานิเทศก์

๕. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เห็นควรดำเนินการ

ดังนี้

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น

๕.๒ กำหนดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธรโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

๕.๓ แจ้งคณะกรรมการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น เข้าร่วมประชุมตามวันและเวลา

ดังกล่าว

๕.๔ ขออนุญาตใช้บันทึกข้อความฉบับนี้ แจ้งคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสีหพล อินทร์กับจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- ปรินดาพร

อิน

(นางนิตยา บุญมี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒๐ มี.ค. ๖๗

- หจก / สหกรณ์ / สหกรณ์
- หจก / สหกรณ์

สำเนาถูกต้อง

อิน

(นางนิตยา บุญมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓
มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้น
ประกอบด้วย

	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	ประธานกรรมการ
๑. นายธีระยุทธ อุณวิเศษ		กรรมการ
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการศึกษา		กรรมการ
๓. นางวาริน ศรีสุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เลขานุการ
๔. นางนิตยา บุญมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๕. นายสีหพล อินทร์กับจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๖. นางสาวอังศุมาลิ บุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคล	

มีหน้าที่ กลั่นกรองความเหมาะสมเบื้องต้นจากประวัติและประสบการณ์ที่แสดงถึงการพัฒนาตนเองเกี่ยวกับ
การเป็นผู้นำทางวิชาการหรือการพัฒนาการศึกษา และการเป็นผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาชีพ และ
วิสัยทัศน์การเป็นศึกษานิเทศก์ ตามแนวทางและวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยรอบคอบ บริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส เป็นไปตาม
ประกาศรับสมัครคัดเลือก และหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธีระยุทธ อุณวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

สำเนาถูกต้อง

(นางนิตยา บุญมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
อ. อุ่นวิเศษ	ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒		๐๘.๐๐		๑๒.๐๐
ร.สุข	ผู้ทรงคุณวุฒิ		๐๘.๐๐		๑๒.๐๐
ส.ล.ล	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการศึกษา		๐๘.๐๐		๑๒.๐๐
บุญมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล		๐๘.๐๐		๑๒.๐๐
อินทร์กับจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ		๐๘.๐๐		๑๒.๐๐
ศุมาลี บุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคล		๐๘.๐๐		๑๒.๐๐



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
ที่ ศก๒๒/ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเบื้องต้น
ในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๔๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๕๑๑ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วนั้น

เพื่อให้การดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลเบื้องต้นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ประสงค์ขอย้าย ประจำปี ๒๕๖๗ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----------------------------|--|---------------------|
| ๑. นายอภิชัย อินทพั | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| | ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ | |
| ๒. นางสาววิลาวรรณ คงกระจำ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นายสีหพล อินทร์กับจันทร์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวชนิษฐา คำมอญ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวอังศุมาลิ บุญเรือง | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๖. นางพรปวีณ์ ช่างไม้ | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๗. นางสาวพัชรินทร์ หนาแน่น | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๘. นางนิตยา บุญมี | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นายธนพล หัตถ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นายสิปปภาส เพชรประกอบ | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งมีหน้าที่จัดทำข้อมูลเบื้องต้นตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และคะแนนการประเมิน เพื่อเสนอคณะกรรมการกลั่นกรองการย้าย โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด ด้วยความละเอียด รอบคอบ เพื่อประโยชน์ของราชการเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สำเนาถูกต้อง

(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)

(นางนิตยา บุญมี)

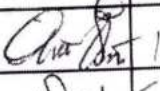
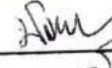
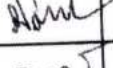
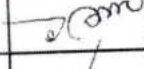
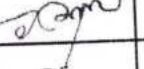
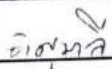
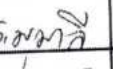
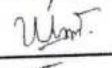
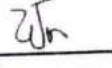
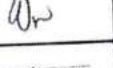
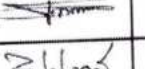
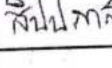
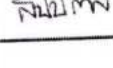
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้ซึ่งลงเวลาการประชุมจัดทำข้อมูลเบื้องต้นในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระยาสระยอง เขต ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระยาสระยอง เขต ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
๑	นายอภิชัย อินทพั	รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒		๐๘.๓๐		16.10
๒	นางนิตยา บุญมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล		๐๘.๓๐		16.10
๓	นางสาววิลาวรรณ คงระจ่าง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		๐๘.๓๐		16.10
๔	นายสีหพล อินทร์กับจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		๐๘.๓๐		16.10
๕	นางสาวชนิษฐา คำมอญ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	-	-	-	-
๖	นางสาวอังคณาธิ บุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคล		๐๘.๓๐		16.10
๗	นางพรวิมล ช่างไม้	นักทรัพยากรบุคคล		๐๘.๓๐		16.10
๘	นางสาวพัชรินทร์ หนาแน่น	นักทรัพยากรบุคคล		๐๘.๓๐		16.10
๙	นายธนพล หัตถิ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		๐๘.๓๐		16.10
๑๐	นายสิปปภาส เพชรประกอบ	นักทรัพยากรบุคคล		๐๘.๓๐		16.10

ภาพกิจกรรม

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล
ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๑ การสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน











The background of the slide is a photograph of a lush garden. In the center, there is a large, light blue circle. Behind the circle, a wooden bench is visible on the left, and a fountain with multiple jets of water is on the right. In the background, there are trees and a sign with Thai text. The sign reads "โรงเรียนวัดบึงทองใหญ่" (Wat Bua Thong Yai School) and "สาขาโรงเรียน" (Branch School).

กิจกรรมที่

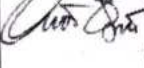
2

บัญชีลงเวลาประชุมคณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

วันอังคารที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

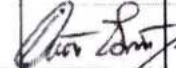
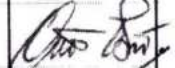
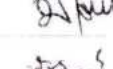
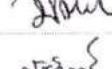
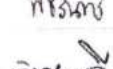
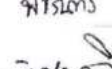
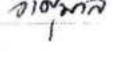
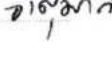
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
๑	นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ	ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒		13.30		16.10
๒	นายอภิชัย ชินทัพ	รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒		13.30		16.10
๓	นายสุนทร ปกป้อง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองกันเกรา	-	-	-	-
๔	นายมานิช กุลนาแพง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินเขาดิน		13.15		16.10
๕	นายสมพร ชูก้อนทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคลองปูน		13.15		16.10
๖	นางสาวปรีดา พุ่มพวง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดถนนกะเพรา		13.30		16.10
๗	นายดิเรก หนูน้อย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพลองตาเอี่ยม		13.20		16.10
๘	นายธนะเดช บุญเทียม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีประชา		13.15		16.10
๙	นางนิตยา บุญมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล		13.20		16.10
๑๐	นางสาวพัชรินทร์ สุขปิยงค์	นักทรัพยากรบุคคล	พัชรินทร์	13.15	พัชรินทร์	16.10
๑๑	นางสาวอังศุมลธิ์ บุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคล	อังศุมลธิ์	13.15	อังศุมลธิ์	16.10
๑๒	นางพรวิมล ช่างไม้	นักทรัพยากรบุคคล	พรวิมล	13.15	พรวิมล	16.10
๑๓	นางไกรสร ธรรมสาโร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านวังนุ่น		13.20		16.10

บัญชีลงเวลาประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒

วันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
๑	นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ	ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒		๑๓.๓๐		๑๕.๕๐
๒	นายอภิชัย ธิงทัฬห	รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒		๑๓.๓๐		๑๕.๕๐
๓	นายสุนทร ปกป้อง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองกันเกรา		๑๓.๓๐		๑๕.๕๐
๔	นางสาวณัฏฐา รัตนกุล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าลำบิต		๑๓.๑๐		๑๕.๕๐
๕	นายสมพร ชูก้อนทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคลองปูน		๑๓.๑๐		๑๕.๕๐
๖	นางสาวปวีณา พุ่มพวง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดถนนกะเพรา		๑๓.๒๐		๑๕.๕๐
๗	นายดิเรก หนูน้อย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพลองตาเอี่ยม		๑๓.๓๐		๑๕.๕๐
๘	นายธนะเดช บุญเทียม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีประชา		๑๓.๒๐		๑๕.๕๐
๙	นางนิตยา บุญมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล		๑๓.๒๐		๑๕.๕๐
๑๐	นางสาวพัชรินทร์ สุขปิยงค์	นักทรัพยากรบุคคล		๑๓.๑๐		๑๕.๕๐
๑๑	นางสาวอังศุมลีย์ บุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคล		๑๓.๑๐		๑๕.๕๐

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตราค่าเล่าเรียนการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ผู้มาประชุม จำนวน ๑๑ คน

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑. นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ |
| ๒. นายอภิชัย อินทัฬ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ |
| ๓. นายสุนทร ปกป้อง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองกันเกรา |
| ๔. นางสาวณภัทรคนัญญ์ เจนการ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าลำบิต |
| ๕. นายสมพร ชูก้อนทอง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคลองปูน |
| ๖. นางสาวปวีณา พุ่มพวง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดถนนกะเพรา |
| ๗. นายดิเรก หนูน้อย | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพลองตาเอี่ยม |
| ๘. นายธนะเดช บุญเทียม | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีประชา |
| ๙. นางนิตยา บุญมี | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๑๐. นางสาวพัชรินทร์ สุขบิยังค์ | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๑๑. นางสาวอังศุมลีย์ บุญเรือง | นักทรัพยากรบุคคล |

ผู้ไม่มาประชุม จำนวน - คน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ประธานที่ประชุม เริ่มดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

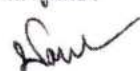
นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. การประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้และการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ มีผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินภาค ค (สอบสัมภาษณ์) จำนวนทั้งสิ้น ๔๑๘ คน เข้ารับการประเมินภาค ค (สอบสัมภาษณ์) จำนวน ๔๑๗ คน ไม่เข้ารับการประเมิน ภาค ค (สอบสัมภาษณ์) จำนวน ๑ คน วิชาเอกคณิตศาสตร์

๒. นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ แจ้งว่าได้เข้าร่วมกิจกรรมงานวันสุนทรภู่เป็นครั้งแรก ซึ่งจัดโดยสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด เทศบาลสุนทรภู่ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง

๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ กำหนดการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ และจะนำเรื่องการบริหารอัตราค่าเล่าเรียนการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ประชุมในวันนี้ เสนอที่ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาด้วย

สำเนาถูกต้อง/ระเบียบ ...



(นางนิตยา บุญมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ หลักเกณฑ์การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

นายธีระยุทธ อุณวิเศษ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ประธานที่ประชุม แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่งเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ ข้อมูลสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ มีสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยใช้ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในการคำนวณสภาพอัตรากำลังครู ดังนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑) โรงเรียนที่มีสภาพอัตรากำลังครูขาดเกณฑ์ | จำนวน ๒๑ โรงเรียน |
| ๒) โรงเรียนที่มีสภาพอัตรากำลังครูพอดีเกณฑ์ | จำนวน ๕๐ โรงเรียน |
| ๓) โรงเรียนที่มีสภาพอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ | จำนวน ๑๕ โรงเรียน |

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ มีความประสงค์จะดำเนินการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ในสถานศึกษา ที่มีสภาพอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

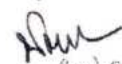
สรุปสาระสำคัญ

“๔.๒ การกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีดังนี้

๔.๒.๑ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

๒) กรณีการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษาแห่งใหม่ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

สำเนาถูกต้อง



(๑) กรณี
(นางนิตยา บุญมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(๑) กรณีตำแหน่งว่าง

ให้ตัดโอนตำแหน่งอัตราเงินเดือน สายงานการสอน ไปกำหนดเป็นสายงานการสอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๒) กรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษา ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนในสาขาวิชาเอกตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๓) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ภายในจังหวัดเท่านั้น

(๔) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนแล้ว สถานศึกษาที่ได้รับการตัดโอนต้องมี อัตรากำลังสายงานการสอนในภาพรวมไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

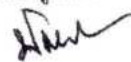
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ มีอัตรารว่างเกินเกณฑ์ จำนวน ๑๒ อัตรา รายละเอียดดังนี้

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เลขที่จ่ายตรง	อันดับ	เงินเดือน
๑	วัดหนองกันเกรา	ครู	๓๐๙๒	๐๒๐๐๓๓๗	คศ.๒	๒๙,๐๗๐
๒	บ้านห้วยหิน	ครู	๕	๐๑๙๙๗๙๔	คศ.๓	๓๒,๗๐๐
๓	วัดสุขไพรวัน	ครู	๑๒๐๔	๐๒๐๐๐๔๓	คศ.๑	๒๑,๙๓๐
๔	วัดสุขไพรวัน	ครู	๑๒๔๕	๐๒๐๐๐๘๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐
๕	บ้านชำสมอ	ครู	๑๒๒๘	๐๒๐๐๐๗๖	คศ.๓	๕๘,๓๙๐
๖	วัดชุมชนสูง	ครู	๑๕๗๐	๐๒๐๐๑๕๕	คศ.๑	๑๙,๔๒๐
๗	บ้านเนินสุขสำรอง	ครู	๑๓๖๓	๐๑๙๙๙๐๗	คศ.๒	๔๑,๖๒๐
๘	วัดคงคาราราม	ครู	๑๔๔๓	๐๑๙๙๗๓๙	คศ.๑	๒๑,๒๑๐
๙	บ้านพลองตาเอี่ยม	ครู	๕๘๗	๐๒๐๐๓๗๓	คศ.๑	๒๑,๔๐๐
๑๐	บ้านหนองม่วง	ครู	๓๔	๐๒๐๐๓๒๙	คศ.๒	๒๙,๙๐๐
๑๑	บ้านหนองม่วง	ครู	๑๐๔๙	๐๑๙๙๘๐๙	คศ.๓	๕๘,๓๙๐
๑๒	บ้านสิระมัน	ครู	๔๗๔	๐๒๐๐๕๔๖	คศ.๓	๔๐,๖๖๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาจัดสรร อัตรารว่างจากสถานศึกษาที่มีสภาพอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มี อัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

ที่	สถานศึกษา ที่กำหนดไว้เดิม	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่จ่าย ตรง	สถานศึกษา ที่กำหนดใหม่
๑	วัดหนองกันเกรา	ครู	๓๐๙๒	๐๒๐๐๓๓๗	
๒	บ้านห้วยหิน	ครู	๕	๐๑๙๙๗๙๔	
๓	วัดสุขไพรวัน	ครู	๑๒๐๔	๐๒๐๐๐๔๓	
๔	วัดสุขไพรวัน	ครู	๑๒๔๕	๐๒๐๐๐๘๙	
๕	บ้านชำสมอ	ครู	๑๒๒๘	๐๒๐๐๐๗๖	

สำเนาถูกต้อง



(นางนิตยา บุญมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่	สถานศึกษา ที่กำหนดไว้เดิม	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่จ่าย ตรง	สถานศึกษา ที่กำหนดใหม่
๑	วัดหนองก้นเกรา	ครู	๑๐๘๒๐	๐๒๐๐๓๓๗	
๒	บ้านห้วยหิน	ครู	๕	๐๑๙๙๗๑๔	
๓	วัดสุขไพรวัน	ครู	๑๒๐๔	๐๒๐๐๐๔๓	
๔	วัดสุขไพรวัน	ครู	๑๒๔๕	๐๒๐๐๐๘๙	
๕	บ้านชำลอมอ	ครู	๑๒๒๘	๐๒๐๐๐๗๖	
๖	วัดขุมสูง	ครู	๑๕๗๐	๐๒๐๐๑๕๕	
๗	บ้านเนินสุขสำรอง	ครู	๑๓๖๓	๐๑๙๙๙๐๗	
๘	วัดคงคาราม	ครู	๑๕๕๓	๐๑๙๙๗๓๙	
๙	บ้านพลงตาเยี่ยม	ครู	๕๘๗	๐๒๐๐๓๗๓	
๑๐	บ้านหนองม่วง	ครู	๑๔	๐๒๐๐๓๒๙	
๑๑	บ้านหนองม่วง	ครู	๑๐๙๙	๐๑๙๙๘๐๙	
๑๒	บ้านสีระมัน	ครู	๔๗๔	๐๒๐๐๕๕๖	

๔.๒ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ มีความประสงค์จะดำเนินการ
ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา
ในสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างสายงานบริหารสถานศึกษาเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิม ในสถานศึกษา
ที่มีอัตราค่าจ้างสายงานบริหารสถานศึกษาดำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สรุปสาระสำคัญ

“๔.๒ การกำหนดตำแหน่ง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา มีดังนี้

๔.๒.๓ การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายงานบริหารสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นสายงานบริหารสถานศึกษา จำนวน ๒ กรณี ดังนี้

(๑) กรณีตำแหน่งว่าง

ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน สายงานบริหารสถานศึกษา ไปกำหนดเป็นสาย
งานบริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่ไม่มีหรือมีอัตราค่าจ้างสายงานบริหารสถานศึกษาดำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.
กำหนด

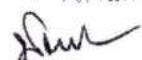
(๒) กรณีตำแหน่งที่มีผู้ดำรงตำแหน่ง

ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ไปกำหนดเป็นตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาที่
ไม่มีหรือมีอัตราค่าจ้างสายงานบริหารสถานศึกษาดำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

(๓) ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ได้ทั้งภายในจังหวัดและต่างจังหวัด

(๔) เมื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนแล้ว สถานศึกษาที่รับการตัดโอนต้องมี
อัตราค่าจ้างสายงานบริหารสถานศึกษาในภาพรวมไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



(นางนิตยา บุญมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ มีอัตราว่างข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษา เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดดังนี้

ที่	โรงเรียน	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	อันดับ	เงินเดือน	จำนวนนักเรียน (๑๐ มิ.ย. ๖๗)
๑	วัดหนองกันเกรา	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	๓๗	๐๑๙๙๖๑๘	กศ.๓	๕๘,๓๙๐	๖๕๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จึงขอให้คณะกรรมการฯ พิจารณา ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานบริหารสถานศึกษาเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	สถานศึกษา ที่กำหนดไว้เดิม	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่ จ่ายตรง	สถานศึกษา ที่กำหนดใหม่
๑	วัดหนองกันเกรา	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๓๗	๐๑๙๙๖๑๘	บ้านพลงตาเยี่ยม

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ

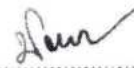
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เนื่องจาก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ต้องนำเสนอผลการพิจารณาตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน สายงานการสอน และสายงานบริหารสถานศึกษา ในการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ในครั้งนี้

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๕๐ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางนิตยา บุญมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



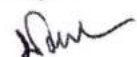
ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายอภิชัย อิ่มทัพ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒



ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายธีระยุทธ อุณวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
สำเนาถูกต้อง



(นางนิตยา บุญมี)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ ศธ ๐๔๑๒๖/๒๕๖๔



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
ถ.บางจาก ต.เชิงเนิน อ.เมืองระยอง จ.ระยอง ๒๑๐๐๐

๑๑ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุมพิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งฯ ที่ ๓๘๐/๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
ที่ ๓๘๐/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากผลการเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้รับจัดสรรคืนจำนวน ๒๘ อัตรา

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตราว่างที่ได้รับจัดสรรคืนดังกล่าว รายละเอียดตามคำสั่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้ และขอเชิญประชุมในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลาข้างต้น

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

โทร. ๐ - ๓๘๖๗ - ๑๑๘๐ กด ๓

โทรสาร. ๐ - ๓๘๖๗ - ๒๕๑๖

สำเนาถูกต้อง

(นางนิตยา บุญมี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

“เรียนดี มีความสุข”

วันพฤหัสบดี ที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ผู้มาประชุม

- | | |
|------------------------------|---|
| ๑. นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ |
| ๒. นายอภิชัย อิ่มทรัพย์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ |
| ๓. นายสุนทร ปกป้อง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองก้นเถา |
| ๔. นางสาวณภัทรศันัญญา เจนการ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าลำบิต |
| ๕. นางสาวชญาพัฒน์ แซ่มชัย | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึงตะกาด |
| ๖. นางสาวปวีณา พุ่มพวง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดถนนกะเพรา |
| ๗. นายดิเรก หมุน้อย | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพลงตาเยี่ยม |
| ๘. นายธนะเดช บุญเทียม | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีประชา |
| ๙. นางนิตยา บุญมี | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๑๐. นายสีหพล อินทร์กับจันทร์ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๑๑. นางสาวชนิษฐา คำมอญ | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- นายติเรก หมุน้อย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพลงตาเยี่ยม

ผู้เข้าร่วมประชุม

- นางสาวอังคณาธิ บุญเรือง นักทรัพยากรบุคคล

สำเนาถูกต้อง

Done

(นางนิตยา บุญมี)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ ประธานที่ประชุม เริ่มดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ปฏิทินการดำเนินงานรายสัปดาห์ ประจำเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระยอยอง เขต ๒ ดังนี้

- ๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ กำหนดการประชุมสัมมนาผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา/ลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ และร่วมงานมหัศจรรย์ผู้สูงอายุราชการ ประจำปี ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ จังหวัดระยอง

- ๑.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ กำหนดการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๗ ในวันอังคารที่ ๒๔ กันยายน
๒๕๖๗ เรื่องการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษา

๑.๓ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ กำหนดการประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในวันพุธที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.๔ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ กำหนดการประชุมติดตาม สังเคราะห์ และประเมินผล การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามโครงการขับเคลื่อนนโยบายและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ ที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ การจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้พิจารณาจัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และจัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑)

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้รับจัดสรรคืนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๘ อัตรา โดยจำแนกเป็น

๑. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา

- ผู้บริหารสถานศึกษา

จำนวน ๑๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งครูผู้สอน

- ครูผู้สอน

จำนวน ๑๗ อัตรา

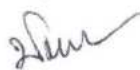
มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๒)

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

สำเนาถูกต้อง



(นางนิตยา บุญมี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาจัดสรรอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดการจัดสรรอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่งเกษียณ	อัตรเกษียณ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อัตราร่างที่ได้รับจัดสรรคืน			
		นศ.ทุนฯ	ตำแหน่ง ของเขต	ว ๑๖	รวม
ผู้บริหารสถานศึกษา	๑๑	-	-	-	๑๑
ครูผู้สอน	๑๗	-	๑๓	๔	๑๗
รวม	๒๘	-	๑๓	๔	๒๘

๔.๑.๑ การพิจารณาจัดสรรอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๑ อัตรา ดังนี้

ที่	สถานศึกษา	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	จำนวนนักเรียน (ข้อมูล ๑๐ มิ.ย. ๖๗)
๑	วัดสารนารถธรรมาราม	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๘๖๓	๘๕๔
๒	บ้านหนองน้ำขุ่น	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๙๔๓	๑๓๔
๓	บ้านวังหิน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๔๕๐	๒๘๘
๔	วัดเนินเขาดิน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๒๘๓	๔๙๐
๕	วัดหนองกะพ้อ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๓๑๔	๑๓๕
๖	วัดชุมนัมสูง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๓๔๖	๒๐๘
๗	บ้านเนินสมบุรณ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๑๔๗	๑๔๖
๘	วัดเขาน้อย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๒๓๔	๑๓๒
๙	วัดขากมะกรูด	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๕๕๙	๑๒๒
๑๐	วัดพลึงไสว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๖๘๗	๑๒๒
๑๑	บ้านชุมแสง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๒๘๑๓	๖๖๐

หลักการพิจารณาจัดสรร ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จัดสรรให้โรงเรียนตามเงื่อนไข ดังนี้

๑. โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ซึ่งไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือไม่อยู่ในแผนการควบรวมสถานศึกษา

๒. โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภोजะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษเสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

๓. โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

๔. ตำแหน่งที่เหลือจากการจัดสรร ตามข้อ ๑, ๒ และ ๓ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รายงานส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(นางนิตยา บุญมี)

/ในการนี้...

