



รายงาน ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของกลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒ เล่มนี้ เป็นการประมวลผลการดำเนินงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) ซึ่งได้รวบรวมสรุปผลการรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล และกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
ข้อมูลพื้นฐาน	๑
ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	๔
ข้อมูลกรอบอัตรากำลัง	๕
ผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๓
ผลการดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๘

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒

ข้อมูลพื้นฐาน

๑. สภาพทั่วไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒ ตั้งอยู่ที่ ๙๙/๑ หมู่ที่ ๓ ตำบลวังหว้า อำเภอแกลง จังหวัดระยอง มีภารกิจหลักในการบริหารจัดการศึกษาปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยสนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด จำนวน ๘๖ โรงเรียน ครอบคลุมพื้นที่ ๓ อำเภอ ได้แก่ อำเภอแกลง อำเภอวังจันทร์ และอำเภอเขาชะเมา

๒. วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรคุณภาพ สร้างนวัตกรรมจัดการศึกษา มุ่งให้สถานศึกษามีมาตรฐาน ผู้เรียนมีคุณภาพ มีความสุข สืบสานเอกลักษณ์ และวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่วิถีพอเพียง

๓. ค่านิยมองค์กร (Values)

มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีจิตบริการ ประสานสัมพันธ์ สร้างสรรค์นวัตกรรม น้อมนำศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

๔. อำนาจหน้าที่ ภารกิจ บทบาท

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒ มีภารกิจหลักในการบริหารจัดการศึกษาปฐมวัยและการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีอำนาจหน้าที่ ภารกิจและบทบาทตามที่กฎหมายกำหนด ดังนี้

๑) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๓๗ กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือกฎหมายอื่น และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) อำนาจหน้าที่ในการบริหารและการจัดการศึกษา และพัฒนาสาระของหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๒) อำนาจหน้าที่ในการพัฒนางานด้านวิชาการและจัดให้มีระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา ร่วมกับสถานศึกษา

(๓) รับผิดชอบในการพิจารณาแบ่งส่วนราชการภายในสถานศึกษาของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด

๒) ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๕ กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำ นโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

(๒) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

(๓) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

พื้นที่การศึกษา (๔) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในสำนักงานเขต

การศึกษา (๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๖) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดและพัฒนาการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๗) จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(๘) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่น ที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

พื้นที่การศึกษา (๙) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ด้านการศึกษา (๑๐) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและคณะทำงาน

(๑๑) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไประหว่างองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๖ ให้แบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

(๑) กลุ่มอำนวยการ

(๒) กลุ่มนโยบายและแผน

(๓) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(๔) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

