



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ
เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพ
การปฏิบัติงานในหน้าที่สู่ความเป็นเลิศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ผู้รับผิดชอบ นางสาวอลิสรา คชรัตน์ กลุ่ม/หน่วย พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้เพิ่มพูนทักษะ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการบริหารจัดการศึกษา อันจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และคุณภาพผู้เรียนในอนาคต

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เกิดการพัฒนาตน พัฒนางานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการศึกษาและองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงสร้างปฏิสัมพันธ์อันดีต่อกันทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

จำนวนเป้าหมาย	๓๘๐ คน
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม จำนวน	๕๓๕ คน

๕. งบประมาณโครงการ

งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	๕๓๒,๙๑๐	บาท เป็นงบประมาณจาก (สพป.รย.๒/สพฐ.)
งบประมาณที่ใช้ไป	๔๒๙,๔๓๕	บาท
คงเหลือ	๑๐๓,๔๗๕	บาท

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๖.๑ เชิงปริมาณ

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพอย่างเต็มศักยภาพ

๖.๒ เชิงคุณภาพ

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ และสามารถนำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาและคุณภาพผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘

๘. วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ศึกษาพิเศษ บุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓๘ ค (๒) พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างเหมาบริการ จำนวนทั้งสิ้น ๖๖ คน

กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๙ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ระยอง เขต ๒

วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะและ
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย) จำนวนทั้งสิ้น ๒๙๖ คน

กิจกรรมที่ ๓ ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๓.๑ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๓.๒ เมื่อวันที่ ๒๘ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๓.๓ เมื่อวันที่ ๑๘ – ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๓.๑ ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษา ระยอง เขต ๒

กิจกรรมที่ ๓.๒ ณ โรงเรียนบ้านเกาะปันหยี ตำบลเกาะปันหยี อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

กิจกรรมที่ ๓.๓ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒

วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนิน
กิจกรรมที่ ๓ ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเพิ่มทักษะในการบริหารจัดการศึกษาและสถานศึกษาให้เข้มแข็ง
เพื่อพัฒนาคุณภาพในการบริหารจัดการศึกษา และเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนให้สูงขึ้น เสริมสร้าง
ความสามัคคีและการมีปฏิสัมพันธ์อันดีต่อกัน ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาพิเศษ
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓๘ ค (๒) พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างเหมาบริการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๗๓ คน

๙. ผลการดำเนินงาน

๙.๑ ต่อเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) <i>ผลที่ได้จากการดำเนินโครงการโดยตรงเมื่อสิ้นสุดโครงการฯ</i>	เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) <i>ผลระยะยาวที่เกิดขึ้นหลังจากช่วงระยะเวลาหนึ่งไปแล้ว</i>
๑. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.ระยอง เขต ๒ ที่เข้ารับการพัฒนาสมรรถนะตาม มาตรฐานวิชาชีพได้รับความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.ระยอง เขต ๒ มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและได้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) <i>ผลที่ได้จากการดำเนินโครงการโดยตรงเมื่อสิ้นสุดโครงการฯ</i>	เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) <i>ผลระยะยาวที่เกิดขึ้นหลังจากช่วงระยะเวลาหนึ่งไปแล้ว</i>
๒. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.ระยอง เขต ๒ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบและเต็มศักยภาพ	๒. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.ระยอง เขต ๒ สามารถนำความรู้และทักษะด้านการ บริหารจัดการศึกษาและสถานศึกษา มาใช้เป็นแนวทางในการ พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาและคุณภาพผู้เรียนให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น

๙.๒ ต่อตัวชี้วัดโครงการ (ตามข้อ ๖)

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ
ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.ระยอง เขต ๒ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพอย่างเต็มศักยภาพ	ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.ระยอง เขต ๒ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ และสามารถนำความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาและคุณภาพผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. การประเมินโครงการ (ผู้รับผิดชอบโครงการประเมินตนเอง)

- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๘๐-๑๐๐ ระดับ ยอดเยี่ยม
- (✓) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๗๐-๗๙ ระดับ ดีเลิศ
- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๖๐-๖๙ ระดับ ดี
- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๕๐-๕๙ ระดับ ปานกลาง
- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๐-๔๙ ระดับ ปรับปรุง

๑๑. ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ ไม่สอดคล้องกับความต้องการ หรือปัญหาของกลุ่มงาน
- ☐ งาน/โครงการไม่ตอบสนอง/กลยุทธ์ /จุดเน้น/ตัวชี้วัดที่ระบุไว้ในแผน
- ☐ ขาดการประสานงาน ระหว่างคณะทำงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง
- ☐ ขั้นตอนการปฏิบัติ ไม่เป็นไปตามที่ระบุในแผน
- ☐ กิจกรรมของงาน/โครงการ บางกิจกรรมไม่สามารถปฏิบัติได้
- ได้แก่กิจกรรม.....
- สาเหตุเพราะ.....
- ☐ ขั้นตอนการใช้เงินงบประมาณล่าช้า หรือไม่ตรงตามแผนที่กำหนดไว้ สาเหตุเพราะ.....
-
- ☒ อื่นๆบุคลากรภายในกลุ่มมีน้อย..การดำเนินงานจึงมีอุปสรรคพอสมควร.....