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑๑ อัตราข้างต้น

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติพิจารณาเห็นชอบให้จัดสรรอัตราเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดเดิมทั้ง ๑๑ อัตรา

๔.๑.๒ การพิจารณาจัดสรรอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตำแหน่งครู สายงานการสอน จำนวน ๑๗ อัตรา ดังนี้

ที่	สถานศึกษา	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	จำนวนนักเรียน (ณ ๑๐ มิ.ย. ๖๗)	หมายเหตุ
๑	โรงเรียนวัดขามมะกรูด	ครู	๑๐๖๘	๑๒๒	-๒๐.๐๐
๒	โรงเรียนวัดหนองกะพ้อ	ครู	๑๓๒๐	๑๓๕	-๑๘.๑๘
๓	โรงเรียนวัดหนองกะพ้อ	ครู	๑๒๘๗	๑๓๕	-๑๘.๑๘
๔	โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๔๓ (บ้านคลองเขตร)	ครู	๒๘๑๑	๑๒๕	-๑๓.๓๓
๕	โรงเรียนบ้านเขาตลาด	ครู	๑๕๓๘	๘๗	(-๑๒.๕๐)
๖	โรงเรียนบ้านชำสมอ	ครู	๑๒๓๐	๑๐๑	(-๑๒.๕๐)
๗	โรงเรียนวัดพลองไสว	ครู	๑๒๒๓	๑๒๒	-๑๒.๕๐
๘	โรงเรียนวัดวังหว้า	ครู	๙๗๓	๑๒๔	-๑๐.๐๐
๙	โรงเรียนบ้านหนองน้ำขุ่น	ครู	๑๐	๑๓๔	-๑๐.๐๐
๑๐	โรงเรียนอนุบาลเขาชะเมา	ครู	๑๔๒๑	๒๗๓	-๘.๓๓
๑๑	โรงเรียนบ้านน้ำใส	ครู	๑๔๐๗	๑๒๕	-๗.๑๔
๑๒	โรงเรียนบ้านชำซ้อ	ครู	๒๒๘๔	๒๙๕	-๖.๖๗
๑๓	โรงเรียนวัดพลองช้างเผือก	ครู	๒๕	๑,๗๘๖	-๑.๓๕
๑๔	โรงเรียนบ้านแก่งหวาย	ครู	๑๒๖๔	๗๙	(๐.๐๐)
๑๕	โรงเรียนบ้านแก่งหวาย	ครู	๕๙๙	๗๙	(๐.๐๐)
๑๖	โรงเรียนบ้านวังหิน	ครู	๑๕๓๐	๒๘๘	๘.๓๓
๑๗	โรงเรียนบ้านวังหิน	ครู	๑๔๕๕	๒๘๘	๘.๓๓

หลักการพิจารณาจัดสรร ตำแหน่งครูผู้สอน ดำเนินการจัดสรรอัตราตามลำดับ ดังนี้

๑. จัดสรรให้สถานศึกษาเพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการสร้างโอกาสทางการศึกษา สำหรับนักเรียนในพื้นที่ห่างไกลเป็นครูรุ่นใหม่เพื่อพัฒนาคุณภาพโรงเรียนของชุมชน (ครูรัก(ษ์)ถิ่น)

๒. เมื่อจัดสรรอัตราไว้สำหรับรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนตามข้อ ๑ แล้ว ให้คำนวณอัตรากำลัง เพื่อส่งวนอัตราไว้ร้อยละ ๒๕ สำหรับดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และร้อยละ ๕๐ กรณีเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ จังหวัดชายแดนภาคใต้เฉพาะจังหวัด ยะลา นราธิวาส ปัตตานี และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอยะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

สำเนาถูกต้อง

(นางนิตยา บุญมี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

/ศ. อัตราที่เหลือ...

๓. อัตราที่เหลือจาก ๑ และ ๒ สำหรับนำไปบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น (รับย้าย/โอน/สอบแข่งขันฯ) ให้ สพท. จัดสรรให้สถานศึกษาตามเงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ คนขึ้นไป ที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๒ จัดสรรให้โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๑๒๐ คน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดสตูล ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา นาทวี และสะบ้าย้อย) และในพื้นที่พิเศษ เสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดนที่มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศเพื่อนบ้าน

๓.๓ โรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ หรือเป็นโรงเรียนในโครงการโรงเรียนร่วมพัฒนา (Partnership School Project) หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งโรงเรียนคุณภาพ

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗ อัตรา ให้กับสถานศึกษาที่เป็นไปตามเงื่อนไข ดังนี้

๔.๑.๒.๑ อัตราว่างที่สงวนไว้ร้อยละ ๒๕ สำหรับดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑) โรงเรียนวัดพลางช้างเผือก | เลขที่ตำแหน่ง ๒๕ |
| ๒) โรงเรียนวัดขากมะกรูด | เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๓๘ |
| ๓) โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๔๓ (บ้านคลองเขตร) | เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๓๐ |
| ๔) โรงเรียนบ้านน้ำใส | เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๐๗ |

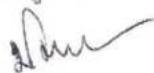
๔.๑.๒.๓ พิจารณาจัดสรรให้สถานศึกษาตามความสำคัญจำเป็น โดยให้เป็นไปตามเงื่อนไข จำนวน ๑๓ อัตรา ดังนี้

- | | |
|--|--------------------|
| ๑) โรงเรียนวัดขากมะกรูด | เลขที่ตำแหน่ง ๑๐๖๘ |
| ๒) วัดหนองกะพ้อ | เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๒๐ |
| ๓) วัดหนองกะพ้อ | เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๘๗ |
| ๔) โรงเรียนไทยรัฐวิทยา ๔๓ (บ้านคลองเขตร) | เลขที่ตำแหน่ง ๒๘๑๑ |
| ๕) โรงเรียนวัดพลางไส | เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๒๓ |
| ๖) โรงเรียนวัดวังหว้า | เลขที่ตำแหน่ง ๙๗๓ |
| ๗) โรงเรียนบ้านหนองน้ำขุ่น | เลขที่ตำแหน่ง ๑๐ |
| ๘) โรงเรียนอนุบาลเขาชะเมา | เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๒๑ |
| ๙) โรงเรียนบ้านชำฮ่อ | เลขที่ตำแหน่ง ๒๒๘๔ |
| ๑๐) โรงเรียนวัดเขาน้อย | เลขที่ตำแหน่ง ๑๒๖๔ |
| ๑๑) โรงเรียนบ้านสามแยกน้ำเป็น | เลขที่ตำแหน่ง ๕๙๙ |
| ๑๒) โรงเรียนบ้านทุ่งเค็ด | เลขที่ตำแหน่ง ๑๕๓๐ |
| ๑๓) โรงเรียนชุมชนวัดกลางกร้า | เลขที่ตำแหน่ง ๑๔๕๕ |

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบ

สำเนาถูกต้อง



(นางนิตยา บุญมี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

/ระเบียบวาระที่...

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗
เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ระยอง เขต ๒ ดำเนินการนำผลการพิจารณาจัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูในสถานศึกษาจากผลการ
เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำเสนอที่ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
พร้อมทั้งจัดส่งแบบรายงานผลการจัดสรรอัตราเกษียณฯ ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุมในครั้งนี้

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

.....
นางสาว คำมวดีผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวชนิษฐา คำมอญ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

.....
(นางนิตยา บุญมี)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

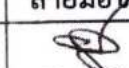
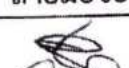
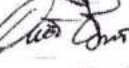
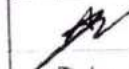
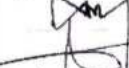
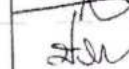
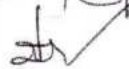
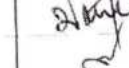
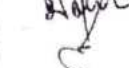
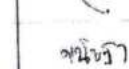
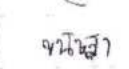
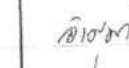
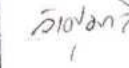
.....
(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

.....
สำเนาถูกต้อง
(นางนิตยา บุญมี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

บัญชีลงเวลาคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ในสถานศึกษาจากผลการเก็บบันทึกอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒
 ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗

วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
๑	นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ	ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒		๑๓.๓๐ น.		๑๕.๓๐ น.
๒	นายอภิชัย อินทพิ	รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒		๑๓.๓๐ น.		๑๕.๓๐ น.
๓	นายสุนทร ปกป้อง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองกันเกรา		๑๓.๓๐ น.		๑๕.๓๐ น.
๔	นางสาวณภัทรศันญ์ เจนการ	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าลำบิต		๑๓.๓๐ น.		๑๕.๓๐ น.
๕	นายสมพร ชูก้อนทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคลองปูน		๑๓.๓๐ น.		๑๕.๓๐ น.
๖	นางสาวปวีณา พุ่มพวง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดถนนกะเพรา		๑๓.๓๐ น.		๑๕.๓๐ น.
๗	นายติเรก หมุน้อย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพลงตาเอี่ยม		๑๓.๓๐ น.		๑๕.๓๐ น.
๘	นายธนะเดช บุญเทียม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีประชา		๑๓.๓๐ น.		๑๕.๓๐ น.
๙	นางนิตยา บุญมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล		๑๓.๓๐ น.		๑๕.๓๐ น.
๑๐	นายสีหพล อินทร์กับจันทร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		๑๓.๓๐ น.		๑๕.๓๐ น.
๑๑	นางสาวชนิษฐา คำมอญ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		๑๓.๓๐ น.		๑๕.๓๐ น.
๑๒	นางสาวธัญญาพัชญ์ แสงชัย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหมื่นมงคล		๑๓.๓๐ น.		๑๕.๓๐ น.
๑๓	นางสาวณิชาภัทรา นกประไพ	หัวหน้างานบริหารงานบุคคล		๑๓.๓๐ น.		๑๕.๓๐ น.

กิจกรรมที่ ๒ การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง









กิจกรรมที่

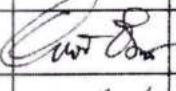
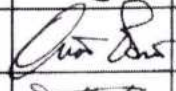
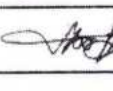
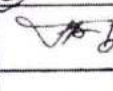
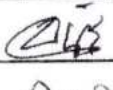
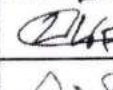
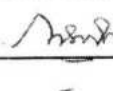
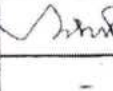
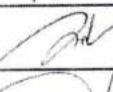
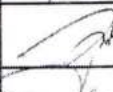
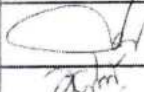
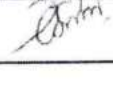
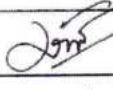
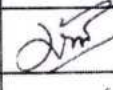
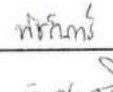
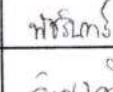
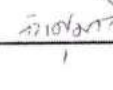
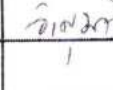
3

บัญชีลงเวลาการประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันพุธที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
๑	นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ	ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒		๐๙.๐๐		๑๓.๑๕
๒	นายอภิชัย ธิณฑิ	รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒		๐๙.๐๐		๑๓.๑๕
๓	นายพชรพล จำปาลี	รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒		๐๙.๐๐		๑๓.๑๕
๔	นายกานตพงศ์ สุทธิประภา	รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒	-	-	-	-
๕	นางสาววัลลภา รักษาสังข์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	-	-	-	-
๖	นางสาวฉันทนา สำลี	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา		๐๙.๐๐		๑๓.๑๕
๗	นางสาวภัทรกร ชนะผล	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดขุนนาค		๐๙.๕๐		๑๓.๑๕
๘	นางปัญชลีย์ ปราณิ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-
๙	นางกันยารัตน์ ศรีเนตร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		๐๙.๐๐		๑๓.๑๕
๑๐	นางสาวมนต์ผกา มะลิวัลย์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		๐๘.๕๐		๑๓.๑๕
๑๑	นายสุธน พรหมลี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ		๐๘.๕๐		๑๓.๑๕
๑๒	นางสาวอรรณราพร รัตนแสง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ		๐๙.๐๐		๑๓.๑๕
๑๓	นางสุปราณี ปรมสกุล	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	-	-	-	-
๑๔	นางนิตยา บุญมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	-	-	-	-
๑๕	นางสาวมนพัทธ์ รื่นรมย์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		๐๙.๐๐		๑๓.๑๕
๑๖	นางสาวพัชรินทร์ สุขปิยงค์	นักทรัพยากรบุคคล		๐๘.๔๐		๑๓.๑๕
๑๗	นางสาวอังคณาธิ บุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคล		๐๘.๔๖		๑๓.๑๕



วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๗

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เรื่องเติม

๒. ข้อเท็จจริง

๓. ข้อกฎหมาย

๔. ข้อพิจารณา

๔.๓ ขออนุญาตใช้บันทึกนี้แจ้งคณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง รับทราบคำสั่ง

๕. ข้อเสนอแนะ

เห็นควร ดำเนินการตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

รอง ผอ.สพป.รบ.๒

5 B.A. 2567

(นางสาวพัชรินทร์ หนาแน่น)

นักทรัพยากรบุคคล

สำเนาถูกต้อง

เจ้าพระยาอภัยภูธรราชมนตรี

5 29 67

(นางนิตยา บณฺม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ - ๕ ส.ค. ๒๕๖๓

(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)

ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒

- ૬ - શ્રી. જી. અમલ

รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้าร่วมประชุมเพื่อดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

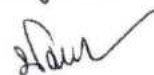
ในวันจันทร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

๑. นายธีระยุทธ อุโนวิเศษ
๒. นายอภิชัย ธินทัพ
๓. นายกานตพงศ์ สุทธิประภา
๔. นายวรวิทย์ คำพุ่ม
๕. นางสาววัลลภา รักษ์สังข์
๖. นางนิตยา บุญมี
๗. นางสาวฉันทนา สาลี
๘. นางสาวภัทรพร ชนะผล
๙. นางปัญชลีย์ ปรานี
๑๐. นางกัญยรัตน์ ศรีเนตร
๑๑. นางสาวมนต์ผกา มะลิวัลย์
๑๒. นายสุชน พรหมลี
๑๓. นางสาวอรรณราพร รัตนแสง
๑๔. นางสุปราณี ปรมสกุล
๑๕. นางสาวมนพัทธ์ รื่นรมย์
๑๖. นางสาวพัชรินทร์ หนาแน่น
๑๗. นางสาวอังศุมาลี บุญเรือง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบุญนาคร
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
นักทรัพยากรบุคคล
นักทรัพยากรบุคคล

สำเนาถูกต้อง



(นางนิตยา บุญมี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ที่ ศธ ๐๔๑๒๖/๒๕๖๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ระยอง เขต ๒ ต.วังห้ว อ.แกลง

จ.ระยอง ๒๑๑๑๐

๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดขุนาค

อ้างถึง คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ที่ ๓๐๓/๒๕๖๗

ลงวันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามคำสั่งที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ในวันจันทร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๗ ๑๑๘๐ กด ๓

“เรียนดี มีความสุข”

สำเนาถูกต้อง

(นางนิตยา บุญมี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
ที่ ๓๐๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้มีมติกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไปนั้น ซึ่งกำหนดให้ผู้บริหารการศึกษาจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามแบบที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกปีงบประมาณ และเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่งใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ และการคงวิทยฐานะ

เพื่อให้การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

๑.๑ นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายอภิชัย อินทัฬ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	กรรมการ
๑.๓ นายกานตพงศ์ สุทธิประภา	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	กรรมการ
๑.๔ นายวรวิทย์ คำพุ่ม	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	กรรมการ
๑.๕ นางสาววัลลภา รักษ์สังข์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑.๖ นางสาวอุมา ศรีชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๑.๗ นางสาวฉันทนา สำลี	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษา	กรรมการ
๑.๘ นางสาวพินิดา เอื้อบงกชโย	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑.๙ นางสาวนิรดา คุ่มคง	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๑.๑๐ นายสยาม นำเจริญ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๑.๑๑ นางสาวอลิสรา คชารัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ

/๑.๑๒ นาย...

(นางนิตยา บุญมี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๑.๑๒ นายรัชชัย เกิดมี	นิติกรชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑.๑๓ นายกิตติพงษ์ โกชนะสมบัติ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑.๑๔ นางนิตยา บุญมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๕ นางสาวพัชรินทร์ หนาแน่น	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ วางแผนการดำเนินงาน ดูแล กำกับ ติดตาม อำนวยความสะดวก
ให้ความช่วยเหลือ และแก้ไขปัญหาต่าง ๆ อันอาจเกิดขึ้นให้สำเร็จลุล่วง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒. ประชุมคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการวางแผนตามความเหมาะสม

๓. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูลบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๒.๑ นายอภิชัย อินทพั	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายกานตพงศ์ สุทธิประภา	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นายวรวิญญ์ คำพุ่ม	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๒.๔ นางสาววัลลภา รัชสังข์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๒.๕ นางกันยารัตน์ ศรีเนตร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๖ นายสุธน พรหมลี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๗ นางนิตยา บุญมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๒.๘ นางสาวมนพัทธ์ รื่นรมย์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๙ นางสาวพัชรินทร์ หนาแน่น	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๐ นางสาวอังศุมาลิ บุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. รวบรวม ตรวจสอบ และกลั่นกรองข้อมูลบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

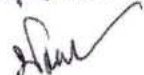
๒. ประสานงานการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๓. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๓.๑ คณะกรรมการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง

๑) นายกานตพงศ์ สุทธิประภา	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒) นางสาวฉันทนา สำลี	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษา	กรรมการ
๓) นางสาวอลิสรา ศุขรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ



/๔/ นางสาว...

(นางนิตยา บุญมี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๔) นางสาวนงเยาว์ ทองกำเนิด	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕) นางสาวมนต์ผกา มะลิวัลย์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๖) นางสาวจิราภรณ์ ชุมพล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๗) นางสาวอรรณพร รัตนแสง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๘) นายนนทชัย ขวนพันธุ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๙) นางสาวมนพัทธ์ รื่นรมย์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	เลขานุการ

มีหน้าที่ ๑. จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามมาตรฐานตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา โดยให้สอดคล้องกับภาระงาน

๒. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ คณะกรรมการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย

๓.๒.๑ ประเด็นท้าทาย เรื่อง พัฒนา ส่งเสริม นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ อ่านออกตามช่วงวัย เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๑) นายกานตพงศ์ สุทธิประภา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ
ประถมศึกษาระยอง เขต ๒

๒) นางกัญรัตน์ ศรีเนตร ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ

๓) นางปัญชลีย์ ปรานี ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ

๓.๒.๒ ประเด็นท้าทาย เรื่อง การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร

๑) นายอภิชัย อินทัฬห รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ
ประถมศึกษาระยอง เขต ๒

๒) นางสาวภัทรพร ชนะผล ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดขุนาค กรรมการ

๓) นายสุธน พรหมลี ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ กรรมการ

๓.๒.๓ ประเด็นท้าทาย เรื่อง พัฒนาประสิทธิภาพระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน ให้ผู้เรียนปลอดภัยและมีความสุข

๑) นายวรวิชัย คำพุ่ม รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ
ประถมศึกษาระยอง เขต ๒

๒) นางสาววิภา รักษ์สังข์ ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา กรรมการ

๓) นางสุปราณี ปรมสกุล นักวิชาการศึกษาวินิจฉัย กรรมการ

มีหน้าที่ ๑. จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย เพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียนคุณภาพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษาและหน่วยงานการศึกษา ให้ตอบสนองนโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธีระยุทธ อุณวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

สำเนาถูกต้อง



(นางนิตยา บุญมี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน
(Performance Agreement : PA) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันจันทร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ โยโสโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ
๒. นายอภิชัย อินทพั
๓. นายวรวิญญ์ คำพุ่ม
๔. นางนิตยา บุญมี
๕. นางสาวฉันทนา ลำลี
๖. นางสาวภัทรพร ชนะผล
๗. นางกันยารัตน์ ศรีเนตร
๘. นางปัญชลีย์ ปราณี
๙. นางสาวมนต์ผกา มะลิวัลย์
๑๐. นายสุธน พรหมลี
๑๑. นางสาวอรรณพร รัตนแสง
๑๒. นางสุปราณี ปรมสกุล
๑๓. นางสาวมนพัทธ์ รื่นรมย์
๑๔. นางสาวพัชรินทร์ หนาแน่น
๑๕. นางสาวอังศุมาลี บุญเรือง

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดขุนนาค
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
นักทรัพยากรบุคคล
นักทรัพยากรบุคคล

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายกานตพงศ์ สุทธิประภา
๒. นางสาววัลลภา รักษ์สังข์

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวอลิสรา คชารัตน์
๒. นายพนทชัย ขวนพันธุ์
๓. นางสาววิลาวรรณ คงกระจำ
๔. นายธนพล หัตถ์

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ประธานในการประชุม กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ
ดังต่อไปนี้

/เริ่มประชุม...