(๕) กลุ่มบริหารงานบุคคล

(๖) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

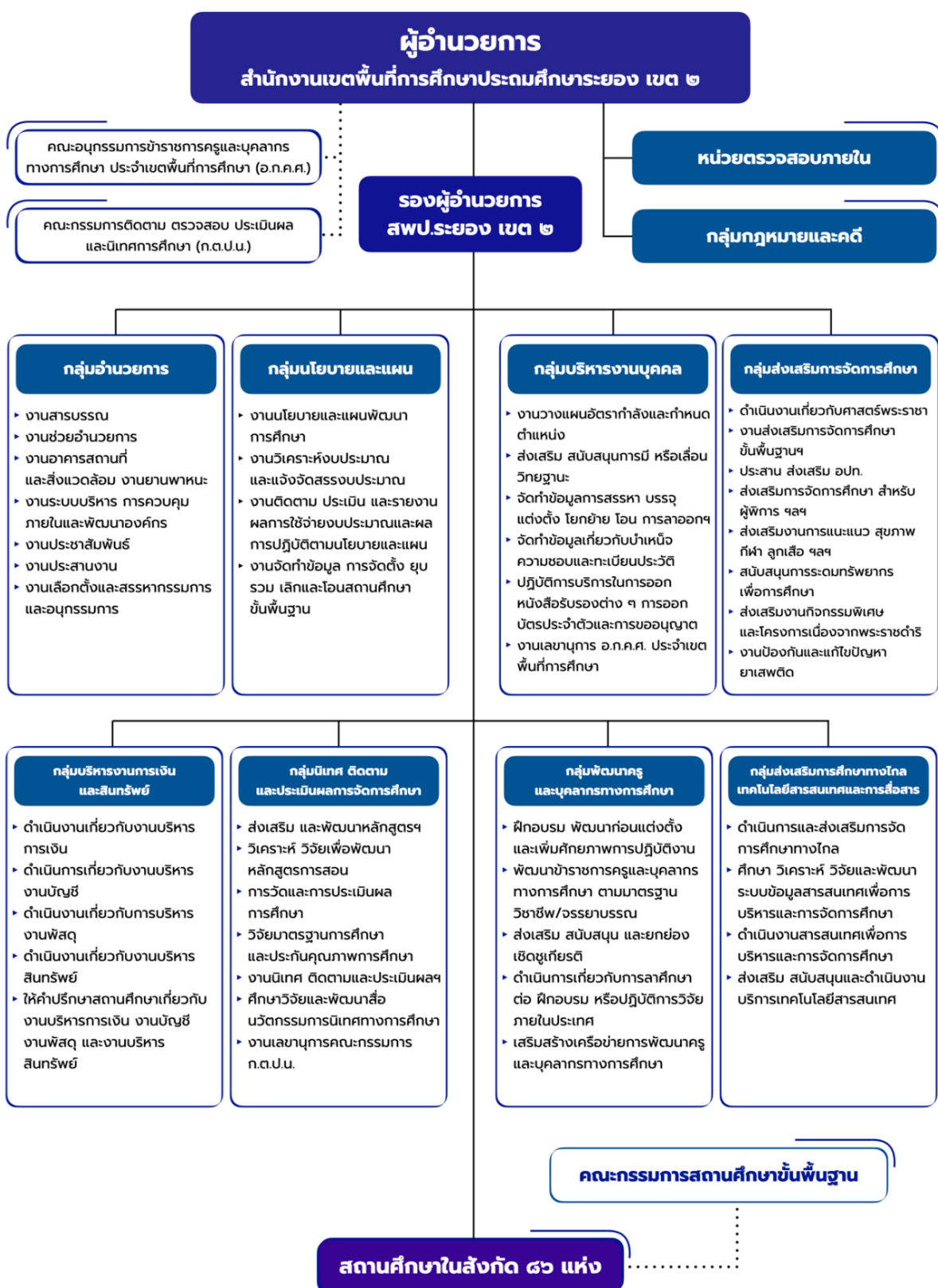
(๗) กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลจัดการศึกษา

(๘) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

(๙) หน่วยตรวจสอบภายใน

(๑๐) กลุ่มกฎหมายและคดี

๕. โครงสร้างการบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒



ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

๑. จำนวนบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
๑	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๑
๒	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	๓
๓	ศึกษานิเทศก์	๑๖
๔	นักจัดการงานทั่วไป	๓
๕	นักประชาสัมพันธ์	๑
๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	๗
๗	นักวิชาการพัสดุ	๑
๘	นักทรัพยากรบุคคล	๖
๙	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-
๑๐	นิติกร	๑
๑๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๕
๑๒	นักวิชาการศึกษา	๔
๑๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๒
๑๔	เจ้าพนักงานธุรการ	๓
๑๕	พนักงานราชการ	๓
๑๖	ลูกจ้างประจำ	๑
๑๗	ลูกจ้างชั่วคราว	๑๑
รวม		๖๘

๒. จำนวนข้าราชการครูและผู้บริหารสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

ที่	ประเภท	จำนวน (คน)
๑	ผู้อำนวยการโรงเรียน	๖๘
๒	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	๑๗
๓	ข้าราชการครู	๙๘๓
๔	ลูกจ้างประจำ	๒๐
๕	พนักงานราชการ	๒๒
๖	ครูvikฤต	๙
๗	ครูวิทย์-คณิต	๑
๘	พี่เลี้ยงเด็กพิการ	๑๘
๙	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ง/ด ๑๕,๐๐๐)	๓๐
๑๐	เจ้าหน้าที่ธุรการ (ง/ด ๙,๐๐๐)	๒๕
๑๑	นักการภารโรง	๖๗
รวม		๑,๒๖๐