๑๒. ข้อเสนอแนะ และแนวทางปรับปรุงแก้ไข สำหรับการดำเนินงาน/โครงการต่อไป

.....ปรับระยะเวลาในการดำเนินงานให้เหมาะสม...เพื่อไม่ให้เกิดการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ไปหนักที่ระยะเวลาใดเวลาหนึ่ง..ทำให้การดำเนินงานขาดความคล่องตัวด้วยจำนวนของบุคลากรภายในกลุ่มที่มีน้อย.....

ลงชื่อ..........ผู้รายงานโครงการ
(นางสาวอลิสา คชารัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบโครงการ

.....

ลงชื่อ.....



(นางสาวอลิสา คชารัตน์)

ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๒. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้เห็นชอบโครงการ

.....

.....

ลงชื่อ.....



(นายวรวิชญ์ คำพุ่ม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒

๑๓. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของผู้อนุมัติโครงการ

.....

.....

ลงชื่อ.....



(นายอภิรักษ์ณ ชีราลักษณ์สกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒

ภาพกิจกรรม

การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒



**ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้
และทักษะในการปฏิบัติงานเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
และจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับบุคลากรทางการศึกษา
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒**

วันที่ 26 ธันวาคม 2567
ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สพป.ระยอง เขต 2

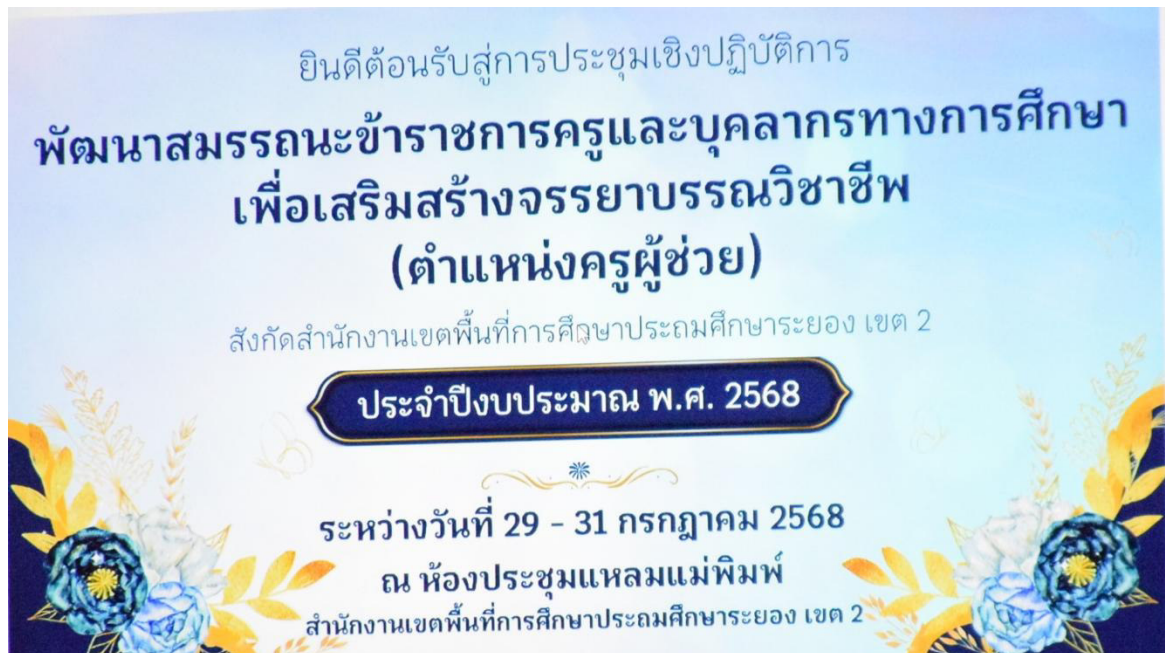






ภาพกิจกรรม

การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่งครูผู้ช่วย)
เมื่อวันที่ ๒๘-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒







ภาพกิจกรรม

ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้และเพิ่มทักษะในการบริหารจัดการศึกษาและสถานศึกษาให้เข้มแข็ง
เพื่อพัฒนาคุณภาพในการบริหารจัดการศึกษา (กิจกรรมที่ ๓.๑ – ๓.๓)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

