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายธีระยุทธ อุณวิเศษ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒
แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. หลังศาลรัฐธรรมนูญมีมติ เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ให้เศรษฐา ทวีสิน
นายกรัฐมนตรีคนที่ ๓๐ ของประเทศไทย พ้นจากตำแหน่ง ปมแต่งตั้ง “พิชิต ชื่นบาน” อดีตทนายความของ
ทักษิณ ชินวัตร เป็นรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี สภาผู้แทนราษฎรนัดประชุมเป็นการด่วนในวันที่ ๑๖
สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อเลือกนายกรัฐมนตรีคนใหม่ ในขณะที่พรรคเพื่อไทยและพรรคร่วมรัฐบาลมีฉันทามติเสนอ
แพทองธาร เป็นนายกรัฐมนตรีคนที่ ๓๑ โดยที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรมีมติเลือก แพทองธาร ชินวัตร
เป็นนายกรัฐมนตรี ด้วยคะแนนเสียง ดังนี้ เห็นชอบ ๓๑๙ เสียง ไม่เห็นชอบ ๑๔๕ เสียง ขาดออกเสียง ๒๗ เสียง
ไม่มาลงคะแนน ๒ คน

๒. การประเมินการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) กำหนดการออกประเมิน
พิจารณาเลื่อนเงินเดือนครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ในวันที่ ๒-๙ กันยายน
๒๕๖๗ โดยกำหนดวันพิจารณาเลื่อนเงินเดือนดังนี้

- วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา (ประธานเครือข่ายการศึกษา)
- วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๗ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา เครือข่ายการศึกษากรมหลวงชุมพร
- วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา เครือข่ายการศึกษาวังจันทร์
- วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ พิจารณาฯ ผู้บริหารสถานศึกษา เครือข่ายการศึกษา
แก่งบูรพาและเครือข่ายการศึกษาเขาชะเมา
- วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ พิจารณาฯ ผู้บริหารสถานศึกษา เครือข่ายการศึกษา
อริยมงคลและเครือข่ายการศึกษาสุนทรภู่

๓. เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ว่าที่ร้อยตรี ธนุ วงษ์จินดา เลขาธิการคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน (เลขาธิการ กพฐ.) เปิดเผยว่า สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.)
ได้มีการขับเคลื่อนโครงการ "สุชาติ มีความสุข" ตามนโยบายของ พลตำรวจเอก เพิ่มพูน ชิดชอบ
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ และ นายสุรศักดิ์ พันธุ์เจริญวรกุล รัฐมนตรีช่วยว่าการ
กระทรวงศึกษาธิการ ที่ได้มอบนโยบายการศึกษาและแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย "เรียนดี มีความสุข"
และจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง การเสริมสร้างความสุขและความปลอดภัย
ของสถานศึกษา จากการดำเนินงานโครงการ "สุชาติ มีความสุข" ทาง สพฐ.ได้ให้โรงเรียนในสังกัดทั่วประเทศ
ทำการปรับปรุง-ซ่อมแซมห้องน้ำให้มีมาตรฐานถูกต้องตรงตามเกณฑ์การประเมิน และให้สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาทุกเขต กำกับ ติดตามอย่างใกล้ชิด โดยให้โรงเรียนส่งรูปภาพก่อนและหลังการปรับปรุงห้องน้ำ ให้
เห็นผลการดำเนินงานว่าได้ปรับปรุงห้องน้ำตามเกณฑ์ที่ได้ตั้งไว้ ซึ่งจากจำนวนโรงเรียนในสังกัดทั้งหมด
๒๙,๑๕๒ โรงเรียน มีโรงเรียนที่รายงานผลการประเมินเข้ามาแล้ว ๒๗,๓๘๘ โรงเรียน คิดเป็น ๙๓.๙๕% (ข้อมูล
ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗) โดย สพฐ.จะกำชับเขตพื้นที่ให้ดำเนินการติดตามความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง
จนกว่าจะครบ ๑๐๐%

๔. สรุปจำนวนการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.

- ผู้สมัครกลุ่มทั่วไป รวมจำนวน ๒๘๓ ราย
- ผู้สมัครกลุ่มประสบการณ์ รวมจำนวน ๑๐๕ ราย
- รวม จำนวน ๓๘๘ ราย

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ ติดตามการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง (ส่วนที่ ๑)

นายธีระยุทธ อุณวิเศษ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี
เขต ๒ แจ้งคณะกรรมการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ดำเนินการจัดทำ
รายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ตามแนวทางการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑. ไม่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญ ระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง “คิดค้น ปรับเปลี่ยน”
สามารถคิดค้น พัฒนานวัตกรรมและปรับเปลี่ยนการบริหารและการจัดการศึกษาของ
ผู้เรียน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบ ได้
ตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ

๒. ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง

๒.๑ ด้านการบริหารและความเป็นผู้นำการพัฒนการศึกษา มีจำนวน ๔ ตัวชี้วัด

- (๑) การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาการศึกษา
- (๒) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการจัดการศึกษา
- (๓) ส่งเสริม สนับสนุนวิเคราะห์ วิจัย และประสานด้านวิชาการ รวมทั้ง
ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาหรือการนำสื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยี
การศึกษามาใช้ในการพัฒนาการจัดการศึกษา
- (๔) ส่งเสริมให้มีการจัดระบบประกันคุณภาพการศึกษาและประเมินผล
สถานศึกษารวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการนิเทศการศึกษา

๒.๒ ด้านการบริหารจัดการและการพัฒนาองค์กร มีจำนวน ๓ ตัวชี้วัด

- (๑) บริหารงานบุคคล บริหารงบประมาณ บริหารทั่วไปให้เป็นไปตามที่กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารและการจัดการศึกษา
- (๓) ส่งเสริม สนับสนุนระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน

๒.๓ ด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์และนวัตกรรม มีจำนวน ๓ ตัวชี้วัด

- (๑) การกำหนดนโยบาย แผนกลยุทธ์ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาไปสู่การปฏิบัติ
- (๒) สร้างหรือนำนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- (๓) สร้างการมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม ในการบริหารการเปลี่ยนแปลง

๒.๔ ด้านการบริหารงานชุมชนและเครือข่าย มีจำนวน ๒ ตัวชี้วัด

- (๑) สร้างและพัฒนาความร่วมมืออย่างสร้างสรรค์กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้เรียน สถานศึกษา หน่วยงานภาครัฐชุมชนและเครือข่าย
- (๒) จัดระบบการให้ บริการและประสานความร่วมมือกับชุมชนและเครือข่าย รวมทั้งประสาน ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษา การให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชนงานจิตอาสา การสร้างเครือข่ายระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา ร่วมกับเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคคล ครอบครัว องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการและสถาบันอื่น เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ให้แก่ผู้เรียน สถานศึกษาและชุมชน รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมท้องถิ่นและสร้างโอกาสในการเข้าถึงการศึกษา

๒.๕ ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ มีจำนวน ๓ ตัวชี้วัด

- (๑) มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความรู้ ความสามารถ ทักษะตามมาตรฐานตำแหน่ง
- (๒) มีส่วนร่วมและเป็นผู้ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในทางวิชาชีพ
- (๓) นำความรู้ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการบริหารจัดการศึกษาและนวัตกรรม โดยแสดงให้เห็นถึงการคิดค้น ปรับเปลี่ยนวิธีการและการดำเนินการที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. การนำเสนอในแต่ละด้านให้นำเสนอตามรายตัวชี้วัดตามที่ได้ทำความตกลงไว้กับเลขาธิการ กพฐ. ที่ได้พิจารณาเห็นชอบแล้วเท่านั้น โดยในแต่ละตัวชี้วัดให้อธิบายให้เห็นถึงการ คิดค้น ปรับเปลี่ยน และผลสำเร็จของผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๔. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำเสนอผลการพัฒนาตามข้อตกลง ส่วนที่ ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง (๕ ด้าน ๑๕ ตัวชี้วัด)

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

๔.๒ ติดตามการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย (ส่วนที่ ๒)

๔.๒.๑ ประเด็นท้าทาย เรื่อง พัฒนา ส่งเสริม นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ อ่านออกตามช่วงวัย เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรื่อง พัฒนา ส่งเสริม นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ อ่านออกตามช่วงวัย เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต ตามข้อเสนอแนะในที่ประชุม แล้วจัดส่งข้อมูลให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการจัดทำเล่มรายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

๔.๒.๒ ประเด็นท้าทาย เรื่อง การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร

ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรื่อง การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ตามข้อเสนอแนะในที่ประชุม แล้วจัดส่งข้อมูลให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการจัดทำเล่มรายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

๔.๒.๓ ประเด็นท้าทาย เรื่อง พัฒนาประสิทธิภาพพระบุดูแลช่วยเหลือนักเรียน ให้ผู้เรียนปลอดภัยและมีความสุข

ให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรื่อง พัฒนาประสิทธิภาพพระบุดูแลช่วยเหลือนักเรียน ให้ผู้เรียนปลอดภัยและมีความสุข ตามข้อเสนอแนะในที่ประชุม แล้วจัดส่งข้อมูลให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการจัดทำเล่มรายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

๕.๑ นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ แจ้งให้ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วจัดส่งข้อมูลให้กลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันจันทร์ที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗

๕.๒ นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ แจ้งให้ผู้รับผิดชอบในส่วนที่ ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๕.๒.๑ ระบุชื่อเรื่องประเด็นท้าทาย

๕.๒.๒ ระบุสภาพปัญหา และวิธีดำเนินการ ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดและสะท้อนวิธีการว่า มีการคิดค้น ปรับเปลี่ยน อย่างไร

๕.๒.๓ ระบุผลลัพธ์ในการพัฒนาที่เกิดผลทั้ง ๔ กลุ่ม หรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง ตามที่เสนอเป็นข้อตกลงในการพัฒนางานที่ทำความตกลงไว้กับ เลขาธิการ กพฐ. คือ ๑) ผู้เรียน ๒) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ๓) สถานศึกษา ๔) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๕.๓ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำเสนอผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ส่วนที่ ๒ ประเด็นท้าทายเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษา และหน่วยงานการศึกษาในพื้นที่รับผิดชอบ (๓ เรื่อง)

๕.๔ นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ แจ้งกลุ่มบริหารงานบุคคล ให้จัดเตรียมเอกสารการประเมิน ได้แก่ ข้อตกลงการพัฒนางาน (ส่วนที่ ๑ และ ๒) ที่เลขาธิการ กพฐ. พิจารณาเห็นชอบแล้ว เอกสารรายงานผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA) จำนวน ๓ เล่ม

๕.๕ กำหนดการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงกล่มพื้นที่การศึกษา ประจำเขตตรวจราชการที่ ๘ (ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ ชลบุรี ระยอง) ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

วันที่ประเมิน	เวลา	สพท.	สถานที่ประเมิน	หมายเหตุ
๑๒ กันยายน ๒๕๖๗	๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น.	สพท. ชลบุรี เขต ๑	สพท. ชลบุรี เขต ๑	
	๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	สพท. ชลบุรี เขต ๒		
	๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	สพท. ชลบุรี เขต ๓		
	๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.	สพท. ชลบุรี ระยอง		

/วันที่ประเมิน...

วันที่ประเมิน	เวลา	สพท.	สถานที่ประเมิน	หมายเหตุ
๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.	สพป. ฉะเชิงเทรา เขต ๒	สพป. ชลบุรี เขต ๑	
	๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	สพม. ฉะเชิงเทรา		
	๑๐.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.	สพป. ระยอง เขต ๑		
	๑๑.๓๐ - ๑๒.๓๐ น.	สพป. ระยอง เขต ๒		
	๑๒.๓๐ - ๑๓.๓๐ น.	พักเที่ยง		
	๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.	สพป. สมุทรปราการ เขต ๑		
	๑๔.๓๐ - ๑๕.๓๐ น.	สพป. สมุทรปราการ เขต ๒		
	๑๕.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	สพม. สมุทรปราการ		

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

.....ผู้จัดรายการประชุม
(นางนิตยา บุญมี)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

.....ผู้ตรวจรายการประชุม
(นายอภิชัย ธิณฑิ์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

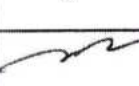
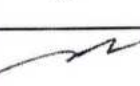
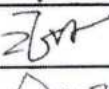
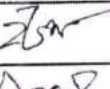
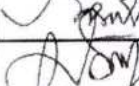
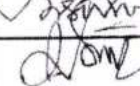
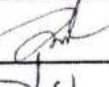
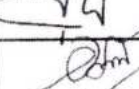
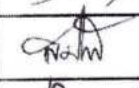
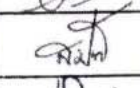
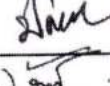
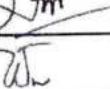
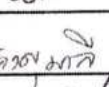
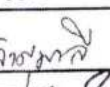
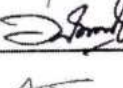
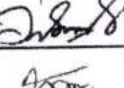
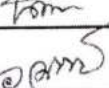
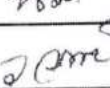
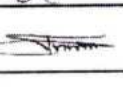
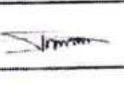
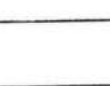
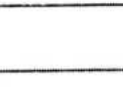
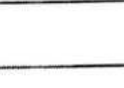
.....ผู้รับรองรายการประชุม
(นายธีระยุทธ อุณวิเศษ)
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

บัญชีลงเวลาการประชุมคณะกรรมการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันจันทร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ โยโสธโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
๑	นายธีระยุทธ อุ่ณวิเศษ	ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒		09.00		15.30
๒	นายอภิชัย อินทพั	รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒		09.00		15.30
๓	นายกานตพงศ์ สุทธิประภา	รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒	-	-	-	-
๔	นายวรวิชัย คำฟู่ม	รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒		09.00		15.30
๕	นางสาววัลลภา รักษาสังข์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	-	-	-	-
๖	นางสาวฉันทนา ลำลี	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา		09.00		15.30
๗	นางสาวภัทรพร ชนะผล	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดขุนนา		09.00		15.30
๘	นางปัญชลีย์ ปราณี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		09.00		15.30
๙	นางกัญยารัตน์ ศรีเนตร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		09.00		15.30
๑๐	นางสาวมนต์ผกา มะลิวัลย์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ		09.00		15.30
๑๑	นายสุรน พรมลี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ		09.00		15.30
๑๒	นางสาวอรรณพพร รัตนแสง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ		09.00		15.30
๑๓	นางสุปราณี ปรมสกุล	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ		09.00		15.30
๑๔	นางนิตยา บุญมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล		09.00		15.30
๑๕	นางสาวมนพัทธ์ รื่นรมย์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		09.00		15.30
๑๖	นางสาวพัชรินทร์ หนาแน่น	นักทรัพยากรบุคคล		09.00		15.30
๑๗	นางสาวอังศุมลีย์ บุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคล		09.00		15.30
๑๘	นางสาวฉลิษา ดนารัตน์	นักวิทยานิเทศน์		09.00		15.30
๑๙	นางพนนทชัย อินทพั	นักวิทยานิเทศน์		09.00		15.30
๒๐	นางสาววิภาวรรณ คงกระจำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		09.00		15.30
๒๑	นางอัมพลา รัตติ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน		09.00		15.30

กิจกรรมที่ ๓ การจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)











กิจกรรมที่

4



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ได้ดำเนินประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ฯ เสร็จสิ้นแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ คณะกรรมการกำหนดส่งผลการพิจารณาการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ และกำหนดประชุมเพื่อนำเสนอผลการพิจารณาการปฏิบัติงาน ต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

๓. ขอกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๓.๒ คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ที่ ๕๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ แจ้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ฯ เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ “ยโสธโร” สพ.ระยอง เขต ๒
๔.๒ ขออนุญาตใช้บันทึกข้อความฉบับนี้ แจ้งคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ ดังกล่าว

๕. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

สำเนาถูกต้อง

(นางนิตยา บุญมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(นางสาววิลาวรรณ คงกระจำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายธีระยุทธ ชื่นรัก)

ผอ.สพ.ระยอง เขต ๓

๐๑ มี.ค. ๒๕๖๗

- บันทึกพิจารณา/สพ

- (สพ.ระยอง/ระยอง/๒๕๖๗)

ทพ/๒๕๖๗

(นายอภิชาติ วิเศษ)

รอง ผอ.สพ.ระยอง

๐๑ มี.ค. ๒๕๖๗

(นางสาววิลาวรรณ คงกระจำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๔/๒/๖๗

ที่ ศธ ๐๔๑๒๖/๖๔๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
๔๔/๑ หมู่ ๓ ต.วังหัว อ.แกลง จ.ระยอง ๒๑๑๑๐

๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองกันเกรา , ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินเขาหิน ,
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคลองปูน , ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดถนนกะเพรา ,
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพลองตาเอี่ยม , ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีประชา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๒๖/๔๐๗
ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการ
สถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) และคณะกรรมการดำเนินการ
พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ฯ เสร็จสิ้นแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม
เพื่อนำเสนอข้อมูลต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ พร้อมทั้งสรุปผล
การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ “ยโสโร” สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

สำเนาถูกต้อง

(นางนิตยา บุญมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๓๘๖๗-๑๑๘๐

โทรสาร ๐-๓๘๖๗-๒๕๑๖



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ที่ ๕๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จะดำเนินการพิจารณา
ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบ
การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

เพื่อให้การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นไปตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ
กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

- | | | |
|-----------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายธีระยุทธ อุณวิเศษ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอภิชัย ชินทัฬห | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ | กรรมการ |
| ๓. นายพชรพล จำปาลี | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ | กรรมการ |
| ๔. นายกานตพงศ์ สุทธิประภา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ | กรรมการ |
| ๕. นางนิตยา บุญมี | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางสาววิลาวรรณ คงกระจำ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นางสาวอังศุมลธิ บุญเรือง | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ให้คำแนะนำ ปรีกษา ทาหรือ และแก้ไขปัญหา อันอาจจะเกิดขึ้นในภายหลัง
สำเนาถูกต้อง

(นางนิตยา บุญมี)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน

คณะที่ ๑ เครือข่ายการศึกษาริยมงคล และ เครือข่ายการศึกษาสุนทรภู่

- | | | |
|--------------------------|--|---------------|
| ๑. นายอภิชัย อินทพั | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| | ประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ | |
| ๒. นายสุนทร ปกป้อง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองก้นเกรา | กรรมการ |
| ๓. นางสาวปวีณา พุ่มพวง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดถนนกะเพรา | กรรมการ |
| ๔. นายสิปปภาส เพชรประกอบ | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

คณะที่ ๒ เครือข่ายการศึกษาแก่งบุรพา และ เครือข่ายการศึกษาเขาชะเมา

- | | | |
|-----------------------|--|---------------|
| ๑. นายพชรพล จำพุลี | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| | ประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ | |
| ๒. นายมานิช กุสณาแพง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินเขาดิน | กรรมการ |
| ๓. นายธนะเดช บุญเทียม | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีประชา | กรรมการ |
| ๔. นางพรวิมล ช่างไม้ | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

คณะที่ ๓ เครือข่ายการศึกษากรมหลวงชุมพร และ เครือข่ายการศึกษาวังจันทร์

- | | | |
|----------------------------|--|---------------|
| ๑. นายกานตพงศ์ สุทธิประภา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| | ประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ | |
| ๒. นายดิเรก หนูน้อย | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพลองตาเอี่ยม | กรรมการ |
| ๓. นายสมพร ชูก้อนทอง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคลองปูน | กรรมการ |
| ๔. นางสาวพัชรินทร์ หนาแน่น | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

มีหน้าที่ ๑. พิจารณาผลการปฏิบัติงาน/รายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร

ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่ละเครือข่ายการศึกษาที่ได้รับมอบหมาย

๒. ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ทั้งนี้ ผลการประเมินของคณะกรรมการเป็นเพียงข้อมูล เพื่อนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

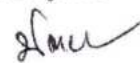
สั่ง ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธีระยุทธ อุณวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

สำเนาถูกต้อง



(นางนิตยา บุญมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

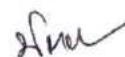
๓.๑ คณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

สำเนาถูกต้อง



(นางนิตยา บุญมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

- | | |
|-----------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ | ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒ |
| ๒. นายอภิชัย อินทพั | รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒ |
| ๓. นายพชรพล จำพูลี | รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒ |
| ๔. นายกานตพงศ์ สุทธิประภา | รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒ |
| ๕. นายสุนทร ปกป้อง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองกันเกรา |
| ๖. นายมานิช กุลนาแพง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินเขาติน |
| ๗. นายสมพร ชูก้อนทอง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคลองปูน |
| ๘. นางสาวปวีณา พุ่มพวง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดถนนกะเพรา |
| ๙. นายดิเรก หนูน้อย | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพลงตาเอี่ยม |
| ๑๐. นายธนะเดช บุญเทียม | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีประชา |
| ๑๑. นางนิตยา บุญมี | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๑๒. นางสาววิลาวรรณ คงกระจำ | นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ |
| ๑๓. นางสาวอังศุมล บุญเรือง | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๑๔. นายสิปปภาส เพชรประกอบ | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๑๕. นางพรวิมล ช่างไม้ | นักทรัพยากรบุคคล |
| ๑๖. นางสาวพัชรินทร์ หนาแน่น | นักทรัพยากรบุคคล |

ผู้ไม่มาประชุม

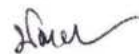
ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| ๑. นายสีหพล อินทร์กับจันทร์ | นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ |
| ๒. นายธนพล หัตถ์ | เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน |
| ๓. นางสาวพัชรินทร์ สุขปิยงค์ | นักทรัพยากรบุคคล |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

สำเนาถูกต้อง



(นางนิตยา บุญมี)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

/ระเบียบวาระ...

สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๗๘ ราย โดยแยกเป็นเครือข่ายการศึกษา ดังนี้

ที่	เครือข่ายการศึกษา	จำนวน	ดีเด่น ๑ (๕๐%)	ดีเด่น ๒ (๓๐%)	ดีเด่น ๓ (๓๐%)
๑	อริยมงคล	๑๔	๖	๔	๔
๒	แก่งบูรพา	๑๓	๕	๔	๔
๓	กรมหลวงชุมพร	๑๔	๖	๔	๔
๔	สุนทรภู่	๑๒	๕	๔	๓
๕	วังจันทร์	๑๒	๕	๔	๓
๖	เขาชะเมา	๑๓	๕	๔	๔
รวม		๗๘	๓๒	๒๔	๒๒

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เนื่องจากไม่มีการประชุมในครั้งต่อไป จึงขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมครั้งนี้

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาดำเนินผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางนิตยา บุญมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายอภิชัย ธิณฑิพ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒
สำเนาถูกต้อง

.....
(นางนิตยา บุญมี)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

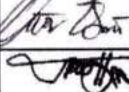
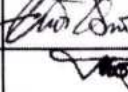
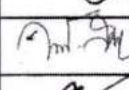
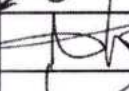
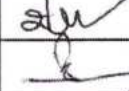
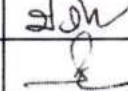
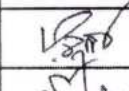
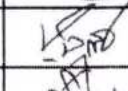
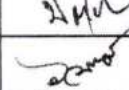
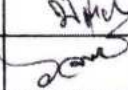
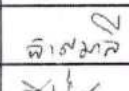
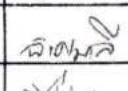
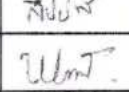
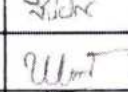
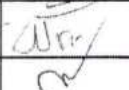
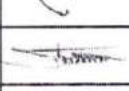
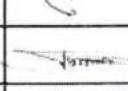
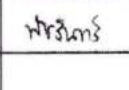
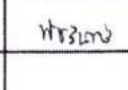
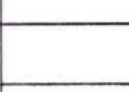
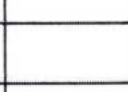
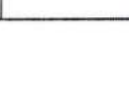
บัญชีลงเวลาประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

วันที่ 14 มีนาคม 2567 เวลา 13.30 น.