ข้อมูลรอบอัตรากำลัง

๑. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

ที่	กลุ่ม/หน่วย	อัตรากำลัง ตามกรอบ	อัตรามี คนครอง	อัตรารว่าง มีเงิน	อัตรารว่าง ไม่มีเงิน	ยุบเลิก	รวม
ผู้บริหารการศึกษา							
๑	บริหารการศึกษา	๔	๔	๐	๐	๐	๔
รวมบริหารการศึกษา		๔	๔	๐	๐	๐	๔
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๑)							
๒	ศึกษานิเทศก์	๑๘	๑๖	๑	๑	๐	๑๘
รวมบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค. (๑)		๑๘	๑๖	๑	๑	๐	๑๘
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)							
๓	อำนวยการ	๖	๕	๑	๐	๐	๖
๔	บริหารงานการเงินและสินทรัพย์	๙	๘	๐	๑	๐	๙
๕	บริหารงานบุคคล	๑๒	๕	๒	๑	๐	๘
	พัฒนาครูและบุคลากรทางการ ศึกษา		๒	๐	๐	๐	๒
	กฎหมายและคดี		๑	๑	๐	๐	๒
๖	ส่งเสริมการจัดการศึกษา	๖	๔	๑	๐	๑	๖
๗	นโยบายและแผน	๖	๕	๐	๑	๐	๖
	ส่งเสริมการศึกษาทางไกล และ เทคโนโลยี		๐	๐	๐	๐	๐
๘	นิเทศ ติดตาม และประเมินผลการ จัดการศึกษา	๒	๑	๑	๐	๐	๒
๙	ตรวจสอบภายใน	๒	๒	๐	๐	๐	๒
รวมบุคลากรทางการศึกษาอื่นตาม มาตรา ๓๘ ค. (๒)		๔๓	๓๓	๖	๓	๑	๔๓
รวม		๖๕	๕๓	๗	๔	๑	๖๕

๒. จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

ที่	ชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน		จำนวนครู															
				ครูมีตัวจริง (คนครอง)				ตาม จ.๑๘				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				- ขาด, +เกิน			
		นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม
๑	วัดพลงช้างเผือก	๑,๗๖๙	๖๐	๑	๔	๗๓	๗๘	๑	๔	๗๓	๗๘	๑	๔	๗๓	๗๘	๐	๐	๐	๐
๒	วัดสารนารถธรรมาราม	๗๗๒	๒๖	๑	๒	๓๔	๓๗	๑	๒	๓๔	๓๗	๑	๒	๓๑	๓๔	๐	๐	๓	๓
๓	วัดหนองกันเกรา	๕๙๒	๒๒	๑	๑	๒๗	๒๙	๑	๑	๒๗	๒๙	๑	๑	๒๗	๒๙	๐	๐	๐	๐
๔	วัดโพธิ์ทอง	๑๕๒	๙	๑	๐	๑๑	๑๒	๑	๐	๑๑	๑๒	๑	๑	๑๑	๑๓	๐	-๑	๐	-๑
๕	บ้านดอนสำราญ	๙๒	๙	๑	๐	๘	๙	๑	๐	๘	๙	๑	๐	๘	๙	๐	๐	๐	๐
๖	บ้านหนองน้ำขุ่น	๑๓๔	๘	๑	๐	๑๐	๑๑	๑	๐	๑๐	๑๑	๑	๑	๑๐	๑๒	๐	-๑	๐	-๑
๗	บ้านเจริญสุข	๑๒๓	๘	๑	๐	๑๐	๑๑	๑	๐	๑๐	๑๑	๑	๑	๑๐	๑๒	๐	-๑	๐	-๑
๘	วัดบ้านนา	๑๐๖	๘	๑	๐	๘	๙	๑	๐	๘	๙	๑	๐	๘	๙	๐	๐	๐	๐
๙	บ้านทุ่งเค็ด	๒๑๔	๑๑	๑	๐	๑๕	๑๖	๑	๐	๑๕	๑๖	๑	๑	๑๔	๑๖	๐	-๑	๑	๐
๑๐	บ้านท่าลำบิต	๑๐๒	๘	๑	๐	๙	๑๐	๑	๐	๙	๑๐	๑	๐	๘	๙	๐	๐	๑	๑
๑๑	บ้านห้วยหิน	๑๐๐	๘	๑	๐	๘	๙	๑	๐	๘	๙	๑	๐	๘	๙	๐	๐	๐	๐
๑๒	วัดกระแสะ	๑๓๘	๙	๑	๐	๑๑	๑๒	๑	๐	๑๑	๑๒	๑	๑	๑๑	๑๓	๐	-๑	๐	-๑
๑๓	บ้านคลองป่าไม้	๒๓๒	๑๒	๑	๐	๑๕	๑๖	๑	๑	๑๕	๑๗	๑	๑	๑๕	๑๗	๐	๐	๐	๐