ครั้งที่ 2/2567

ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ โยโสธร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระยงค์ เขต 2

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ลายมือชื่อ	เวลามา	ลายมือชื่อ	เวลากลับ
1	นายธีระยุทธ อุณวิเศษ	ผอ.สพป.ระยอง เขต 2		13.30		14.30
2	นายอภิชัย อินทพิ	รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต 2		13.30		14.30
3	นายพชรพล จำปาลี	รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต 2		13.30		14.30
4	นายกานตพงศ์ สุทธิประภา	รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต 2		13.30		14.30
5	นายสุนทร ปกป้อง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองก้นเกรา		13.30		14.30
6	นายมาโนช กุลนาแพง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินเขาดิน		13.30		14.30
7	นายสมพร ชูก้อนทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคลองปูน		13.30		14.30
8	นางสาวปวีณา พุ่มพวง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดถนนกะเพรา		13.30		14.30
9	นายดิเรก หนูน้อย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพลองตาเอี่ยม		13.30		14.30
10	นายธนะเดช บุญเทียม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีประชา		13.30		14.30
11	นางนิตยา บุญมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล		13.30		14.30
12	นางสาววิลาวรรณ คงกระจำ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ		13.30		14.30
13	นางสาวอังศุมลีย์ บุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคล		13.30		14.30
14	นายสิปปภาส เพชรประกอบ	นักทรัพยากรบุคคล		13.30		14.30
15	นางพรปวีณ์ ช่างไม้	นักทรัพยากรบุคคล		13.30		14.30
16	นางสาวพัชรินทร์ หนาแน่น	นักทรัพยากรบุคคล		13.30		14.30
17	นายสีพล อินทร์กับจันทร์	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ		13.30		14.30
18	นายธนพล หัตถ์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน		13.30		14.30
19	นางสาวพัชรินทร์ สุขปึงคุ	นักทรัพยากรบุคคล		13.50		14.30



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่

วันที่

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง

แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ความแจ้งแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๑๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑๑.๒ คณะกรรมการ ระดับ สพท. กำหนดให้ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการระดับเขตพื้นที่การศึกษา ไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(๑) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพท.

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๓) ข้าราชการสายงานการสอน

ให้คณะกรรมการทำหน้าที่พิจารณา รายงานผลการพิจารณา และเสนอความเห็นชอบต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยความเห็นชอบของ กศจ.

ข้อ ๑๒ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานและวงเงินที่ได้รับจัดสรรมาประกอบการพิจารณา และกำหนดร้อยละโดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนในแต่ละกลุ่มและอันดับเงินเดือนตามตารางฐานในการคำนวณ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. ขอกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๑๑๔๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

/๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๒ เชิญคณะกรรมการ ฯ ประชุมในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธโร สหป.ระยอง เขต ๒

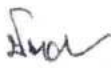
๔.๓ ขออนุญาตใช้บันทึกข้อความฉบับนี้ แจ้งคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาดังกล่าว

๕. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาววิลาวรรณ คงกระจำ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

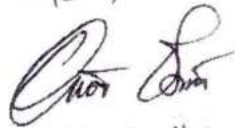


(นางนิตยา คงกระจำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒๒ มี.ค. ๖๗

- 1/แจ้งการพิจารณา/วณ
- 1/วณ ๗๐.๘๗๒.๖๖๗/๗๑ ๒
- ทราบ/๑-๖๖๖๖๖



(นายอภัยชัย อันทัพ)

รอง ผอ.สพป.ระย.๒

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗



(นายอภัยชัย อันทัพ)

รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗



ที่ ศธ ๐๔.๑๒๖/๙๒๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
๙๙/๑ หมู่ ๓ ต.วังหัว อ.แกลง จ.ระยอง ๒๑๑๑๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองกันเกรา , ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินเขาดิน ,
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคลองปูน , ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดถนนกะเพรา ,
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพลองตาเอี่ยม , ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีประชา

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ที่ ๑๐๑/๒๕๖๗
สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการ
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม
ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาระยอง เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๓๘๖๗-๑๑๘๐ กด ๓

โทรสาร ๐-๓๘๖๗-๒๕๑๖

ที่ ศธ ๐๔๑๒๖/๙๒๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาของ เขต ๒
๙๙/๑ หมู่ ๓ ต.วังห้ว อ.แก่ง จ.ระยอง ๒๑๑๑๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินสุขสำรอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาของ เขต ๒ ที่ ๑๐๑/๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาของ เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาของ เขต ๒ ได้แต่งตั้งข้าราชการครูในสังกัดของท่าน เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา จึงขอความอนุเคราะห์ท่านแจ้งข้าราชการครูรายดังกล่าวเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ “โยโสโร” สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาของ เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาของ เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๓๘๖๗-๑๑๘๐ กด ๓

โทรสาร ๐-๓๘๖๗-๒๕๑๖



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

ที่ ๑๐๑/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๑๔๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) และประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑. นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธานกรรมการ ประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
๒. นายอภิชัย อินทัพ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่	รองประธานกรรมการ การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
๓. นายสุนทร ปกป้อง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองก้นเกรา	กรรมการ
๔. นายมาโนช กลุณาแพง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเนินเขาดิน	กรรมการ
๕. นายสมพร ชูก้อนทอง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคลองปูน	กรรมการ
๖. นางสาวปวีณา พุ่มพวง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดถนนกะเพรา	กรรมการ
๗. นายดิเรก หนูน้อย	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพลงตาเอี่ยม	กรรมการ
๘. นายธนะเดช บุญเทียม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีประชา	กรรมการ
๙. นายกิตติคุณ โชติมงคล	ครู โรงเรียนบ้านเนินสุขสำรอง	กรรมการ
๑๐. นางนิตยา บุญมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางสาววิลาวรรณ คงกระจำ	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวอังศุมาลี บุญเรือง	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

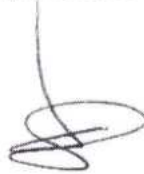
๑. นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มาพิจารณาและกำหนดร้อยละการเลื่อน โดยใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนในแต่ละกลุ่มและอันดับเงินเดือนตามตารางฐานในการคำนวณที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. การพิจารณาให้ยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผยโปร่งใส รวมทั้งให้พิจารณาถึงความประพฤติในการรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน

๓. พิจารณากลับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกราย ซึ่งแต่ละรายจะมีผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ซึ่งประกอบด้วยอัตราร้อยละที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนและเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อน สำหรับรายที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ระบุเหตุผลประกอบด้วย

๔. พิจารณากลับการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๖ ของอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำ ที่มีตัวอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธีระยุทธ อุณวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล
ที่ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งปฏิทินการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัด ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ความแจ้งแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา กำหนดให้ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

(๑) ผอ.สพท. ประธานกรรมการ

(๒) รอง ผอ.สพท. รองประธานกรรมการ

ซึ่งกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของกลุ่มบริหารงานบุคคล

(งานบำเหน็จความชอบ)

(๓) ข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน สพท. กรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการสถานศึกษา กรรมการ

(๕) ข้าราชการครูในสถานศึกษา กรรมการ

(๖) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ

(๗) หัวหน้ากลุ่มงาน/เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ ผู้ช่วยเลขานุการ

(งานบำเหน็จความชอบ)

หน้าที่ของคณะกรรมการกลั่นกรอง

(ก) ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
ที่องค์กรกลางบริหารบุคคลกำหนด

(ข) กลั่นกรอง เสนอแนะและพิจารณาผลการประเมินกับวงเงินที่ได้รับจัดสรร เพื่อเลื่อน
เงินเดือนข้าราชการในเขตพื้นที่การศึกษา

๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓

๓.๒ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๑๔๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๔.๒ เชิญคณะกรรมการ ฯ ประชุมในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสโร สพป.ระยอง เขต ๒

๔.๓ ขออนุญาตใช้บันทึกข้อความฉบับนี้ แจ้งคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมประชุม ตามวันและเวลาดังกล่าว

๕. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาววิลาวรรณ คงกระจำ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ปรียา งาม
ฉันท
(นางนิตยา บุญมี)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๒๒ มี.ค. ๖๗

- /๑๒๐ ผอ.สพป.ระยอง/๓๒ ๒
ทรงป.๑๒๑๓๓๓

(นายอภิรักษ์ อิมวิท)
รอง ผอ.สพป.ระยอง
๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗

- ทรงป.๑๒๑/๑๒๑๓๓๓
- ๑๒๑๓๓๓๓
(นายธีระบุรุษ อุ่นวิเศษ)
ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒
๒๒ มี.ค. ๒๕๖๗

ที่ ศธ ๐๔๑๒๖/๙๒๕



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
๙๙/๑ หมู่ ๓ ต.วังหว้า อ.แกลง จ.ระยอง ๒๑๑๑๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเนินสุขสำราญ

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ที่ ๑๐๒/๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ
กลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้แต่งตั้งข้าราชการครู
ในสังกัดของท่าน เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา
จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน แจ้งข้าราชการครูรายดังกล่าวเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหลวงพ่อคร่ำ “ยโสโร” สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๓๘๖๗-๑๑๘๐ กด ๓

โทรสาร ๐-๓๘๖๗-๒๕๑๖

ที่ ศธ ๐๔๑๒๖/๙๒๔



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
๙๙/๑ หมู่ ๓ ต.วังหัว อ.แกลง จ.ระยอง ๒๑๑๑๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองกันเกรา

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ที่ ๑๐๒/๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการ
กลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม
ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาระยอง เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระยุทธ อุณวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเพ็ญความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๓๘๖๗-๑๑๘๐ กด ๓

โทรสาร ๐-๓๘๖๗-๒๕๑๖



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
ที่ ๑๐๒/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๑๔๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือน ระดับเขตพื้นที่การศึกษา และประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ลงวันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๕ มาตรา ๕๓ มาตรา ๗๒ และมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑. นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ประธานกรรมการ ประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
๒. นายอภิชัย อินทพิ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่	รองประธานกรรมการ การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒
๓. นายสุนทร ปกป้อง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองกันเกรา	กรรมการ
๔. นายกิตติพงษ์ โกษณะสมบัติ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๕. นายกิตติคุณ โชติมงคล	ครู โรงเรียนบ้านเนินสุขสำราญ	กรรมการ
๖. นางนิตยา บุญมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๗. นางสาววิลาวรรณ คงกระจ่าง	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางสาวอังคณาธิ บุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. การพิจารณาให้ยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเผยโปร่งใส รวมทั้งให้พิจารณา ถึงความประพฤติ ในการรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประกอบกับข้อมูลการลา พดติกรรมการมาทำงาน

๓. กลับกรอง เสนอแนะ และพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกับวงเงินที่ได้รับจัดสรร ร้อยละ ๒.๙๙ ที่คำนวณได้จากฐานเงินเดือนรวม ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และหรือที่ได้รับจัดสรรจาก สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ถ้ามี)

๔. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ทุกราย ซึ่งแต่ละรายจะมีผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ซึ่งประกอบด้วยอัตราร้อยละ ที่ได้รับการเลื่อน ฐานในการคำนวณ จำนวนเงินที่ได้รับการเลื่อนและเงินเดือนที่พึงได้รับเมื่อได้รับการเลื่อน สำหรับรายที่ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนให้ระบุเหตุผลประกอบด้วย

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

๓.๒ การกำหนดค่าคะแนนประเมินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒

๓.๓ การแบ่งกลุ่มระดับผลการประเมิน ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาดำเนินการบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

กิจกรรมที่ ๔ การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)











กิจกรรมที่

5



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล
ที่ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

๑. เรื่องเดิม

-

๒. ข้อเท็จจริง

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จะดำเนินการพิจารณา
ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบ
การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

๓. ขอบกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๒ แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๓ คณะ ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ระยอง เขต ๒ จำนวน ๓ ราย , ประธานเครือข่ายการศึกษา จำนวน ๖ ราย

๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ประธานเครือข่ายการศึกษา เพื่อประกอบการ
พิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

๔.๓ เชิญคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เข้าร่วมประชุมในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗
เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยอดธำมาดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

๔.๔ ขออนุญาตใช้บันทึกข้อความนี้ แจ้งคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าร่วมประชุม

๕. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- 1540 ผอ.สพป.ระยอง/นพ 2

นางสาววิไลวรรณ

(นายอภิรักษ์ อินทชัย)

รอง ผอ.สพป.ระยอง

11 ส.ค. 2567

(นางสาววิไลวรรณ คงกระจำ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

"เรียนดี มีความสุข"

- นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ

(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)
ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒

- ๒ ส.ค. ๒๕๖๗

ที่ ศธ ๐๔๑๒๖/๒๓๖๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
๙๙/๑ หมู่ ๓ ต.วังห้ว อ.แกลง จ.ระยอง ๒๑๑๑๐

๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองกันเกรา , ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าลำบิต ,
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคลองปูน , ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดถนนกะเพรา ,
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพลองตาเอี่ยม , ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีประชา

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ที่ ๒๙๘/๒๕๖๗
สั่ง ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการ
พิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม
ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธโร สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๓๘๖๗-๑๑๘๐

โทรสาร ๐-๓๘๖๗-๒๕๑๖

“เรียนดี มีความสุข”



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ที่ ๒๔๗/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จะดำเนินการพิจารณา
ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติหน้าที่
ประธานเครือข่ายการศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

เพื่อให้การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นไปตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ
กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ประธานเครือข่าย
การศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ดังต่อไปนี้

- | | | |
|---------------------------|---|------------------|
| ๑. นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอภิชัย ธิณฑิ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ | กรรมการ |
| ๓. นายกานตพงศ์ สุทธิประภา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ | กรรมการ |
| ๔. นายวรวิษณุ คำพุ่ม | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ | กรรมการ |
| ๕. นางนิตยา บุญมี | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | เลขานุการ |
| ๖. นางสาววิลาวรรณ คงกระจำ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

- มีหน้าที่ ๑. พิจารณาผลการปฏิบัติงาน/รายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ปฏิบัติหน้าที่ประธานเครือข่ายการศึกษา
๒. ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ด้วยความบริสุทธิ์
ยุติธรรม และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธีระยุทธ อุณวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ที่ ๒๙๘/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จะดำเนินการพิจารณา
ผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบ
การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

เพื่อให้การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นไปตามแนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
บริสุทธิ์ ยุติธรรม จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ
กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ดังต่อไปนี้

คณะกรรมการอำนวยการ

๑. นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายอภิชัย อินทพิ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	กรรมการ
๓. นายกานตพงศ์ สุทธิประภา	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	กรรมการ
๔. นายวรวิษณ์ คำพุ่ม	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	กรรมการ
๕. นางนิตยา บุญมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๖. นางสาววิลาวรรณ คงกระจำ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางสาวอังศุมลีย์ บุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำแนะนำ ปรีกษา ทารือ และแก้ไขปัญหา อันอาจจะเกิดขึ้นในภายหลัง

/คณะกรรมการ...

คณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน

คณะที่ ๑ เครือข่ายการศึกษาอริยมงคล และ เครือข่ายการศึกษาสุนทรภู่

- | | | |
|--------------------------|---|-----------|
| ๑. นายอภิชัย อินทพิ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ
ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ | |
| ๒. นายสุนทร ปกป้อง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองกันเกรา | กรรมการ |
| ๓. นางสาวปวีณา พุ่มพวง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดถนนกะเพรา | กรรมการ |
| ๔. นายสิปปภาส เพชรประกอบ | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

คณะที่ ๒ เครือข่ายการศึกษากรมหลวงชุมพร และ เครือข่ายการศึกษาวังจันทร์

- | | | |
|----------------------------|---|-----------|
| ๑. นายกานตพงศ์ สุทธิประภา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ
ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ | |
| ๒. นายสมพร ชูก้อนทอง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคลองปูน | กรรมการ |
| ๓. นายดิเรก หนูน้อย | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพลงตาเอี่ยม | กรรมการ |
| ๔. นางสาวพัชรินทร์ หนาแน่น | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

คณะที่ ๓ เครือข่ายการศึกษาแก่งบูรพา และ เครือข่ายการศึกษาเขาชะเมา

- | | | |
|-----------------------------|---|-----------|
| ๑. นายวรวิทย์ คำพุ่ม | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประธานกรรมการ
ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ | |
| ๒. นางสาวณภัทรศนันท์ เจนการ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าลำบิต | กรรมการ |
| ๓. นายธนะเดช บุญเทียม | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีประชา | กรรมการ |
| ๔. นางพรปวีณ์ ช่างไม้ | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

มีหน้าที่ ๑. พิจารณาผลการปฏิบัติงาน/รายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากร

ทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่ละเครือข่ายการศึกษาที่ได้รับมอบหมาย

๒. ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ด้วยความบริสุทธิ์
ยุติธรรม และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ทั้งนี้ ผลการประเมินของคณะกรรมการเป็นเพียงข้อมูล เพื่อนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จะดำเนินการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

๓.๑ คณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ที่ ๒๙๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ดังนี้

คณะที่ ๑ เครือข่ายการศึกษาอริยมงคลและเครือข่ายการศึกษาสุนทรภู่

- | | | |
|--------------------------|--|---------------|
| ๑. นายอภิชัย อินทพิ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| | ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ | |
| ๒. นายสุนทร ปกป้อง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองกันเกรา | กรรมการ |
| ๓. นางสาวปวีณา พุ่มพวง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดถนนกะเพรา | กรรมการ |
| ๔. นายสิปปภาส เพชรประกอบ | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

คณะที่ ๒ เครือข่ายการศึกษากรมหลวงชุมพรและเครือข่ายการศึกษาวังจันทร์

- | | | |
|----------------------------|--|---------------|
| ๑. นายกานตพงศ์ สุทธิประภา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| | ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ | |
| ๒. นายสมพร ชูก้อนทอง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคลองปูน | กรรมการ |
| ๓. นายดิเรก หนูน้อย | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพลองตาเอี่ยม | กรรมการ |
| ๔. นางสาวพัชรินทร์ หนาแน่น | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

คณะที่ ๓ เครือข่ายการศึกษาแก่งบูรพาและเครือข่ายการศึกษาเขาชะเมา

- | | | |
|-----------------------------|--|---------------|
| ๑. นายวรวิทย์ คำพุ่ม | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| | ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ | |
| ๒. นางสาวณภัทรศันยห์ เจนการ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าลำบิด | กรรมการ |
| ๓. นายธนะเดช บุญเทียม | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีประชา | กรรมการ |
| ๔. นางพรวิณี ช่างไม้ | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

มีหน้าที่ ๑. พิจารณาผลการปฏิบัติงาน/รายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่ละเครือข่ายการศึกษาที่ได้รับมอบหมาย

๒. ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการพิจารณาผลการปฏิบัติงานด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ทั้งนี้ ผลการประเมินของคณะกรรมการเป็นเพียงข้อมูล เพื่อนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อไป

มติที่ประชุม :

๓.๒ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๑)

มติที่ประชุม :

๓.๓ การกำหนดค่าคะแนนประเมินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ (เอกสารหมายเลข ๒)

๑) การกำหนดคะแนนแบบเดียว

ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนน	๙๐ ขึ้นไป	เลื่อนร้อยละ
ระดับดีมาก	ช่วงคะแนน	๘๐ - ๘๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ
ระดับดี	ช่วงคะแนน	๗๐ - ๗๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ
ระดับพอใช้	ช่วงคะแนน	๖๐ - ๖๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ
ระดับปรับปรุง	คะแนนประเมิน	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่เลื่อนเงินเดือน

/๒) การกำหนด...

๒) การกำหนดคะแนนแบบช่วง

ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนน ๙๐ - ๑๐๐ คะแนน	ระดับดีมาก	ช่วงคะแนน ๘๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน
	๙๕ - ๑๐๐ เลื่อนร้อยละ		๘๕ - ๘๙.๙๙ เลื่อนร้อยละ
	๙๓ - ๙๔.๙๙ เลื่อนร้อยละ		๘๓ - ๘๔.๙๙ เลื่อนร้อยละ
	๙๐ - ๙๒.๙๙ เลื่อนร้อยละ		๘๐ - ๘๒.๙๙ เลื่อนร้อยละ
ระดับดี	ช่วงคะแนน ๗๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน	ระดับพอใช้	ช่วงคะแนน ๖๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน
	๗๕ - ๗๙.๙๙ เลื่อนร้อยละ		๖๕ - ๖๙.๙๙ เลื่อนร้อยละ
	๗๓ - ๗๔.๙๙ เลื่อนร้อยละ		๖๓ - ๖๔.๙๙ เลื่อนร้อยละ
	๗๐ - ๗๒.๙๙ เลื่อนร้อยละ		๖๐ - ๖๒.๙๙ เลื่อนร้อยละ

ระดับปรับปรุง คะแนนประเมิน ต่ำกว่า ๖๐ ไม่เลื่อนเงินเดือน

มติที่ประชุม :

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้ออกกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โดย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประกอบกับประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ถือปฏิบัติตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) เป็นต้นไป นั้น

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๑. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๑ แนวทางการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ เสนอแนวทางการพิจารณาผล
การปฏิบัติงาน ฯ ดังนี้

๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษาประเมินตนเอง ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณา

๒) จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗
- ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ (คาดว่าจะเกิดขึ้นจริงถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔
ไม่นับรวมปก ใบรองปก คำนำ สารบัญ ไม่ต้องมีเอกสารอ้างอิง พร้อมจัดทำเอกสารเป็นรูปเล่ม (เข้าเล่มแบบสันกาว)
เสนอคณะกรรมการ ฯ ในวันประเมิน จำนวน ๓ เล่ม

๓) นำเสนอข้อมูลตามรายงานผลการปฏิบัติงาน ของผู้อำนวยการสถานศึกษา ในรูปแบบ
Power Point เท่านั้น พร้อม Print Out จำนวน ๓ ชุด โดยนำเสนอด้วยตนเองไม่เกิน ๑๐ นาที กรณีรักษาการ
ในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน นำเสนอไม่เกิน ๑๕ นาที (เอกสารหมายเลข ๓)

มติที่ประชุม :

๔.๒ แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) และผลการพิจารณา
การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (เอกสารหมายเลข ๔)

มติที่ประชุม :

๔.๓ กำหนดการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน/กำหนดการส่งผลการพิจารณาการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

มติที่ประชุม :

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

เลิกประชุม เวลา.....น.

รายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ
๒. นายอภิชัย อินทร์
๓. นายกานตพงศ์ สุทธิประภา
๔. นายวรวิชัย คำพิมพ์
๕. นายสุนทร ปกป้อง
๖. นางสาวณภัทรศันัญญ์ เจนการ
๗. นายสมพร ชูก้อนทอง
๘. นางสาวปวีณา พุ่มพวง
๙. นายธนะเดช บุญเทียม
๑๐. นางสาวชญาพัฒน์ แซ่มชัย
๑๑. นางนิตยา บุญมี
๑๒. นางสาววิลาวรรณ คงกระจำ
๑๓. นางสาวอังศุมลีย์ บุญเรือง
๑๔. นายสิปปภาส เพชรประกอบ
๑๕. นางพรปวีณ์ ช่างไม้
๑๖. นางสาวพัชรินทร์ หนาแน่น

ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒

รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒

รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒

รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองกันเกรา

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าลำบิต

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคลองปูน

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดถนนกะเพรา

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีประชา

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบึงตะกาด

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

นักทรัพยากรบุคคล

นักทรัพยากรบุคคล

นักทรัพยากรบุคคล

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้ไม่มาประชุม

นายดิเรก หนูน้อย

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพลงตาเอี่ยม

ผู้เข้าร่วมประชุม

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๐๐ น.

นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้กล่าว
เปิดการประชุมและดำเนินการประชุม ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เมื่อวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ศาลรัฐธรรมนูญมีมติ ๕ ต่อ ๔ วินิจฉัยว่า ความเป็นรัฐมนตรีของนายเศรษฐา ทวีสิน สิ้นสุดลงเฉพาะตัวตามรัฐธรรมนูญ มาตรา ๑๗๐ (๔) เนื่องจากไม่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ ขาดคุณสมบัติตามรัฐธรรมนูญ มาตรา ๑๖๐ (๔) และมีพฤติกรรมอันเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมอย่างร้ายแรง อันมีลักษณะต้องห้ามตามรัฐธรรมนูญ มาตรา ๑๖๐ (๕)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ จะดำเนินการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

๓.๑ คณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ที่ ๒๔๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ดังนี้

คณะที่ ๑ เครือข่ายการศึกษาอริยมงคลและเครือข่ายการศึกษาสุนทรภู่

- | | | |
|--------------------------|--|---------------|
| ๑. นายอภิชัย อินทพั | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| | ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ | |
| ๒. นายสุนทร ปกป้อง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหนองกันเกรา | กรรมการ |
| ๓. นางสาวปวีณา พุ่มพวง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดถนนกะเพรา | กรรมการ |
| ๔. นายสิปปภาส เพชรประกอบ | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

คณะที่ ๒ เครือข่ายการศึกษากรมหลวงชุมพรและเครือข่ายการศึกษาวังจันทร์

- | | | |
|----------------------------|--|---------------|
| ๑. นายกานตพงศ์ สุทธิประภา | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| | ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ | |
| ๒. นายสมพร ชูก้อนทอง | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดคลองปูน | กรรมการ |
| ๓. นายดิเรก หนูน้อย | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านพลงตาเอี่ยม | กรรมการ |
| ๔. นางสาวพัชรินทร์ หนาแน่น | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |

คณะที่ ๓ เครือข่ายการศึกษาแสงบูรพาและเครือข่ายการศึกษาเขาชะเมา

- | | | |
|----------------------------|--|---------------|
| ๑. นายวรวิชัย คำพุ่ม | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | ประธานกรรมการ |
| | ประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ | |
| ๒. นางสาวณภัทรศันญ์ เจนการ | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าลำบิต | กรรมการ |
| ๓. นายธนะเดช บุญเทียม | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านศรีประชา | กรรมการ |
| ๔. นางพรปวีณ์ ช่างไม้ | นักทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
- /มีหน้าที่...

มีหน้าที่ ๑. พิจารณาผลการปฏิบัติงาน/รายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่ละเครือข่ายการศึกษาที่ได้รับมอบหมาย

๒. ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการพิจารณาผลการปฏิบัติงานด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ทั้งนี้ ผลการประเมินของคณะกรรมการเป็นเพียงข้อมูล เพื่อนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนต่อไป

มติที่ประชุม : รับทราบ

๓.๒ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (เอกสารหมายเลข ๑)

มติที่ประชุม : รับทราบ

๓.๓ การกำหนดค่าคะแนนประเมินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ (เอกสารหมายเลข ๒)

๑) การกำหนดคะแนนแบบเดียว

ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนน	๙๐ ขึ้นไป	เลื่อนร้อยละ
ระดับดีมาก	ช่วงคะแนน	๘๐ - ๘๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ
ระดับดี	ช่วงคะแนน	๗๐ - ๗๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ
ระดับพอใช้	ช่วงคะแนน	๖๐ - ๖๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ
ระดับปรับปรุง	คะแนนประเมิน	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่เลื่อนเงินเดือน

๒) การกำหนดคะแนนแบบช่วง

ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนน	๙๐ - ๑๐๐ คะแนน	ระดับดีมาก	ช่วงคะแนน	๘๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน
๙๕ - ๑๐๐	เลื่อนร้อยละ		๘๕ - ๘๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ	
๙๓ - ๙๔.๙๙	เลื่อนร้อยละ		๘๓ - ๘๔.๙๙	เลื่อนร้อยละ	
๙๐ - ๙๒.๙๙	เลื่อนร้อยละ		๘๐ - ๘๒.๙๙	เลื่อนร้อยละ	
ระดับดี	ช่วงคะแนน	๗๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน	ระดับพอใช้	ช่วงคะแนน	๖๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน
๗๕ - ๗๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ		๖๕ - ๖๙.๙๙	เลื่อนร้อยละ	
๗๓ - ๗๔.๙๙	เลื่อนร้อยละ		๖๓ - ๖๔.๙๙	เลื่อนร้อยละ	
๗๐ - ๗๒.๙๙	เลื่อนร้อยละ		๖๐ - ๖๒.๙๙	เลื่อนร้อยละ	

ระดับปรับปรุง คะแนนประเมิน ต่ำกว่า ๖๐ ไม่เลื่อนเงินเดือน

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้ออกกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โดย ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ประกอบกับประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ถือปฏิบัติตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) เป็นต้นไป นั้น

กฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์ ฯ ที่เกี่ยวข้อง

๑. กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๑ แนวทางการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ เสนอแนวทางการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ฯ ดังนี้

๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษาประเมินตนเอง ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณา

๒) จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ (คาดว่าจะเกิดขึ้นจริงถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ไม่นับรวมปก ใบรองปก คำนำ สารบัญ ไม่ต้องมีเอกสารอ้างอิง พร้อมจัดทำเอกสารเป็นรูปเล่ม (เข้าเล่มแบบสันกาว) เสนอคณะกรรมการ ฯ ในวันประเมิน จำนวน ๓ เล่ม

๓) นำเสนอข้อมูลตามรายงานผลการปฏิบัติงาน ของผู้อำนวยการสถานศึกษา ในรูปแบบ Power Point เท่านั้น พร้อม Print Out จำนวน ๓ ชุด โดยนำเสนอด้วยตนเองไม่เกิน ๑๐ นาที กรณีรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน นำเสนอไม่เกิน ๑๕ นาที (เอกสารหมายเลข ๓)

มติที่ประชุม : ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษาประเมินตนเอง ตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณา

๒) จัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงาน รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ (คาดว่าจะเกิดขึ้นจริงถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ไม่นับรวมปก ใบรองปก คำนำ สารบัญ ไม่ต้องมีเอกสารอ้างอิง รูปแบบอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ พ้อยท์ พร้อมจัดทำเอกสารเป็นรูปเล่ม (เข้าเล่มแบบสันกาว) เสนอคณะกรรมการ ฯ ในวันประชุม จำนวน ๓ เล่ม

๓) นำเสนอข้อมูลตามรายงานผลการปฏิบัติงานของผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษา ในรูปแบบ Power Point เท่านั้น พร้อม Print Out จำนวน ๓ ชุด โดยนำเสนอด้วยตนเองไม่เกิน ๑๐ นาที กรณีรักษาการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน นำเสนอไม่เกิน ๑๕ นาที

๔.๒ แบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) และผลการพิจารณา การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา (เอกสารหมายเลข ๔)

มติที่ประชุม : ให้คณะกรรมการ พิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามแบบ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และสรุปผลการพิจารณาการปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โดยเรียงลำดับตามผลการพิจารณาของ คณะกรรมการ ฯ เพื่อนำเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

๔.๓ กำหนดการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน/กำหนดการส่งผลการพิจารณาการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

มติที่ประชุม : ๑. คณะกรรมการกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา แต่ละเครือข่ายการศึกษา (รายละเอียดดังเอกสารแนบ)

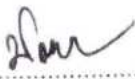
๒. กำหนดส่งผลการพิจารณาการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ พร้อมทั้งเชิญคณะกรรมการประชุมเพื่อนำเสนอ ผลการพิจารณาการปฏิบัติงาน ต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

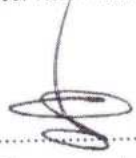
มอบให้ประธานเครือข่ายการศึกษา ชี้แจงผู้อำนวยการสถานศึกษาในเครือข่ายการศึกษาให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปโดยโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

เลิกประชุม

เวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางนิตยา บุญมี)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายอภิชัย ชินทัฬห)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

ลงชื่อ..........ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)

วันที่ 15 สิงหาคม 2567 เวลา 09.00 น.

ครั้งที่ 1/2567

ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 2

[illegible]

กิจกรรมที่ ๕ การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)











กิจกรรมที่

6



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอให้เจ้าหน้าที่พัสดุจัดซื้อพัสดุโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ด้วย ข้าพเจ้า นางสาวอังศุมาลิ บุญเรือง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล มีความประสงค์ขอให้เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดหาพัสดุตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้จัดตั้งงบประมาณไว้ ๑๘,๐๐๐ บาท ดังนี้

๑. ค่าจัดซื้อแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ ก.ค.ศ. ๑๖
 - แฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๕๐ ปก
 - ก.ค.ศ. ๑๖ จำนวน ๑๔๑ ชุด

พร้อมทั้งให้แต่งตั้งบุคคลเป็นคณะกรรมการดังต่อไปนี้

คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

- | | | |
|-------------------|--------------------------------|---------------|
| ๑. นางนิตยา บุญมี | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | ประธานกรรมการ |
|-------------------|--------------------------------|---------------|

คณะกรรมการกำหนดคุณลักษณะ

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------|---------------|
| ๑. นายอภิชัย อินทพั | รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาววิลาวรรณ คงกระจำ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวอังศุมาลิ บุญเรือง | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |

ลงชื่อ.....*อังศุมาลิ*.....เจ้าของโครงการ
(นางสาวอังศุมาลิ บุญเรือง)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....*นิตยา*.....ผู้อำนวยการกลุ่ม
(นางนิตยา บุญมี)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ.....*อภิชัย*.....รองฯ คุมกลุ่มงาน
(นายอภิชัย อินทพั)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

.....*ธีระยุทธ อุณวิเศษ*.....

(นายธีระยุทธ อุณวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่

วันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติใช้งบประมาณที่ได้รับจัดสรร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ตามที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้รับการอนุมัติจัดสรรงบประมาณ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล เป็นจำนวนเงิน ๙๗,๒๐๐ บาท อนุมัติจัดสรร ครั้งที่ ๑ สำหรับไตรมาส ๑ เป็นจำนวนเงิน ๒๗,๖๗๐ บาท อนุมัติจัดสรร ครั้งที่ ๒ สำหรับไตรมาส ๒ เป็นจำนวนเงิน ๑๔,๐๕๐ บาท อนุมัติจัดสรร ครั้งที่ ๓ สำหรับไตรมาส ๓ เป็นจำนวนเงิน ๒๗,๙๐๐ บาท และอนุมัติจัดสรร ครั้งที่ ๔ สำหรับไตรมาส ๔ เป็นจำนวนเงิน ๒๗,๕๘๐ บาท จากแผนงานงบประมาณ นั้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดโครงการเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล จึงขอให้กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ เบิกเงินเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล จากเงินที่ได้รับอนุมัติเงินงวดแล้ว ดังนี้

ที่	เลขที่/วันที่ สพฐ.แจ้งอนุมัติ	แผนงาน/ โครงการ	จำนวนเงิน ที่อนุมัติ	ใช้ไป	คงเหลือ	หมายเหตุ
๑	งพัฒนา สพ.ระยอง เขต ๒ ได้รับการอนุมัติจัดสรรงบประมาณ ครั้งที่ ๑		๒๗,๖๗๐	๓๖๐ ๑,๕๖๐ ๙๑๐ ๑,๖๘๐ ๒,๙๐๐ ๑,๐๔๐ ๑๖,๓๔๐ ๒,๒๔๐	๒๗,๓๑๐ ๒๕,๗๕๐ ๒๔,๘๔๐ ๒๓,๑๖๐ ๒๐,๒๖๐ ๑๙,๒๒๐ ๒,๘๘๐ ๖๔๐	
	ได้รับการอนุมัติจัดสรรงบประมาณ ครั้งที่ ๒		๑๔,๐๕๐	๔๕๐ ๕,๐๖๐ ๒,๙๐๐ ๒,๘๘๐ ๒,๓๕๐	๑๔,๖๙๐ ๑๔,๒๔๐ ๙,๑๘๐ ๖,๒๘๐ ๓,๔๐๐ ๑,๐๕๐	

“เรียนดี มีความสุข”

ร.ล.	เลขที่/วันที่ สพฐ.แจ้งอนุมัติ	แผนงาน/ โครงการ	จำนวนเงิน ที่อนุมัติ	ใช้ไป	คงเหลือ	หมายเหตุ
	ได้รับการอนุมัติจัดสรรงบประมาณ ครั้งที่ ๓		๒๗,๙๐๐	๑,๖๗๐	๒๘,๙๕๐	
				๒,๖๐๐	๒๗,๒๘๐	
				๓๓๐	๒๔,๖๘๐	
				๒๔,๐๕๒	๒๔,๓๕๐	
	ได้รับการอนุมัติจัดสรรงบประมาณ ครั้งที่ ๔		๒๗,๕๘๐		๒๙๘	
					๒๗,๘๗๘	
				๔,๕๙๐	๒๓,๒๘๘	
				๓๓๐	๒๒,๙๕๘	
				๔๘๐	๒๒,๔๗๘	
				๑,๔๔๐	๒๑,๐๓๘	
				๓,๐๔๐	๑๗,๙๙๘	
				๓๐๐	๑๗,๖๙๘	
				๓๐๐	๑๗,๓๙๘	
				๓,๐๑๐	๑๔,๓๘๘	
				๓๖๐	๑๔,๐๒๘	
				๒๗๐	๑๓,๗๕๘	
				๑๑,๖๖๖	๒,๐๙๒	
		รวมเงิน	๙๗,๒๐๐	๙๕,๐๙๙	๒,๐๙๒	

ตัวอักษร (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันหกร้อยหกสิบหกบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

Law

(นางนิตยา บุญมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

2. 1940-1941. 1942-1943. 1944-1945. 1946-1947. 1948-1949. 1950-1951. 1952-1953. 1954-1955. 1956-1957. 1958-1959. 1960-1961. 1962-1963. 1964-1965. 1966-1967. 1968-1969. 1970-1971. 1972-1973. 1974-1975. 1976-1977. 1978-1979. 1980-1981. 1982-1983. 1984-1985. 1986-1987. 1988-1989. 1990-1991. 1992-1993. 1994-1995. 1996-1997. 1998-1999. 2000-2001. 2002-2003. 2004-2005. 2006-2007. 2008-2009. 2010-2011. 2012-2013. 2014-2015. 2016-2017. 2018-2019. 2020-2021. 2022-2023. 2024-2025. 2026-2027. 2028-2029. 2030-2031. 2032-2033. 2034-2035. 2036-2037. 2038-2039. 2040-2041. 2042-2043. 2044-2045. 2046-2047. 2048-2049. 2050-2051. 2052-2053. 2054-2055. 2056-2057. 2058-2059. 2060-2061. 2062-2063. 2064-2065. 2066-2067. 2068-2069. 2070-2071. 2072-2073. 2074-2075. 2076-2077. 2078-2079. 2080-2081. 2082-2083. 2084-2085. 2086-2087. 2088-2089. 2090-2091. 2092-2093. 2094-2095. 2096-2097. 2098-2099. 2100-2101. 2102-2103. 2104-2105. 2106-2107. 2108-2109. 2110-2111. 2112-2113. 2114-2115. 2116-2117. 2118-2119. 2120-2121. 2122-2123. 2124-2125. 2126-2127. 2128-2129. 2130-2131. 2132-2133. 2134-2135. 2136-2137. 2138-2139. 2140-2141. 2142-2143. 2144-2145. 2146-2147. 2148-2149. 2150-2151. 2152-2153. 2154-2155. 2156-2157. 2158-2159. 2160-2161. 2162-2163. 2164-2165. 2166-2167. 2168-2169. 2170-2171. 2172-2173. 2174-2175. 2176-2177. 2178-2179. 2180-2181. 2182-2183. 2184-2185. 2186-2187. 2188-2189. 2190-2191. 2192-2193. 2194-2195. 2196-2197. 2198-2199. 2200-2201. 2202-2203. 2204-2205. 2206-2207. 2208-2209. 2210-2211. 2212-2213. 2214-2215. 2216-2217. 2218-2219. 2220-2221. 2222-2223. 2224-2225. 2226-2227. 2228-2229. 2230-2231. 2232-2233. 2234-2235. 2236-2237. 2238-2239. 2240-2241. 2242-2243. 2244-2245. 2246-2247. 2248-2249. 2250-2251. 2252-2253. 2254-2255. 2256-2257. 2258-2259. 2260-2261. 2262-2263. 2264-2265. 2266-2267. 2268-2269. 2270-2271. 2272-2273. 2274-2275. 2276-2277. 2278-2279. 2280-2281. 2282-2283. 2284-2285. 2286-2287. 2288-2289. 2290-2291. 2292-2293. 2294-2295. 2296-2297. 2298-2299. 2300-2301. 2302-2303. 2304-2305. 2306-2307. 2308-2309. 2310-2311. 2312-2313. 2314-2315. 2316-2317. 2318-2319. 2320-2321. 2322-2323. 2324-2325. 2326-2327. 2328-2329. 2330-2331. 2332-2333. 2334-2335. 2336-2337. 2338-2339. 2340-2341. 2342-2343. 2344-2345. 2346-2347. 2348-2349. 2350-2351. 2352-2353. 2354-2355. 2356-2357. 2358-2359. 2360-2361. 2362-2363. 2364-2365. 2366-2367. 2368-2369. 2370-2371. 2372-2373. 2374-2375. 2376-2377. 2378-2379. 2380-2381. 2382-2383. 2384-2385. 2386-2387. 2388-2389. 2390-2391. 2392-2393. 2394-2395. 2396-2397. 2398-2399. 2400-2401. 2402-2403. 2404-2405. 2406-2407. 2408-2409. 2410-2411. 2412-2413. 2414-2415. 2416-2417. 2418-2419. 2420-2421. 2422-2423. 2424-2425. 2426-2427. 2428-2429. 2430-2431. 2432-2433. 2434-2435. 2436-2437. 2438-2439. 2440-2441. 2442-2443. 2444-2445. 2446-2447. 2448-2449. 2450-2451. 2452-2453. 2454-2455. 2456-2457. 2458-2459. 2460-2461. 2462-2463. 2464-2465. 2466-2467. 2468-2469. 2470-2471. 2472-2473. 2474-2475. 2476-2477. 2478-2479. 2480-2481. 2482-2483. 2484-2485. 2486-2487. 2488-2489. 2490-2491. 2492-2493. 2494-2495. 2496-2497. 2498-2499. 2500-2501. 2502-2503. 2504-2505. 2506-2507. 2508-2509. 2510-2511. 2512-2513. 2514-2515. 2516-2517. 2518-2519. 2520-2521. 2522-2523. 2524-2525. 2526-2527. 2528-2529. 2530-2531. 2532-2533. 2534-2535. 2536-2537. 2538-2539. 2540-2541. 2542-2543. 2544-2545. 2546-2547. 2548-2549. 2550-2551. 2552-2553. 2554-2555. 2556-2557. 2558-2559. 2560-2561. 2562-2563. 2564-2565. 2566-2567. 2568-2569. 2570-2571. 2572-2573. 2574-2575. 2576-2577. 2578-2579. 2580-2581. 2582-2583. 2584-2585. 2586-2587. 2588-2589. 2590-2591. 2592-2593. 2594-2595. 2596-2597. 2598-2599. 2600-2601. 2602-2603. 2604-2605. 2606-2607. 2608-2609. 2610-2611. 2612-2613. 2614-2615. 2616-2617. 2618-2619. 2620-2621. 2622-2623. 2624-2625. 2626-2627. 2628-2629. 2630-2631. 2632-2633. 2634-2635. 2636-2637. 2638-2639. 2640-2641. 2642-2643. 2644-2645. 2646-2647. 2648-2649. 2650-2651. 2652-2653. 2654-2655. 2656-2657. 2658-2659. 2660-2661. 2662-2663. 2664-2665. 2666-2667. 2668-2669. 2670-2671. 2672-2673. 2674-2675. 2676-2677. 2678-2679. 2680-2681. 2682-2683.