ที่	ชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน		จำนวนครู															
				ครูมีตัวจริง (คนครอง)				ตาม จ.๑๘				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				- ขาด, +เกิน			
		นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม
๑๔	บ้านยางงาม	๑๒๗	๙	๑	๐	๑๑	๑๒	๑	๐	๑๑	๑๒	๑	๑	๑๑	๑๓	๐	-๑	๐	-๑
๑๕	ชุมชนวัดตะเคียนงาม	๔๗๔	๑๖	๑	๑	๒๔	๒๖	๑	๑	๒๔	๒๖	๑	๑	๒๑	๒๓	๐	๐	๓	๓
๑๖	วัดคลองปูน	๒๐๔	๘	๑	๐	๑๐	๑๑	๑	๐	๑๐	๑๑	๑	๑	๑๐	๑๒	๐	-๑	๐	-๑
๑๗	วัดเนินยาง	๔๒	๘	๑	๐	๕	๖	๑	๐	๕	๖	๑	๐	๖	๗	๐	๐	-๑	-๑
๑๘	บ้านเนินสมบุรณ์	๑๑๓	๘	๑	๐	๘	๙	๑	๐	๘	๙	๑	๐	๘	๙	๐	๐	๐	๐
๑๙	วัดเกาะลอย	๑๗๖	๑๒	๑	๐	๑๕	๑๖	๑	๐	๑๕	๑๖	๑	๑	๑๕	๑๗	๐	-๑	๐	-๑
๒๐	วัดไตรรัตนาราม	๗๔	๘	๑	๐	๖	๗	๑	๐	๖	๗	๑	๐	๖	๗	๐	๐	๐	๐
๒๑	วัดปากน้ำพังราช	๔๙	๘	๐	๐	๖	๖	๐	๐	๖	๖	๑	๐	๖	๗	-๑	๐	๐	-๑
๒๒	วัดสุขไพรวัน	๖๓๑	๒๒	๑	๑	๒๙	๓๑	๑	๑	๒๙	๓๑	๑	๑	๒๘	๓๐	๐	๐	๑	๑
๒๓	บ้านหนองคุย	๑๒๗	๙	๑	๐	๑๑	๑๒	๑	๐	๑๑	๑๒	๑	๑	๑๑	๑๓	๐	-๑	๐	-๑
๒๔	บ้านชำสมอ	๑๐๗	๙	๐	๐	๘	๘	๑	๐	๘	๙	๑	๐	๘	๙	๐	๐	๐	๐
๒๕	วัดเขาน้อย	๑๓๑	๙	๑	๐	๑๑	๑๒	๑	๐	๑๑	๑๒	๑	๑	๑๑	๑๓	๐	-๑	๐	-๑
๒๖	วัดกองดิน	๖๑	๘	๐	๐	๖	๖	๑	๐	๖	๗	๑	๐	๖	๗	๐	๐	๐	๐
๒๗	วัดเขาสำรอง	๖๔	๙	๐	๐	๖	๖	๑	๐	๖	๗	๑	๐	๖	๗	๐	๐	๐	๐