(นายอภิชัย วัฒนชัย)

รอง ผอ.สพป.รบ.๒

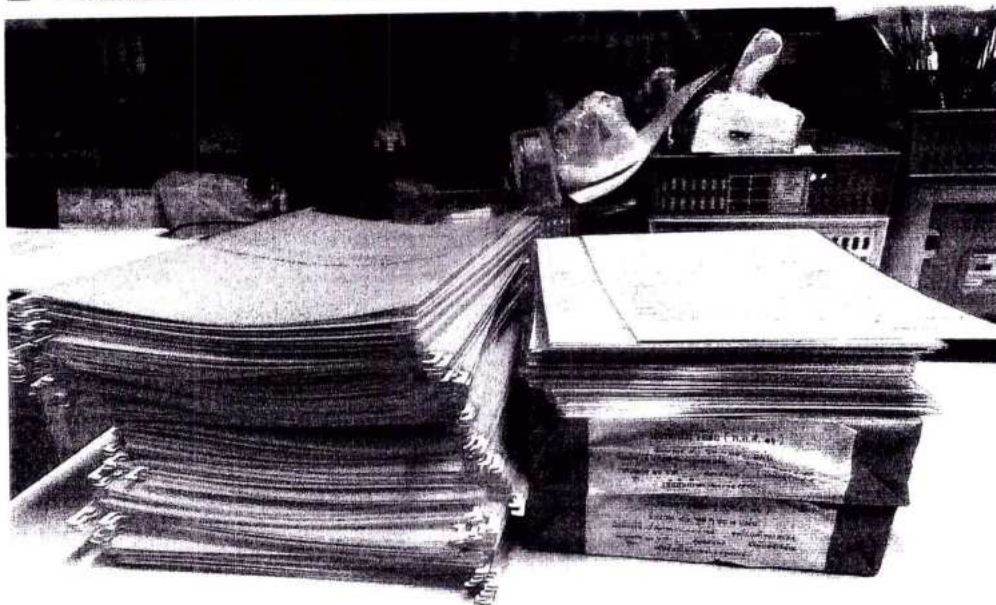
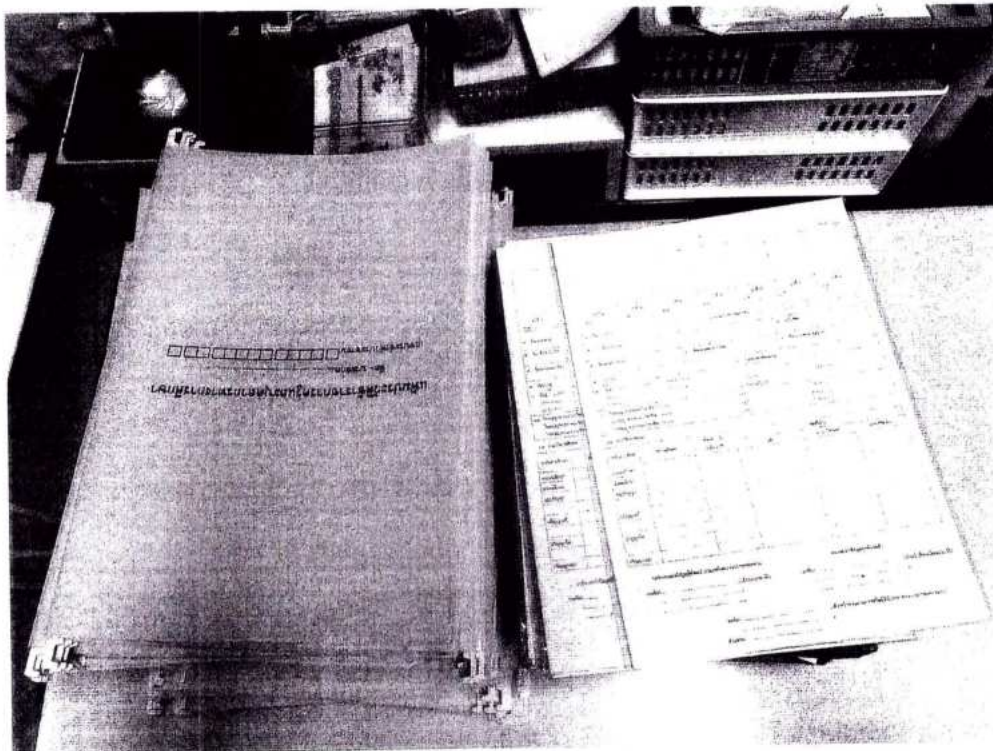
[Handwritten signature]

(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)

ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒

24 7.8. 2567

“เรียนดี มีความสุข”



Signature

นางนิตยา บุญมี
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

กิจกรรมที่ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย











รายงานผลการดำเนินงาน โครงการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานโครงการ



อบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง
และวิทยฐานะข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู



กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

P
A
S
U
P
P
O
R
T
T
E
A
M



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒

ตามที่ข้าพเจ้า นางสาวพัชรินทร์ สุขปิยงค์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้ดำเนินงานตามโครงการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอสรุปรายงานผลโครงการฯ ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อโครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการดำเนินการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๒.๓ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

๓. งบประมาณโครงการ

จำนวนเงินโครงการ ๔๕,๖๐๐ บาท

ใช้ไปจำนวนเงิน ๔๔,๒๔๐ บาท

คงเหลือ ๑,๓๖๐ บาท

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

เชิงปริมาณ (นับได้/วัดได้)

ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มากขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ผู้เข้าร่วมโครงการ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ที่ประสงค์ยื่นคำขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๑๐ คน

๖. วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๕ และ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ โยโสโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อเสริมสร้างและพัฒนากลุ่มผู้นำองค์ความรู้ สู่การเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

๓. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ เพื่อวางแผนและเตรียมความพร้อมในการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๓, ๑๕ และ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

๗. ผลการดำเนินงาน

ความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

เป้าหมายเชิงผลผลิต * (Output)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ * (Outcome)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๘. ผลการประเมินโครงการ / กิจกรรม

๘.๑ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศชาย จำนวน ๑๖ คน

เพศหญิง จำนวน ๑๐๐ คน

ผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๑๑๖ คน

คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๘๒ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

ที่	หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑. ความพึงพอใจด้านกระบวนการ						
๑	กำหนดการในการอบรม	๗๓	๔๒	๑	-	-
๒	ระยะเวลาในการอบรม	๖๔	๔๖	๕	๑	-
๓	สถานที่ในการจัดอบรม	๗๙	๓๕	๒	-	-
๔	เนื้อหาในการจัดอบรม	๘๘	๒๘	-	-	-
๒. ความพึงพอใจด้านคุณภาพในการอบรม						
๑	การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ตั้งคำถาม	๗๔	๔๐	๒	-	-
๒	องค์ความรู้ที่ได้รับ และการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	๘๑	๓๓	๒	-	-
๓	ความพึงพอใจในภาพรวม ของการจัดโครงการอบรมฯ	๘๒	๓๓	๑	-	-
๔	ความต้องการให้มีการจัดโครงการอบรมฯ แบบนี้อีก	๘๘	๒๗	๑	-	-

๘.๒ สรุปข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบประเมิน

๘.๒.๑ ต้องการให้มีการจัดโครงการแบบนี้อีก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ทำแบบประเมินทั้งหมด

๘.๒.๒ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- วิทยากรอบรมได้ชัดเจน
- ครั้งต่อไปอาจจะอบรมเป็นกลุ่มสาระ เพื่อสอดคล้องกับตัวชี้วัดแต่ละสาระรายวิชา
- วิทยากรให้ความรู้ดีมาก ๆ ค่ะ
- วิทยากรให้ความรู้ได้ละเอียด และเข้าใจดีมาก
- เพิ่มระยะเวลาในการอบรม
- เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา
- การอบรมบางเรื่องต้องใช้ระยะเวลามากขึ้น เนื่องจากมีรายละเอียดมากค่ะ
- อยากให้มีการอบรมบ่อยๆ ค่ะ
- การคลุกกลุ่มของผู้เข้ารับการอบรม อาจทำให้คุณครู ยังไม่เข้าใจในบริบทของตัวเอง ตามวิทยฐานะมากนัก
- ขอบคุณค่ะ วิทยากรถ่ายทอดได้อย่างดีเยี่ยมค่ะ
- หากเพิ่มเวลาได้มากกว่านี้จะสามารถ ได้รับองค์ความรู้ และการปฏิบัติจริงจะเป็นประโยชน์มากค่ะ
- อยากเปิดโอกาส ให้ศึกษาตัวอย่างดี ๆ ให้เขาแนะนำเป็นขั้นตอน ๆ จะได้วางแผนทำได้อย่างเต็มที่
- เป็นการอบรมที่ให้ความรู้ดีมาก
- ควรมีอีกค่ะ เป็นประโยชน์มาก
- ได้ความรู้ในการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะมากขึ้นค่ะ
- จัดการอบรม ตามวิชาเอก ของแต่ละวิทยฐานะ
- เป็นกันเองสบายใจดีค่ะ

- วิทยากรให้ความรู้ได้ดีมาก
- ควรมีการจัดอบรม
- ควรมีการจัดอบรมอีกในทุกๆปี
- จัดเชิงลึกเรื่องแผนค่ะ
- ดีมาก ชัดเจนทุกประเด็น
- เพิ่มเวลาอบรม
- อยากให้มีการจัดอบรม การทำวิทยฐานะของปฐมวัยโดยเฉพาะ เพื่อชี้แจง ทำความเข้าใจ

แนวทางการจัดทำแผน การทำคัลิปแบบผู้สอนปฐมวัย

๙. ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ ไม่สอดคล้องกับความต้องการ หรือปัญหาของกลุ่มงาน
- ☐ งาน/โครงการไม่ตอบสนอง/กลยุทธ์ /จุดเน้น/ตัวชี้วัดที่ระบุไว้ในแผน
- ☐ ขาดการประสานงาน ระหว่างคณะทำงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง
- ☐ ขั้นตอนการปฏิบัติ ไม่เป็นไปตามที่ระบุในแผน
- ☐ กิจกรรมของงาน/โครงการ บางกิจกรรมไม่สามารถปฏิบัติได้
ได้แก่กิจกรรม.....
- สาเหตุเพราะ.....
- ☐ ขั้นตอนการใช้เงินงบประมาณล่าช้า หรือไม่ตรงตามแผนที่กำหนดไว้ สาเหตุเพราะ.....
-
- ☒ อื่นๆ ไม่มี

๑๐. ข้อเสนอแนะ และแนวทางปรับปรุงแก้ไข สำหรับการดำเนินงาน/โครงการต่อไป

.....
.....

ลงชื่อ.....พัชรินทร์.....ผู้รายงานโครงการ
(นางสาวพัชรินทร์ สุขปิยงค์)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

๑๑. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบโครงการ

.....
.....

ลงชื่อ.....ณิชา.....
(นางณิชา บุญมี)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

๑๒. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้เห็นชอบโครงการ

.....
.....

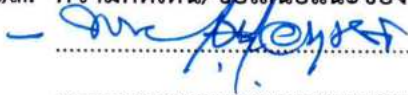
ลงชื่อ.....



(นายอภิชัย ธิณฑิพ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒

๑๓. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้อนุมัติโครงการ



ลงชื่อ.....



(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒

ภาคผนวกแนบท้าย

หลักฐานประกอบการรายงานผลการจัดโครงการ

- ☒ ๑) รายละเอียดโครงการ / กิจกรรมและกำหนดการ
- ☒ ๒) คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ / รายชื่อคณะกรรมการดำเนินงาน
- ☒ ๓) รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
- ☒ ๔) หนังสือเชิญวิทยากร (ถ้ามี)
- ☒ ๕) รายงานการประชุม (ถ้ามี)
- ☒ ๖) ภาพประกอบการจัดโครงการ/กิจกรรม (ต้องมี)
- ☐ ๗) อื่นๆ (ถ้ามี).....

- หมายเหตุ :
๑. ให้ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการจัดทำและส่งรายงานโครงการตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยจัดทำเป็นรูปเล่ม จำนวน ๑ เล่ม ส่งกลุ่มนโยบายและแผน ภายใน ๑๕ วัน หลังเสร็จสิ้นโครงการ/กิจกรรม
 ๒. กรณีโครงการใดมีหลายกิจกรรม และกิจกรรมนั้นได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว สามารถจัดทำรายงานผล โดยสรุปรายละเอียดของกิจกรรมนั้น ๆ โดยไม่ต้องรอให้ครบทุกกิจกรรม
 ๓. โครงการที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการแล้ว หากไม่รายงานผลการดำเนินงานจะไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติงบประมาณในปีถัดไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ (ผ่านกลุ่มนโยบายและแผน)

ตามที่ ข้าพเจ้า นางสาวพัชรินทร์ สุขปิยงค์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ได้รับการอนุมัติให้ดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวนงบประมาณ ๔๕,๖๐๐ บาท ตามแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ ข้าพเจ้า ขอเปลี่ยนแปลงการดำเนินการกิจกรรมที่ ๑ ชื่อกิจกรรม ประชุมวางแผนการดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โดยขอเปลี่ยนแปลงการดำเนินการจากเดิมกำหนดไว้ไตรมาสที่ ๑ เป็นการดำเนินการในไตรมาสที่ ๒ เนื่องจากไม่สามารถดำเนินการตามกำหนดการเดิมได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ (นางสาวพัชรินทร์ สุขปิยงค์)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ
(นางนิตยา บุญมี)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ลงชื่อ
(นายอภิชัย อินทัพ)
รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒

ลงชื่อ
(นางสาวนิรดา คุ่มคง)
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
ลงชื่อ
(นายอภิชัย อินทัพ)
รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒

เรียน ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒

กลุ่มนโยบายและแผนได้ตรวจสอบรายละเอียด

โครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เห็นควร ให้การอนุมัติ
ให้นำไปดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ในไตรมาส ๒ ตามที่เสนอขอ

ลงชื่อ
(นายมนทชัย ขวณพันธ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

คำสั่งการอนุมัติ

.....

ลงชื่อ
(นายธีระยุทธ อุณวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

แก้ไขรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ กิจกรรมที่ 1 : ประชุมวางแผนการดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ละไตรมาส (บาท)				
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กิจกรรมที่ 1 : ประชุมวางแผนการดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 30 บาท x 1 มื้อ		600	-	-	600
รวมวงเงินงบประมาณกิจกรรมที่ 1 (บาท)		600	-	-	600
กิจกรรมที่ 2 : อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (จำนวน 3 ครั้ง) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70 คน x 30 บาท x 6 มื้อ - ค่าอาหารกลางวัน 70 คน x 100 บาท x 3 มื้อ - ค่าวิทยากร 6 คน x 600 บาท x 3 ครั้ง	-	12,600 21,000 10,800	-	-	12,600 21,000 10,800
รวมวงเงินงบประมาณกิจกรรมที่ 2 (บาท)	-	44,400	-	-	44,400
กิจกรรมที่ 3 : สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผล - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 30 บาท x 1 มื้อ	-	600	-	-	600
รวมวงเงินงบประมาณกิจกรรมที่ 3 (บาท)	-	600	-	-	600
รวมวงเงินงบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	-	45,600	-	-	45,600

* ขอถัวจ่ายทุกรายการ

9) รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

- ☒ งบประมาณที่ได้รับจาก สพป.ระยอง เขต 2 จำนวนเงิน 45,600 บาท
- ☐ งบประมาณที่ได้รับจาก สพฐ. จำนวนเงิน บาท
- ☐ งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท
- โปรดระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ละไตรมาส (บาท)				
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กิจกรรมที่ 1 : ประชุมวางแผนการดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 30 บาท x 1 มื้อ	600	-	-	-	600
รวมวงเงินงบประมาณกิจกรรมที่ 1 (บาท)	600	-	-	-	600
กิจกรรมที่ 2 : อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (จำนวน 3 ครั้ง) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70 คน x 30 บาท x 6 มื้อ - ค่าอาหารกลางวัน 70 คน x 100 บาท x 3 มื้อ - ค่าวิทยากร 6 คน x 600 บาท x 3 ครั้ง	-	12,600 21,000 10,800	-	-	12,600 21,000 10,800
รวมวงเงินงบประมาณกิจกรรมที่ 2 (บาท)	-	44,400	-	-	44,400
กิจกรรมที่ 3 : สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผล - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 30 บาท x 1 มื้อ	-	600	-	-	600
รวมวงเงินงบประมาณกิจกรรมที่ 3 (บาท)	-	600	-	-	600
รวมวงเงินงบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	600	45,000	-	-	45,600

* ขอถัวจ่ายทุกรายการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ วันที่ ๒๕๖๗ พุทธศักราช ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติการดำเนินโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๒ (ผ่านกลุ่มนโยบายและแผน)

ด้วย ข้าพเจ้า นางสาวพัชรินทร์ สุขปัญญ์ กลุ่ม/หน่วย บริหารงานบุคคล มีความประสงค์จะดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ใช้งบประมาณเพื่อดำเนินโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๕๕,๖๐๐ บาท (ห้าหมื่นห้าพันหก ร้อยบาทถ้วน) โดยได้รับ/ขออนุมัติจาก

☒ สมพัณนา จำนวน ๕๕,๖๐๐ บาท

☐ งบอื่นๆ จำนวน บาท

ได้รับจัดสรรจาก ตามหนังสือเลขที่..... ดว.

ในการนี้ ข้าพเจ้าได้ศึกษารายละเอียดและขอรับโอนแนวทางการบริหารจัดการ งบประมาณ และแผนงาน โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขอสำเนาจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๒ แล้ว จึงเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวพัชรินทร์ สุขปัญญ์)
ตำแหน่ง นักบริหารบุคคล

ลงชื่อ
(นางณิศา บุญมี)
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ลงชื่อ
(นาย สุกัญจน์ อินทพัฒน์)
รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒
(ขอความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชา)

ลงชื่อ
(นางสาวนิศา คุ่มคง)
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน
ลงชื่อ
(นายอภิรักษ์ อินทพัฒน์)
รอ. ผอ.สพป. ระยอง เขต ๒

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
กลุ่มนโยบายและแผนได้ตรวจสอบรายละเอียด
โครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เห็นควร อนุมัติ
วงเงินงบประมาณ ๕๕,๖๐๐ บาท
ลงชื่อ
(นายอภิรักษ์ อินทพัฒน์)
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผนปฏิบัติการ

คำสั่งกรมสามัญฯ ที่
ลงชื่อ
(นายอภิรักษ์ อินทพัฒน์)
ผอ. สพป. ระยอง เขต ๒

โครงการ “อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู”

กลุ่ม/หน่วย วิชา: ามบุคคล

ผู้ประสานงานหลัก นางสาวพัชรินทร์ สุระนิมิต

โทรศัพท์/โทรสาร 087-6898461

e-mail : prachanimit@esd.go.th

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: M1

(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน* การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (1) เป้าหมาย คนไทยเป็นชนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- (2) ประเด็น การเปลี่ยนโฉมบทบาท “ครู” ให้เป็นครูยุคใหม่

อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายที่งานเลือก ไม่ตรงระบุว่า โครงการของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างไร ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม นำไปปรับใช้ในการเพิ่มศักยภาพกระบวนการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนให้สูงขึ้น ส่งผลให้บุคลากรภาครัฐเป็นชนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิต ในศตวรรษที่ 21

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น (Y2)* การพัฒนาการเรียนรู้

- (1) เป้าหมาย ระดับประเด็น (Y2) คนไทยมีการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายที่งานเลือก ไม่ตรงระบุว่า โครงการของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ได้อย่างไร ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถดำเนินการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ครูได้รับการอบรม ได้รับการพัฒนาและสามารถจัดการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น มีทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีนิสัยใฝ่เรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- (2) แผนย่อยจากแผนแม่บทฯ แผนย่อยการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

- (3) เป้าหมาย แผนแม่บทย่อย (Y2) คนไทยได้รับการศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้ารับการประเมินรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายที่งานเลือก ไม่ตรงระบุว่า โครงการของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ได้อย่างไร ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามโครงการนี้ ส่งผลให้บุคลากรสามารถจัดการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ 21 สามารถเข้ารับการประเมินรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

พ.ศ. ๒๕๖๕ (ร่าง) โครงการหนึ่งโครงการ ว่าเป็นข้อบัญญัติ ซึ่งเป็นหลักหนึ่งปัจจัย

(หลัก) **ชื่อองค์ประกอบ*** : ผู้สอน (ครู/อาจารย์)

ชื่อปัจจัย* : การประเมินครูผู้สอนที่เน้นผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นหลัก

หน่วยงานมีความเกี่ยวข้อง เหลือ / สนับสนุน กับปัจจัยภายใต้ห่วงโซ่คุณค่า ดังกล่าว

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M2 – M3

1) หลักการและเหตุผล

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ มาตรา 54 วรรคสี่ บัญญัติว่า “การศึกษาที่บ่มต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย มุ่งมั่นในชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ ตามความถนัดของตน และมีความรับผิดชอบรอบรู้ ชุมชน สังคม และประเทศชาติ” และหมวด 16 การปฏิรูปประเทศ มาตรา 258 จ. ด้านการศึกษา (3) บัญญัติว่า “ให้มีกลไกและระบบการผลิต คัดกรอง และพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูและอาจารย์ให้ได้ผู้มีจิตวิญญาณของความเป็นครู มีความรู้ ความสามารถ อย่างแท้จริง ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับความสามารถและประสิทธิภาพในการสอน รวมทั้งมีกลไก สร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลของผู้ประกอบวิชาชีพครู”

นอกจากนี้ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2561 – 2565) ยังได้มุ่งเน้นกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของภาคการศึกษาที่จะก่อให้เกิดประโยชน์โดยผู้เรียน ประชาชน อย่างมีนัยสำคัญ 5 กิจกรรม โดยกิจกรรมปฏิรูปที่ 3 การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิตและพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐาน ให้มีความสำคัญกับการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนา ความรู้และทักษะให้เกิดสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ ตลอดจนพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาชีพของตนอย่างต่อเนื่อง โดยมีการปรับปรุงด้านกลไก และระบบการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และมีความก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ ซึ่งได้กำหนดขั้นตอนการปฏิรูป เพื่อการปรับ ปรับระบบ การประเมินการปฏิบัติงานและสมรรถนะวิชาชีพครู และการพัฒนาระบบกลไกในการเลื่อนวิทยฐานะที่ได้รับการปรับปรุง และการควาวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยนำผล การประเมินวิทยฐานะไปเป็นส่วนสำคัญในการประเมินและการปรับปรุงค่าตอบแทนที่เหมาะสม ประกอบกับ แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2570) ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหาร การจัดการศึกษา ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยพัฒนาระบบการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะ สำหรับตำแหน่งที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเป็นระยะๆ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

ดังนั้น

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการบูรณาการเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นให้ข้าราชการครูมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ที่มีประสิทธิภาพ สามารถปรับประยุกต์ แก้ไขปัญหา จัดเริ่ม พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยน และสร้างการเปลี่ยนแปลง การจัดการเรียนรู้ ที่ส่งผลต่อผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อยกระดับและขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาได้อย่าง เป็นรูปธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ต่อไป

2) วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการดำเนินการขอมีหรือ เลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2.2 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

2.3 เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

3) เป้าหมาย

• เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 มีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการดำเนินการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

• เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2 ที่ยื่นขอรับการประเมิน ได้รับการแต่งตั้งให้มียหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

4) ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

• เชิงปริมาณ (นับได้/วัดได้)

ร้อยละ 100 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

• เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มากขึ้น และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ ในการดำเนินการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง

6) กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 2 ที่ประสงค์ ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 210 คน

7) ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ

กิจกรรมที่ 1 ระยะเวลา ธันวาคม 2566	สถานที่ดำเนินการ สพป.ระยอง เขต 2
กิจกรรมที่ 2 ระยะเวลา มกราคม – มีนาคม 2567	สถานที่ดำเนินการ สพป.ระยอง เขต 2
กิจกรรมที่ 3 ระยะเวลา มกราคม – มีนาคม 2567	สถานที่ดำเนินการ สพป.ระยอง เขต 2

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 – M5

8) กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
กิจกรรมที่ 1 : บรรยายวางแผนการดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู	✓			
กิจกรรมที่ 2 : อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู		✓		
กิจกรรมที่ 3 : สรุปผลการดำเนินงาน และถ่ายทอด		✓		

9) รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

- ☒ งบประมาณที่ได้รับจาก สพป.ระยอง เขต 2 จำนวนเงิน 45,600 บาท
- ☐ งบประมาณที่ได้รับจาก สทฐ จำนวนเงิน บาท
- ☐ งบส่วนที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน บาท
- ใบเสนอขอซื้อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณ บาท

/กิจกรรม

กิจกรรม	แผนการใช้จ่ายงบประมาณ แต่ละไตรมาส (บาท)				
	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	รวม
กิจกรรมที่ 1 : ประชุมวางแผนการดำเนินงานโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ชำนาญการและครูผู้ช่วย 20 คน x 30 บาท x 1 มื้อ	600	-	-	-	600
รวมวงเงินงบประมาณกิจกรรมที่ 1 (บาท)	600	-	-	-	600
กิจกรรมที่ 2 : อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (จำนวน 3 ครั้ง) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 70 คน x 30 บาท x 3 มื้อ ค่าอาหารกลางวัน 70 คน x 100 บาท x 3 มื้อ ค่าวิทยากร 6 คน x 600 บาท x 3 ครั้ง	-	12,600 21,000 10,800	-	-	12,600 21,000 10,800
รวมวงเงินงบประมาณกิจกรรมที่ 2 (บาท)	-	44,400	-	-	44,400
กิจกรรมที่ 3 : สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผล ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20 คน x 30 บาท x 1 มื้อ	-	600	-	-	600
รวมวงเงินงบประมาณกิจกรรมที่ 3 (บาท)	-	600	-	-	600
รวมวงเงินงบประมาณทั้งสิ้น (บาท)	600	45,000	-	-	45,600

* ขอใช้จ่ายทุกรายการ

10) การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (ต้องระบุค่าเป้าหมายด้วย)	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น สพ. ได้มีความรู้ และมีความเข้าใจในหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการตามแนวทาง การประเมินหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ข้อมูลในการพัฒนางาน การประเมินด้านทักษะ การจัดการเรียนรู้และการจัดการ ชั้นเรียน - การประเมินด้านผลสัม ฤทธิ์การเรียนรู้ของผู้เรียน	ผลการพัฒนางานตามข้อตกลง แผนการจัดการเรียนรู้ ผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของผู้เรียน

11) การประเมินผล

ปัจจัยความเสี่ยง

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการดำเนินการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความประสงค์ขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ ไม่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

1. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

2. จัดซ้อมแผนปฏิบัติการในการดำเนินการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำเนินการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ได้อย่างถูกต้อง

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวพัชรินทร์ สุขปิยัญ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ ผู้พิจารณาโครงการ

(นางนิตยา บุญมี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายบอวิชัย อินทพิ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาเขต 2

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประถมศึกษาเขต 2



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ที่ ๕๐๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้กำหนดการดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้มีความสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ดังนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา ประกอบด้วย

๑.๑ นายธีระยุทธ อุโนเศษ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายอภิชัย อินทัฬ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	กรรมการ
๑.๓ นายพชรพล จำปาลี	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	กรรมการ
๑.๔ นายกานตพงศ์ สุทธิประภา	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	กรรมการ
๑.๕ นางนิตยา บุญมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขานุการ
๑.๖ นางสาวพัชรินทร์ สุขปิยงค์	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

- มีหน้าที่
๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการฯ บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย
 ๒. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คณะกรรมการฝ่ายปฏิบัติและรับรายงานตัว ประกอบด้วย

๒.๑ นางสาววิลาวรรณ คงระจ่าง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางพรวิมล ช่างไม้	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๒.๓ นางสาวพัชรินทร์ หนาแน่น	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

- มีหน้าที่
๑. ต้อนรับและรับรายงานตัวผู้เข้าร่วมโครงการฯ
 ๒. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยความสะดวก อาหาร และเครื่องดื่ม ประกอบด้วย

๓.๑ นางนิตยา บุญมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางสาววิลาวรรณ คงระจ่าง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๓.๓ นายธนพล หัตถ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๓.๔ นายสีปภาส เพชรประกอบ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๓.๕ นางสาวพัชรินทร์ หนาแน่น	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๓.๖ นางพรปวีณ์ ช่างไม้	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

- มีหน้าที่ ๑. ประสานงาน อำนวยความสะดวก จัดเตรียมอาหาร และเครื่องดื่ม
๒. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คณะกรรมการฝ่ายพิธีการ ประกอบด้วย

๔.๑ นางสาวอุสนา เงินเจริญ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางสาวณัฐ ช่วยงาน	ครู โรงเรียนวัดเขาสำโรง	กรรมการ
๔.๓ นายสุธน พรหมลี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

- มีหน้าที่ ๑. เป็นพิธีกรและดำเนินรายการตามกำหนดการของโครงการฯ
๒. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผลและจัดทำเกียรติบัตร ประกอบด้วย

๕.๑ นายวิชณุ กุณฑลบุตร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเจริญสุข	ประธานกรรมการ
๕.๒ นายธาราพงษ์ มูลภักดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านวังจันทร์	กรรมการ
๕.๓ นางสาวพัชรินทร์ สุขปิยงค์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

- มีหน้าที่ ๑. จัดเตรียมเอกสารการประเมิน ประเมินผลการจัดโครงการฯ และจัดทำเกียรติบัตร
๒. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๖. คณะกรรมการฝ่ายบันทึกภาพและวิดีโอ ประกอบด้วย

๖.๑ นางสาวอลิสรา คชรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	ประธานกรรมการ
๖.๒ นายทักษิณ คาโส	ครูผู้ช่วย โรงเรียนวัดสารนารถธรรมาราม	กรรมการ
๖.๓ นางสาวอังศุมลีย์ บุญเรือง	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

- มีหน้าที่ ๑. บันทึกภาพกิจกรรม และวิดีโอ
๒. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๑๒๖/ทว๒



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ระยอง เขต ๒ ๙๙/๑ หมู่ ๓ ต.วังหัว
อ.แกลง จ.ระยอง ๒๑๑๑๐

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แก้ไขบัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด

อ้างอิง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ที่ ศธ ๐๔๑๒๖/๒๐๗
ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการอบรม

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. บัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ แจ้งรายชื่อ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู ความแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ขอส่งแก้ไขบัญชีรายชื่อ
ผู้เข้าร่วมโครงการฯ และกำหนดการอบรม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาที่มีรายชื่อเข้าร่วมโครงการฯ ดาวน์โหลดเอกสารประกอบการอบรมได้ทางเว็บไซต์
ita.rayong2.go.th ได้ตั้งแต่วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และให้นำเอกสารดังกล่าวมาในวันเข้ารับการอบรมด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชัย อินทัพ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร ๐-๓๘๖๗-๑๑๘๐ กต ๓

กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 (รุ่นที่ 1)

ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต 2

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา 08.00 – 08.30 น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา 08.30 – 08.45 น. | - พิธีเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และบรรยายพิเศษ
(โดย นายธีระยุทธ อุ๋นวิเศษ ผอ.สพป.กระบี่ เขต 2) |
| เวลา 08.45 – 10.15 น. | - การบรรยาย เรื่อง “การออกแบบการจัดการเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับ 8 ตัวชี้วัด”
(โดย นายสุนัน พรหมลี ศึกษาธิการศึกษานิเทศก์ชำนาญการ) |
| เวลา 10.15 – 10.30 น. | - รับประทานอาหารว่าง |
| เวลา 10.30 – 12.00 น. | - การบรรยาย เรื่อง “การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับ 8 ตัวชี้วัด”
(โดย นางสาวอุษณา เงินเจริญ ศึกษาธิการศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ) |
| เวลา 12.00 – 13.00 น. | - รับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา 13.00 – 14.00 น. | - การบรรยาย เรื่อง “การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)”
(โดย นายวิษณุ กุณฑลบุตร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเจริญสุข) |
| เวลา 14.00 – 14.15 น. | - รับประทานอาหารว่าง |
| เวลา 14.15 – 15.15 น. | - การบรรยาย เรื่อง “การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)”
(โดย นายธราพงษ์ มูลภักดี ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านวังจันทร์) |
| เวลา 15.15 – 16.15 น. | - แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการถ่ายวีดิทัศน์บันทึกการสอน แร้งบันดาลใจ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์
(โดย นางสาวณัฐร ช่วยงาน รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพลางช้างเผือก) |
| เวลา 16.15 – 16.30 น. | - ตอบข้อซักถาม/ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ (โดย คณะวิทยากร)
- ปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู |

หมายเหตุ : 1. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

2. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา 10.15 น. และเวลา 14.00 น.

กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 (รุ่นที่ 2)

ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต 2

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา 08.00 – 08.30 น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา 08.30 – 08.45 น. | - พิธีเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และบรรยายพิเศษ
(โดย นายธีระยุทธ อุ๋นวิเศษ ผอ.สพป.กระบี่ เขต 2) |
| เวลา 08.45 – 10.15 น. | - การบรรยาย เรื่อง “การออกแบบการจัดการเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับ 8 ตัวชี้วัด”
(โดย นายสุชน พรหมลี ศึกษาธิการอำเภอเมืองกระบี่) |
| เวลา 10.15 – 10.30 น. | - รับประทานอาหารว่าง |
| เวลา 10.30 – 12.00 น. | - การบรรยาย เรื่อง “การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับ 8 ตัวชี้วัด”
(โดย นางสาวสุสนา เงินเจริญ ศึกษาธิการอำเภอเมืองกระบี่พิเศษ) |
| เวลา 12.00 – 13.00 น. | - รับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา 13.00 – 14.00 น. | - การบรรยาย เรื่อง “การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)”
(โดย นายวิษณุ กุณฑลบุตร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเจริญสุข) |
| เวลา 14.00 – 14.15 น. | - รับประทานอาหารว่าง |
| เวลา 14.15 – 15.15 น. | - การบรรยาย เรื่อง “การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)”
(โดย นายธราพงษ์ มูลภักดี ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านวังจันทร์) |
| เวลา 15.15 – 16.15 น. | - แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการถ่ายวิดีโอทัศน์บันทึกการสอน แรบบันดาไลต์ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์
(โดย นางสาวณัฐ ช่างงาน รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพลางช้างเผือก) |
| เวลา 16.15 – 16.30 น. | - ตอบข้อซักถาม/ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ (โดย คณะวิทยากร)
- พิธีปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู |

หมายเหตุ : 1. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

2. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา 10.15 น. และเวลา 14.00 น.

กำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 (รุ่นที่ 3)

ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต 2

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา 08.00 – 08.30 น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา 08.30 – 08.45 น. | - พิธีเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู และบรรยายพิเศษ
(โดย นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ ผอ.สพป.ระยอง เขต 2) |
| เวลา 08.45 – 10.15 น. | - การบรรยาย เรื่อง “การจัดทำวิจัยและนวัตกรรม เพื่อขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว 9/2564”
(โดย นางสาวสุสนา เงินเจริญ ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ) |
| เวลา 10.15 – 10.30 น. | - รับประทานอาหารว่าง |
| เวลา 10.30 – 12.00 น. | - การบรรยาย เรื่อง “การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับ 8 ตัวชี้วัด”
(โดย นางสาวสุสนา เงินเจริญ ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ) |
| เวลา 12.00 – 13.00 น. | - รับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา 13.00 – 14.00 น. | - การบรรยาย เรื่อง “การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)”
(โดย นายวิชญ์ กุณฑลบุตร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเจริญสุข) |
| เวลา 14.00 – 14.15 น. | - รับประทานอาหารว่าง |
| เวลา 14.15 – 15.15 น. | - การบรรยาย เรื่อง “การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)”
(โดย นายธราพงษ์ มูลภักดี ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านวังจันทร์) |
| เวลา 15.15 – 16.15 น. | - แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการถ่ายวิดิทัศน์บันทึกการสอน แร่งบันดาลใจ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์
(โดย นางสาวณณัฐ ช่วยงาน รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพลงช้างเผือก) |
| เวลา 16.15 – 16.30 น. | - ตอบข้อซักถาม/ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ (โดย คณะวิทยากร)
- พิธีปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู |

หมายเหตุ : 1. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

2. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา 10.15 น. และเวลา 14.00 น.

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
รุ่นที่ 1 วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	หมายเหตุ
1	นางสาวอรุณี ศิริสุขไพบูลย์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านเขาหินแท่น	
2	นางสุกัลยา คำต่อตั้ง	ครูผู้ช่วย	บ้านเจริญสุข	
3	นางสาวมณีรัตน์ วรรณประเสริฐ	ครูผู้ช่วย	บ้านเจริญสุข	
4	นางสาวกมลกร กล้าหาญ	ครูผู้ช่วย	บ้านเจริญสุข	
5	นายภูรินทร์ เดชบวราร	ครูผู้ช่วย	บ้านเจริญสุข	
6	นายพงษ์พันธ์ แซ่แต้	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านเนินดินแดง	
7	นางสาวเอวิกา เทพสวัสดิ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านดอนสำราญ	
8	นางสาวสรียา ศิลาบุตร	ครูผู้ช่วย	วัดวังหว่า	
9	นางสาวจิตาภา ปานเด	ครูผู้ช่วย	วัดวังหว่า	
10	นางสาวรัฐชิตา นิเวศนา	ครูผู้ช่วย	วัดวังหว่า	
11	นายโสภณ วงษ์คงดี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านเนินสุขสำรอง	
12	นางสาววรรณิศา ชัยศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองไทร	
13	นางสาวพิมพ์นภัส รัตนานุสรณ์	ครูผู้ช่วย	วัดทุ่งควายกิน	
14	นางสาวสุชาดา ขวนฤทัย	ครูผู้ช่วย	วัดทุ่งควายกิน	
15	นางสาวพรวิภา ปุราเชธรรมโม	ครูผู้ช่วย	วัดทุ่งควายกิน	
16	นางสาวนันทนา ดอกไม้	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดบ้านนา	
17	นางอติมา ผลดี	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	ชุมชนวัดตะเคียนงาม	
18	นางสาวปัทมาพร หงทะนี	ครูผู้ช่วย	บ้านเนินสมบุรณ์	
19	นางสาวสิริพร สายทอง	ครูผู้ช่วย	บ้านเนินสมบุรณ์	
20	นางสาวพัชรินทร์ ดีนาแสง	ครูผู้ช่วย	บ้านเนินสมบุรณ์	
21	นางสาวเสาวลักษณ์ ธรรมเกษร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านชำสมอ	
22	นางสาววัลยา เคลื่อนุดยางกูร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองคู	
23	นางวันวิสาข์ พิมพ์ปฐุ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดเขาสำรอง	
24	นางสุรัตน์ ฉ่ำมณี	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดไตรรัตนาราม	
25	นางสาวอวิสตา อารอบ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดกองดิน	
26	นางสาววิทยากร แสงทอง	ครูผู้ช่วย	วัดท่ากง	
27	นางสาวไพบรียา ชูช่วย	ครูผู้ช่วย	วัดท่ากง	
28	นางสาวฉัตรกมล ใจช่วย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดปากน้ำพังราด	

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	หมายเหตุ
29	นางสาวอัญชลี นามโคตร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านเต่าปูนหาย	
30	นางอริยญา คงสาตรา	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านคลองทุเรียน	
31	นางสาวจิราพร แสงผล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านสองพี่น้อง	
32	นางสาวอารยา จันทูย	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดคลองซากพง	
33	นางสาวภัทรกร ชนะผล	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดขุนนาค	
34	นางอรพินท์ ประพันธ์สุข	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดสมอโพรง	
35	นายมานิช บัวกลิ้ง	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	ไทยรัฐวิทยา 43 (บ้านคลองเขต)	
36	นายทวีวัฒน์ เบญจมาศ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านเขาตลาด	
37	นางทศวรรณ กองแก้ว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านเขาตาอิน	
38	นางสาวรัตติยา จันทรเศรษฐ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านคลองบางบ่อ	
39	นางลภัสภัส หิรินทรานุกูล	ครูผู้ช่วย	บ้านคลองบางบ่อ	
40	นางสาวอลิศา หอมใบบัว	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านขงโค	
41	นายวิรัช มุกดาสนิท	ครูผู้ช่วย	บ้านขงโค	
42	นางแก้วฟ้า สมุทรชีวะ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านหนองม่วง	
43	นางสาวภาณุมาศ ไชยเชษฐ์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	วัดป่ายุบ	
44	นางสาวสุจิตรา กองศักดิ์	ครูผู้ช่วย	บ้านเหมืองแร่	
45	นายมานพ หาที่อุก	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านช้างอ้อ	
46	นางสาวนิตา เนติพัฒน์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านน้ำเป็น	
47	นางจุฑารัตน์ ชโลธร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านน้ำกร่อย	
48	นางสาวสุธามาต นิลสิงห์	ครูผู้ช่วย	บ้านน้ำกร่อย	
49	นายบุญส่ง พุ่มบาน	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านมะเดื่อ	
50	นายสมิคร ภูมิประเสริฐ	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	บ้านมาบช้างนอน	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
รุ่นที่ 2 วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	หมายเหตุ
1	นางสาวคุณिता เรืองคำพัฒน์	ครู	บ้านเขาหินแท่น	
2	นางสาวอาทิตย์ยา หมูไพบูลย์	ครู	บ้านเจริญสุข	
3	นางสาวกิตติดาพร แสนสุข	ครู	บ้านเจริญสุข	
4	นางสาวศุภรดา ตรีเพชร	ครู	บ้านเจริญสุข	
5	นางสาวลัดดาวัลย์ วิจิต	ครู	บ้านดอนสำราญ	
6	นางสาวนงคิณฯ สุขสงวน	ครู	บ้านดอนสำราญ	
7	นางสาวชยภัทร์ พึ่งวงศ์	ครู	บ้านวังหิน	
8	นายศุภเรศ นุชจันทร์	ครู	บ้านวังหิน	
9	นางสาวศิริพร วิถี	ครู	วัดวังหว่า	
10	นางปิยะรัตน์ พูลประดิษฐ์	ครู	วัดหนองกันเกรา	
11	นายชัยวัฒน์ กุลพาณิชย์	ครู	วัดหนองกันเกรา	
12	นางสาวสุภาภิญญา ปักมะนัง	ครู	บ้านคลองป่าไม้	
13	นางสาวฟารีซัน บือราเฮง	ครู	บ้านคลองป่าไม้	
14	นายธีระ แพทย์รักษา	ครู	บ้านท่าลำบิด	
15	นางสาวอรุณทัย โปร่งอากาศ	ครู	บ้านหนองไทร	
16	นางสาวนฤมล เรืองสุริยวัชร	ครู	วัดกระแสด	
17	นางสาวชุตินันท์ มูลจันทิก	ครู	วัดทุ่งควายกิน	
18	นางสาวระพีพร จันท์คำเรือง	ครู	วัดบ้านนา	
19	นางสาวเอมิตา แก้วสีหา	ครู	วัดบ้านนา	
20	นายภัทรพงศ์ วงษ์อยู่	ครู	บ้านเนินสมบุรณ์	
21	นางสาวจรรุวรรณ แดนนาวาส	ครู	บ้านเนินสมบุรณ์	
22	นางสาวธำปณี คุมคณะ	ครู	วัดเกาะลอย	
23	นางสาวสุภาภรณ์ ปัญญา	ครู	วัดเกาะลอย	
24	นางสาวเบญจวรรณ สมพงษ์	ครู	วัดเกาะลอย	
25	นางสาวภาณุมาศ วิมลวิวัฒน์	ครู	วัดไตรรัตนาราม	
26	นางสาวสกุณตลา กระจำจิตร	ครูผู้ช่วย	วัดท่ากง	
27	นางเบญจพร วิบูลย์อรธกร	ครู	วัดท่ากง	
28	นางสาวดวงฤทัย ยิ่งจันทร์	ครู	บ้านเต่าปูนหาย	

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	หมายเหตุ
29	นางสาวสุนิสา เต็ดขาด	ครู	บ้านเต่าปูนหาย	
30	นางสาววรรณกานต์ ไพธณรินทร์	ครู	บ้านเต่าปูนหาย	
31	นางสาวอรอุมา คุ่มหอม	ครู	บ้านสองพี่น้อง	
32	นางสาวปวันรัตน์ สุตแสง	ครู	ไทยรัฐวิทยา 43 (บ้านคลองเขต)	
33	นางสาวนภชอร พันลึก	ครู	ไทยรัฐวิทยา 43 (บ้านคลองเขต)	
34	นายสรายุทธ ฉ่ำเฉลียว	ครู	ไทยรัฐวิทยา 43 (บ้านคลองเขต)	
35	นางสาวศิริประภา ศรีคุณ	ครู	ชุมชนบ้านวังจันทร์	
36	ว่าที่ร้อยตรีอนุชา ชันทอง	ครู	บ้านคลองบางบ่อ	
37	นางสาวธนพร ใจใส	ครู	บ้านขงโค	
38	นางสาวกนกพร น้อมวิเศษ	ครู	บ้านชำฮ่อ	
39	นางสาวนริศรา รื่นรมย์	ครู	บ้านชำฮ่อ	
40	นายอนุรักษ์ ใจใส	ครู	บ้านชำฮ่อ	
41	นางสาวจิรวดี น้อยมนตรี	ครู	บ้านชำฮ่อ	
42	นายเสรีภาพ ดอกสันเทียะ	ครู	บ้านศรีประชา	
43	นางสาวมาริสรา รอดบรรจบ	ครู	บ้านสีระมัน	

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

รุ่นที่ 3 วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	หมายเหตุ
1	นางสาวอภิสร ท่องอยู่	ครู	บ้านเจริญสุข	
2	นางสาวพิมพ์พร พรหมเสนา	ครู	บ้านเจริญสุข	
3	นางสาวน้ำผึ้ง บังเกิดลาภ	ครู	บ้านดอนสำราญ	
4	นางสาวพรรณวดี บุญก่อเกื้อ	ครู	วัดวังหว่า	
5	นางชญาณิศา สุริยพรรณพงศ์	ครู	วัดวังหว่า	
6	นางขวัญพิมพรรณ ลิ้มปัสสาวกสิณ	ครู	วัดสภานารถธรรมาราม	
7	นางทัศนีย์ โยธาวงค์	ครู	วัดสภานารถธรรมาราม	
8	นางสาวมัลลิกา ตั้งความเพียร	ครู	วัดหนองกันเกรา	
9	นางสาวพรนิภา ชวนชื่น	ครู	วัดหนองกันเกรา	
10	นางสาวปณณนุช สมคิด	ครู	วัดหนองกันเกรา	
11	นางสาวจันทนา ปาสองห้อง	ครู	วัดหนองกันเกรา	
12	นายฉัตรชัย ทองย้อย	ครู	วัดหนองกันเกรา	
13	นางสาวยุวดี จำปาไชย	ครู	วัดหนองกันเกรา	
14	นางสาวจิราลักษณ์ ศรีทัศน์	ครู	วัดหนองกันเกรา	
15	นางทิพวัลย์ ชุ่มชื่น	ครู	วัดหนองกันเกรา	
16	นางสาวน้ำผึ้ง รสล้ำ	ครู	บ้านเนินสุขสำรอง	
17	นางสาวจารุวรรณ ปะสิงขอบ	ครู	บ้านคลองป่าไม้	
18	นางสาวจันทร์เพ็ญ เจริญสุข	ครู	วัดกระแสด	
19	นายวรกร รัตนวิจิตร	ครู	วัดทุ่งควายกิน	
20	นางรัตนภรณ์ มีมานาน	ครู	วัดทุ่งควายกิน	
21	นายสิทธิพงษ์ มีมานาน	ครู	วัดทุ่งควายกิน	
22	นางสาวนภาพร สิทธิมณี	ครู	วัดบ้านนา	
23	นางชวัลรัตน์ ประสมวังทรัพย์	ครู	วัดหนองกะพ้อ	
24	นางสาววารุณี จินตนา	ครู	บ้านเนินสมบุรณ์	
25	นางสาวดวงพร รื่นรมย์	ครู	บ้านเนินสมบุรณ์	
26	นางสาวกัลยา เจริญมี	ครู	บ้านเนินสมบุรณ์	
27	นางสาวชุติมา บุญแต่ง	ครู	บ้านชำสมอ	
28	นายมานะศักดิ์ พูลสนอง	ครู	บ้านชำสมอ	