ที่	ชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน		จำนวนครู															
				ครูมีตัวจริง (คนครอง)				ตาม จ.๑๘				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				- ขาด, +เกิน			
		นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม
๒๘	วัดพังราด	๓๔	๙	๐	๐	๔	๔	๐	๐	๔	๔	๐	๐	๔	๔	๐	๐	๐	๐
๒๙	วัดท่ากง	๑๒๓	๙	๑	๐	๑๑	๑๒	๑	๐	๑๑	๑๒	๑	๑	๑๑	๑๓	๐	-๑	๐	-๑
๓๐	วัดเนินเขาดิน	๔๙๒	๑๗	๑	๑	๒๐	๒๒	๑	๑	๒๐	๒๒	๑	๑	๒๐	๒๒	๐	๐	๐	๐
๓๑	วัดหนองกะพ้อ	๑๒๙	๙	๑	๐	๑๑	๑๒	๑	๐	๑๑	๑๒	๑	๑	๑๑	๑๓	๐	-๑	๐	-๑
๓๒	บ้านหนองไทร	๖๗	๘	๐	๐	๖	๖	๑	๐	๖	๗	๑	๐	๖	๗	๐	๐	๐	๐
๓๓	วัดมงคลวุฒาวาส	๒๑๒	๘	๑	๐	๑๐	๑๑	๑	๐	๑๐	๑๑	๑	๑	๑๐	๑๒	๐	-๑	๐	-๑
๓๔	วัดชุมนุญสูง	๑๘๙	๘	๑	๐	๑๐	๑๑	๑	๐	๑๐	๑๑	๑	๑	๑๐	๑๒	๐	-๑	๐	-๑
๓๕	บ้านเนินสุขสำรอง	๖๘	๙	๑	๐	๖	๗	๑	๐	๖	๗	๑	๐	๖	๗	๐	๐	๐	๐
๓๖	วัดทุ่งควายกิน	๖๘	๘	๐	๐	๖	๖	๐	๐	๖	๖	๑	๐	๖	๗	-๑	๐	๐	-๑
๓๗	บ้านวังหิน	๒๖๐	๑๐	๑	๑	๑๓	๑๕	๑	๑	๑๓	๑๕	๑	๑	๑๒	๑๔	๐	๐	๑	๑
๓๘	วัดวังหว่า	๑๓๐	๘	๑	๐	๑๐	๑๑	๑	๐	๑๐	๑๑	๑	๑	๑๐	๑๒	๐	-๑	๐	-๑
๓๙	บ้านเนินหย่อง	๑๗๕	๗	๑	๐	๙	๑๐	๑	๐	๙	๑๐	๑	๑	๙	๑๑	๐	-๑	๐	-๑
๔๐	บ้านเต่าปูนหาย	๔๑	๙	๐	๐	๕	๕	๐	๐	๕	๕	๑	๐	๖	๗	-๑	๐	-๑	-๒
๔๑	บ้านเนินดินแดง	๔๓	๘	๑	๐	๔	๕	๑	๐	๔	๕	๑	๐	๖	๗	๐	๐	-๒	-๒