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	หมายเหตุ
29	นายชิตพล ปฏิสังข์	ครู	บ้านชำสมอ	
30	นางกัณฐิรา วงษ์ชมภู	ครู	บ้านชำสมอ	
31	นางพิรพรรณ ลายผ่องแผ้ว	ครู	วัดเขาน้อย	
32	นางสาวเรณุกาญจน์ เคนน้ำเที่ยง	ครูผู้ช่วย	วัดกองดิน	
33	นางสาวสุนารี ทำทวี	ครู	วัดกองดิน	
34	นางสาวสุภัสสร เขียวภาค	ครู	วัดกองดิน	
35	นางสาววันทนีย์ เรืองไกล	ครู	วัดกองดิน	
36	นางพรรคนีย์ ทรัพย์สะสม	ครู	วัดกองดิน	
37	นายสุรชิต อาจคง	ครูผู้ช่วย	วัดท่ากง	
38	นางสาวโสธรา ภิญโญ	ครู	วัดท่ากง	
39	นางสาวสุภัทรา ห้างภัย	ครู	วัดท่ากง	
40	นางสายพิน เสน่ห์	ครู	บ้านคลองทุเรียน	
41	นายชนินทร์กรณ์ ศรีโหม	ครู	วัดพลงไสว	
42	นายภาณุพงศ์ หาญคำ	ครู	ไทยรัฐวิทยา 43 (บ้านคลองเขต)	
43	นายเอกสิทธิ์ สร้อยจิตร	ครู	ไทยรัฐวิทยา 43 (บ้านคลองเขต)	
44	นางสาวปัญญาพร ศรีประเสริฐ	ครู	ไทยรัฐวิทยา 43 (บ้านคลองเขต)	
45	นางนิภา ดิศเจริญ	ครู	ไทยรัฐวิทยา 43 (บ้านคลองเขต)	
46	นางสาวสุพรรณลักษณ์ ชื่นอ้อม	ครู	ไทยรัฐวิทยา 43 (บ้านคลองเขต)	
47	นางสาวเบญจวรรณ กันทา	ครู	ชุมชนบ้านวังจันทร์	
48	นางสาวธนวรรณ บุญพร้อม	ครู	ชุมชนบ้านวังจันทร์	
49	นางสาวอภิรดี สิลิลวัน	ครู	ชุมชนบ้านวังจันทร์	
50	นางสาววิสุทธิญา พรหมโสภา	ครู	ชุมชนบ้านวังจันทร์	
51	นายรุ่งแสง พลชา	ครู	ชุมชนบ้านวังจันทร์	
52	นางสาวนขพร สุขปรีดา	ครู	ชุมชนบ้านวังจันทร์	
53	นางเกศรินทร์ มีลาภ	ครู	บ้านคลองบางบ่อ	
54	นางสาวนิสากรณ์ จอภัย	ครู	บ้านบึงตะกาด	
55	นางสาวเพลินตา วงศ์ตรุษ	ครู	บ้านพลงตาเอี่ยม	
56	นางสาววิศัลยา ประสงค์แก้ว	ครู	บ้านหนองม่วง	
57	นางสาวยาตา กมลวิทยานันท์	ครู	บ้านชำซ้อ	
58	นางกัญจนา กู้ตระกูล	ครู	บ้านชำซ้อ	
59	นางสาวสิริภา บริบูรณ์	ครู	บ้านชำซ้อ	

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	โรงเรียน	หมายเหตุ
60	นางสาวนฤมล วิสุทธิเจริญสำราญ	ครู	บ้านชำหม้อ	
61	นายยุทธนา อังคะคำมูล	ครู	บ้านชำหม้อ	
62	นางจุฑารัตน์ พิงผล	ครู	บ้านชำหม้อ	
63	นางกาญจนา นันทกมลวารี	ครู	บ้านชำหม้อ	
64	นางสาวสุดารัตน์ สุขสอาด	ครู	บ้านชำหม้อ	
65	นางสาวธัญลักษณ์ แก้วทิพนตร	ครู	บ้านชำหม้อ	
66	นางสาคร ก้อนนาค	ครู	บ้านชำหม้อ	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเป็นวิทยากรให้ความรู้ตามโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ ในแนวทางการดำเนินการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุญาตผู้มีรายชื่อตามบัญชีแนบท้ายหนังสือนี้ได้ให้เกียรติเป็นวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้กับผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

๓. ข้อกฎหมาย

๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ พิจารณาลงนามหนังสือเชิญเป็นวิทยากรเพื่อให้ความรู้กับผู้เข้ารับการอบรมฯ

๔.๒ ขออนุญาตใช้บันทึกนี้แจ้งศึกษานิเทศก์ ตามบัญชีรายชื่อแนบ เป็นวิทยากรเพื่อให้ความรู้กับผู้เข้ารับการอบรมฯ

๕. ข้อเสนอแนะ

เห็นควร ดำเนินการตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พัชรินทร์

(นางสาวพัชรินทร์ สุขขัยังค์)

นักทรัพยากรบุคคล

-ไม่ขอรับรอง

Shana

(นางนิตยา บุญมี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๗ ก.พ. ๖๗

ทราบ/ดำเนินการ

Shana

(นายอภิรักษ์ อธิมา)

รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒ ปฏิบัติราชการแทน

ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒

๐๗ ก.พ. ๒๕๖๗

บัญชีรายชื่อวิทยากรให้ความรู้ตามโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง
๑	นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒
๒	นายวิชณุ กุณฑลบุตร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเจริญสุข
๓	นายธราพงษ์ มูลภักดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านวังจันทร์
๔	นางสาวณัฐร ช่วยงาน	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพลงช้างเผือก
๕	นางสาวสุสนา เงินเจริญ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๖	นายสุธน พรหมลี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
๗	นายทักษิณ คาโส	ครูผู้ช่วย โรงเรียนวัดสารนารถธรรมาราม
๘	นายวีรจิตร สมัครพันธ์	ครู โรงเรียนวัดพลงช้างเผือก
๙	นางสาวภัสราภรณ์ ปธานราษฎร์	ครู โรงเรียนชุมชนวัดตะเคียนงาม



ที่ ศธ ๐๔๑๒๖/๕๒๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ระยอง เขต ๒ ๙๙/๑ หมู่ ๓ ต.วังห้ว

อ.แกลง จ.ระยอง ๒๑๑๑๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญบุคลากรเป็นวิทยากร

เรียน นายวิชณุ กุณศลบุตร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการอบรมฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบตอบรับ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จะดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จึงขอเชิญท่านเป็นวิทยากรให้การอบรมหัวข้อเรื่อง “การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)” ในวันที่ ๑๓, ๑๕ และ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชัย อินทัพ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร. ๐-๓๘๖๗-๑๑๘๐ กด ๓

แบบตอบการเป็นวิทยากร
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒
ในวันที่ ๑๓, ๑๕ และ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒

ชื่อ - นามสกุล... นายเฉลิม กนกขลุ่ย
ตำแหน่ง... ผู้อำนวยการโรงเรียน
หน่วยงาน/สถานศึกษา... โรงเรียนหมื่นเจริญ
สถานที่ติดต่อ... 83 ม.13 ต.บ้านนา อ.คลอง จ.ระนอง
เบอร์โทรศัพท์... 086-8380500

(โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่ต้องการ)

- ☒ สามารถเข้าร่วมเป็นวิทยากรได้
☐ ไม่สามารถเข้าร่วมเป็นวิทยากรได้
☐ อื่น ๆ.....

ลงชื่อ.....
(นายเฉลิม กนกขลุ่ย)
ตำแหน่ง... ผู้อำนวยการโรงเรียน

ที่ ศธ ๐๔๑๒๖/ด๒๔



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ระยอง เขต ๒ ๙๙/๑ หมู่ ๓ ต.วังหัว
อ.แกลง จ.ระยอง ๒๑๑๑๐

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตบุคลากรเป็นวิทยากร

เรียน นายธาราพงษ์ มุลภักดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการอบรมฯ
๒. แบบตอบรับ

จำนวน ๑ ฉบับ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จะดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จึงขออนุญาตท่านเป็นวิทยากรให้การอบรมหัวข้อเรื่อง “การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)” ในวันที่ ๑๓, ๑๕ และ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชัย ธิณฑิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร. ๐-๓๘๖๗-๑๑๘๐ กต ๓

แบบตอบการเป็นวิทยากร
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒
ในวันที่ ๑๓, ๑๔ และ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒

ชื่อ - นามสกุล..... นายธราพงษ์ มุกต์กดี
ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านวิจิตร
หน่วยงาน/สถานศึกษา..... โรงเรียนชุมชนบ้านวิจิตร
สถานที่ติดต่อ..... โรงเรียนชุมชนบ้านวิจิตร
เบอร์โทรศัพท์..... ๐๘๗-๐๖๖๙๒๙๗

(โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่ต้องการ)

- ☒ สามารถเข้าร่วมเป็นวิทยากรได้
☐ ไม่สามารถเข้าร่วมเป็นวิทยากรได้
☐ อื่น ๆ.....

ลงชื่อ.....
(..... นายธราพงษ์ มุกต์กดี)
ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านวิจิตร



ที่ ศธ ๐๔๑๒๖/๕๕๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ระยอง เขต ๒ ๙๙/๑ หมู่ ๓ ต.วังหว้า
อ.แกลง จ.ระยอง ๒๑๑๑๐

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเชิญบุคลากรเป็นวิทยากร
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพลงช้างเผือก

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการอบรมฯ
๒. แบบตอบรับ

จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จะดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าบุคลากรในสังกัดของท่าน คือ นางสาวณัฐ ช่วยงาน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพลงช้างเผือกเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงขอเชิญข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าว เป็นวิทยากรให้การอบรมหัวข้อเรื่อง “แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการถ่ายวิดีโอทัศน์บันทึกการสอนแรงบันดาลใจ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์” ในวันที่ ๑๓, ๑๕ และ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชัย ธิณฑิ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร. ๐-๓๘๖๗-๑๑๘๐ กด ๓

แบบตอบการเป็นวิทยากร

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒

ในวันที่ ๑๓, ๑๔ และ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวณัฏฐ์ ช่างงาน.....
ตำแหน่ง.....รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพลวงวังผัด.....
หน่วยงาน/สถานศึกษา.....โรงเรียนวัดพลวงวังผัด.....
สถานที่ติดต่อ.....โรงเรียนวัดพลวงวังผัด ต.ทิวเขาหิน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่.....
เบอร์โทรศัพท์.....๐๘๕-๐๙๕๕๔๙๓.....

(โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ☐ ที่ต้องการ)

- ☒ สามารถเข้าร่วมเป็นวิทยากรได้
☐ ไม่สามารถเข้าร่วมเป็นวิทยากรได้
☐ อื่น ๆ.....

ลงชื่อ..........

(.....นางสาวณัฏฐ์ ช่างงาน.....)

ตำแหน่ง.....รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพลวงวังผัด.....

ที่ ศธ ๐๔๑๒๖/๕๓๖



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ระยอง เขต ๒ ๙๙/๑ หมู่ ๓ ต.วังหว้า
อ.แกลง จ.ระยอง ๒๑๑๑๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดสารนารถธรรมาราม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการอบรมฯ
๒. แบบตอบรับ

จำนวน ๑ ชุด

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จะดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า บุคลากรในสังกัดของท่าน คือ นายทักษิณ คาโส ตำแหน่งครูผู้ช่วย โรงเรียนวัดสารนารถธรรมาราม เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงขออนุญาตข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าว เป็นวิทยากรให้การอบรมหัวข้อเรื่อง “แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการถ่ายวิดีโอทัศน์บันทึกการสอนแรงบันดาลใจ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์” ในวันที่ ๑๓, ๑๕ และ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชัย ธิณฑิ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร. ๐-๓๘๖๗-๑๑๘๐ กด ๓

แบบตอบการเป็นวิทยากร
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒
ในวันที่ ๑๓, ๑๕ และ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒

ชื่อ - นามสกุล..... นายทักษิณ ศิริ
ตำแหน่ง..... ครูผู้ช่วย
หน่วยงาน/สถานศึกษา..... โรงเรียนวัดสังฆาราม
สถานที่ติดต่อ..... โรงเรียนวัดสังฆาราม
เบอร์โทรศัพท์..... ๐๖๑-๕๙๕๗๐๙๐

(โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ในช่อง ☐ ที่ต้องการ)

- ☒ สามารถเข้าร่วมเป็นวิทยากรได้
☐ ไม่สามารถเข้าร่วมเป็นวิทยากรได้
☐ อื่น ๆ.....

ลงชื่อ.....
(นายทักษิณ ศิริ)
ตำแหน่ง..... ครูผู้ช่วย

๓. คำขวัญวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ “มองโลกกว้าง คิดสร้างสรรค์ เคารพความแตกต่าง ร่วมกันสร้างประชาธิปไตย”

๔. การจัดงานวันครู ครั้งที่ ๖๘ กำหนดให้มีการมอบเกียรติบัตรรางวัล “คนดีศรีระยอง” รางวัลบุคคลต้นแบบการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ ประเภทผู้บริหารสถานศึกษาและข้าราชการครู และเกียรติบัตรงานศิลปหัตถกรรม โดยจะมีการหารือเกี่ยวกับการจัดงานวันครูอีกครั้ง ในวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗

๕. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ประกาศตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ อัตรา กำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายระหว่างวันที่ ๑๑ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ โดยคำสั่งย้ายและแต่งตั้งให้มีผลวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และรายงานตัวปฏิบัติหน้าที่ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ การดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จะดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ประสงค์ขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จำนวน ๑๕๐ คน

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ การแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อเสริมสร้างและพัฒนากลุ่มผู้นำองค์ความรู้ สู่การเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อเสริมสร้างและพัฒนากลุ่มผู้นำองค์ความรู้ สู่การเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (PA Support Team) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ประกอบด้วย

๑. นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายอภิชัย อินทัพ	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	กรรมการ

/๓. นายวิษณุ...

๓. นายวิชณุ กุณศลบุตร	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเจริญสุข	กรรมการ
๔. นายธราพงษ์ มูลภักดี	ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านวังจันทร์	กรรมการ
๕. นางสาวอลิสา คชารัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๖. นางสาวอุสนา เงินเจริญ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นายสุรณ พรมลี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางสาวณัฐร ช่างงาน	ครู โรงเรียนวัดเขาสำโรง	กรรมการ
๙. นายทักษิณ คาโส	ครูผู้ช่วย โรงเรียนวัดสารนารถธรรมาราม	กรรมการ
๑๐. นางนิตยา บุญมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๑. นางสาวพัชรินทร์ สุขปิยงค์	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คำแนะนำ คำปรึกษา หรือชี้แนะให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เกี่ยวกับการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา ประกอบด้วย

๑.๑ นายธีระยุทธ อุโนวิเศษ	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายอภิชัย ธินัท	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	กรรมการ
๑.๓ นายพชรพล จำพุลี	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	กรรมการ
๑.๔ นายกานตพงศ์ สุทธิประภา	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	กรรมการ
๑.๕ นางนิตยา บุญมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	เลขานุการ
๑.๖ นางสาวพัชรินทร์ สุขปิยงค์	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

- มีหน้าที่**
๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานตามโครงการฯ บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย
 ๒. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คณะกรรมการฝ่ายปฏิคมและรับรายงานตัว ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------|---------------------|
| ๒.๑ นางสาววิลาวรรณ คงกระจำ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ประธานกรรมการ |
| ๒.๒ นางพรวิณี ช่างไม้ | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๒.๓ นางสาวพัชรินทร์ หนาแน่น | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
- มีหน้าที่** ๑. ต้อนรับและรับรายงานตัวผู้เข้าร่วมโครงการฯ
๒. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยความสะดวก อาหาร และเครื่องดื่ม ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------|--------------------------------|---------------------|
| ๓.๑ นางนิตยา บุญมี | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | ประธานกรรมการ |
| ๓.๒ นางสาววิลาวรรณ คงกระจำ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓.๓ นายธนพล หัตถ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | กรรมการ |
| ๓.๔ นายสิปปภาส เพชรประกอบ | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๓.๕ นางสาวพัชรินทร์ หนาแน่น | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๓.๖ นางพรวิณี ช่างไม้ | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
- มีหน้าที่** ๑. ประสานงาน อำนวยความสะดวก จัดเตรียมอาหาร และเครื่องดื่ม
๒. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คณะกรรมการฝ่ายพิธีการ ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------|---------------------------|---------------------|
| ๔.๑ นางสาวสุสนา เงินเจริญ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | ประธานกรรมการ |
| ๔.๒ นางสาวณัฐ ช่วยงาน | ครู โรงเรียนวัดเขาสารอง | กรรมการ |
| ๔.๓ นายสุรน พรมลี | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |
- มีหน้าที่** ๑. เป็นพิธีกรและดำเนินรายการตามกำหนดการของโครงการฯ
๒. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. คณะกรรมการฝ่ายประเมินผลและจัดทำเกียรติบัตร ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| ๕.๑ นายวิษณุ ฤทธลบุตร | ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเจริญสุข | ประธานกรรมการ |
| ๕.๒ นายธราพงษ์ มูลภักดี | ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านวังจันทน์ | กรรมการ |
| ๕.๓ นางสาวพัชรินทร์ สุขปิยงค์ | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
- มีหน้าที่** ๑. จัดเตรียมเอกสารการประเมิน ประเมินผลการจัดโครงการฯ และจัดทำเกียรติบัตร
๒. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๖. คณะกรรมการฝ่ายบันทึกภาพและวิดีโอ ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------|---|---------------------|
| ๖.๑ นางสาวอลิสา คชารัตน์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | ประธานกรรมการ |
| ๖.๒ นายทักษิณ คาโส | ครูผู้ช่วย โรงเรียนวัดสารนารถธรรมาราม | กรรมการ |
| ๖.๓ นางสาวอังศุมลีย์ บุญเรือง | นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
- มีหน้าที่** ๑. บันทึกภาพกิจกรรม และวิดีโอ
๒. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

การวางแผนการดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

๔.๑ ผู้สนใจเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๒๗ คน ดังนี้

๔.๑.๑ ครูผู้ช่วย	จำนวน ๒๓ คน
๔.๑.๒ ครู ไม่มีวิทยฐานะ	จำนวน ๔๕ คน
๔.๑.๓ ครู วิทยฐานะชำนาญการ	จำนวน ๓๑ คน
๔.๑.๔ ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๒๑ คน
๔.๑.๕ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน ๑ คน
๔.๑.๖ ผู้อำนวยการสถานศึกษา	จำนวน ๖ คน

มติที่ประชุม

๑. ฝ่ายเลขานุการ แจ้งกำหนดการอบรมฯ ซึ่งจะแบ่งเป็น ๓ รุ่น ดังนี้
 - รุ่นที่ ๑ ครูผู้ช่วย และผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๓๐ คน
 - รุ่นที่ ๒ ครู ไม่มีวิทยฐานะ จำนวน ๔๕ คน
 - รุ่นที่ ๓ ครู วิทยฐานะชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕๒ คน
๒. คณะกรรมการฯ เสนอให้เชิญผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๒๙ คน เข้าร่วมโครงการฯ โดยให้ตอบแบบสำรวจผ่านทาง QR Code ภายในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗
๓. ที่ประชุมเห็นชอบ

๔.๒ หัวข้อ/เนื้อหา ในการบรรยาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ ได้ทำการสำรวจความสนใจ หัวข้อ/เนื้อหา ในการบรรยาย โดยเรียงลำดับหัวข้อ/เนื้อหา ที่ข้าราชการครูฯ ให้ความสนใจจากมากไปหาน้อย ดังนี้

- ๑) การเขียนแผนการจัดการเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับ ๘ ตัวชี้วัด
- ๒) การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)
- ๓) การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)
- ๔) การใช้เงื่อนไขลดระยะเวลา
- ๕) อื่น ๆ ดังนี้

- การทำคลิปการสอน
- การทำผลงานทางวิชาการ/วิจัยและนวัตกรรมการเรียนการสอน
- ตัวอย่างแผนการสอนที่ประสบความสำเร็จ
- การประเมินเพื่อขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒ จึงขอให้คณะกรรมการฯ แบ่งผู้รับผิดชอบหัวข้อการบรรยาย ดังนี้

๔.๒.๑ การเขียนแผนการจัดการเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับ ๘ ตัวชี้วัด

ผู้รับผิดชอบ ๑. นางสาวยุสนา เงินเจริญ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ
๒. นายสุรณ พรมลี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ
ระยะเวลาในการบรรยาย ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	

๔.๒.๒ การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)

ผู้รับผิดชอบ นายวิชณุ กุณฑบุตร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเจริญสุข
ระยะเวลาในการบรรยาย ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น.

๔.๒.๓ การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)

ผู้รับผิดชอบ นายธราพงษ์ มูลภักดี ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านวังจันทร์
ระยะเวลาในการบรรยาย ๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.

๔.๒.๔ แลกเปลี่ยนเรียนรู้

ผู้รับผิดชอบ ๑. นางสาวณัฐ ช่วยงาน ครู โรงเรียนวัดเขาสำโรง
๒. นายทักษิณ คาโส ครูผู้ช่วย โรงเรียนวัดสารนารถธรรมาราม
ระยะเวลาในการบรรยาย ๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

๔.๓ ร่างกำหนดการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู รายละเอียดดังนี้

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (โดย นายธีระยุทธ อุ่ณวิเศษ ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒) |
| เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. | - การบรรยาย เรื่อง “การเขียนแผนการจัดการเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับ ๘ ตัวชี้วัด” (โดย นางสาวสุสนา เงินเจริญ ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ และนายสุธน พรหมลี ศึกษาานิเทศก์ชำนาญการ) |
| เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | - รับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๐๐ น. | - การบรรยาย เรื่อง “การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA)” (โดย นายวิชณุ กุณฑบุตร ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเจริญสุข) |
| เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. | - การบรรยาย เรื่อง “การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง (PA)” (โดย นายธราพงษ์ มูลภักดี ผู้อำนวยการโรงเรียนชุมชนบ้านวังจันทร์) |
| เวลา ๑๕.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. | - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (โดย นางสาวณัฐ ช่วยงาน ครู โรงเรียนวัดเขาสำโรง และนายทักษิณ คาโส ครูผู้ช่วย โรงเรียนวัดสารนารถธรรมาราม) |
| เวลา ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. | - ตอบข้อซักถาม/ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ (โดย คณะวิทยากร) |
| | - ปิดปิด |

หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๒. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น.

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

๔.๔ วัน เวลา และสถานที่

รุ่นที่	วัน เดือน ปี ที่อบรม	จำนวนผู้เข้าอบรม	สถานที่
๑	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๓๐	ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สทป.ระยอง เขต ๒
๒	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๔๕	ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สทป.ระยอง เขต ๒
๓	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๕๒	ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สทป.ระยอง เขต ๒

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

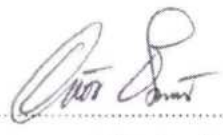
คณะกรรมการฯ กำหนดติดตามการดำเนินการโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.


.....ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางนิตยา บุญมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล


.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายอภิชัย อินทัฬ)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒


.....ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายธีระยุทธ อุ่นวิเศษ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ภาพกิจกรรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน
ตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒













P
A
S
S
U
P
P
O
R
T
T
E
A
M

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต 2

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ



กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