ที่	ชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน		จำนวนครู															
				ครูมีตัวจริง (คนครอง)				ตาม จ.๑๘				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				- ขาด, +เกิน			
		นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม
๔๒	บ้านเขาหินแท่น	๕๔	๘	๑	๐	๖	๗	๑	๐	๖	๗	๑	๐	๖	๗	๐	๐	๐	๐
๔๓	วัดเนินทราย	๘๑	๘	๐	๐	๘	๘	๐	๐	๘	๘	๑	๐	๘	๙	-๑	๐	๐	-๑
๔๔	วัดคงคาราราม	๑๖๕	๘	๑	๐	๑๐	๑๑	๑	๐	๑๐	๑๑	๑	๑	๑๐	๑๒	๐	-๑	๐	-๑
๔๕	บ้านห้วยยาง	๑๓๘	๙	๑	๐	๑๑	๑๒	๑	๐	๑๑	๑๒	๑	๑	๑๑	๑๓	๐	-๑	๐	-๑
๔๖	ชุมชนวัดกลางกร้า	๕๐๐	๑๙	๑	๑	๒๔	๒๖	๑	๑	๒๔	๒๖	๑	๑	๒๓	๒๕	๐	๐	๑	๑
๔๗	วัดขามะกรูด	๑๒๓	๘	๑	๐	๑๐	๑๑	๑	๐	๑๐	๑๑	๑	๑	๑๐	๑๒	๐	-๑	๐	-๑
๔๘	วัดเขากะโดน	๕๐	๘	๑	๐	๖	๗	๑	๐	๖	๗	๑	๐	๖	๗	๐	๐	๐	๐
๔๙	วัดขุนนา	๑๒๓	๘	๑	๐	๘	๙	๑	๐	๘	๙	๑	๑	๑๐	๑๒	๐	-๑	-๒	-๓
๕๐	วัดถนนกะเพรา	๘๓	๘	๐	๐	๘	๘	๑	๐	๘	๙	๑	๐	๘	๙	๐	๐	๐	๐
๕๑	วัดจำรุง	๔๑	๘	๐	๐	๕	๕	๐	๐	๕	๕	๑	๐	๖	๗	-๑	๐	-๑	-๒
๕๒	วัดสันติวัน	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
๕๓	บ้านสองสลึง	๒๗๕	๑๐	๑	๑	๑๓	๑๕	๑	๑	๑๓	๑๕	๑	๑	๑๓	๑๕	๐	๐	๐	๐
๕๔	บ้านสองพี่น้อง	๖๒	๙	๑	๐	๖	๗	๑	๐	๖	๗	๑	๐	๖	๗	๐	๐	๐	๐
๕๕	บ้านคลองทุเรียน	๖๘	๙	๑	๐	๖	๗	๑	๐	๖	๗	๑	๐	๖	๗	๐	๐	๐	๐

ที่	ชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน		จำนวนครู															
				ครูมีตัวจริง (คนครอง)				ตาม จ.๑๘				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				- ขาด, +เกิน			
		นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม
๕๖	บ้านมาบเหลาชะโอน	๖๖	๙	๐	๐	๖	๖	๐	๐	๖	๖	๑	๐	๖	๗	-๑	๐	๐	-๑
๕๗	วัดสมอโพรง	๔๖	๙	๐	๐	๖	๖	๑	๐	๖	๗	๑	๐	๖	๗	๐	๐	๐	๐
๕๘	วัดคลองซากพง	๑๐๑	๙	๑	๐	๘	๙	๑	๐	๘	๙	๑	๐	๘	๙	๐	๐	๐	๐
๕๙	วัดพลงไสว	๑๒๕	๖	๑	๐	๘	๙	๑	๐	๘	๙	๑	๑	๘	๑๐	๐	-๑	๐	-๑
๖๐	บ้านพลงตาเยี่ยม	๓๐๗	๑๑	๑	๑	๑๕	๑๗	๑	๑	๑๕	๑๗	๑	๑	๑๔	๑๖	๐	๐	๑	๑
๖๑	บ้านชงโค	๕๑	๙	๑	๐	๖	๗	๑	๐	๖	๗	๑	๐	๖	๗	๐	๐	๐	๐
๖๒	ชุมชนบ้านวังจันทน์	๒๑๐	๑๑	๑	๐	๑๔	๑๕	๑	๐	๑๔	๑๕	๑	๑	๑๔	๑๖	๐	-๑	๐	-๑
๖๓	บ้านคลองไผ่	๘๓	๘	๑	๐	๘	๙	๑	๐	๘	๙	๑	๐	๘	๙	๐	๐	๐	๐
๖๔	บ้านเขาตลาด	๙๔	๘	๑	๐	๗	๘	๑	๐	๘	๙	๑	๐	๘	๙	๐	๐	๐	๐
๖๕	บ้านคลองบางบ่อ	๙๙	๘	๑	๐	๘	๙	๑	๐	๘	๙	๑	๐	๘	๙	๐	๐	๐	๐
๖๖	วัดป่ายุบ	๒๑๖	๑๑	๑	๐	๑๔	๑๕	๑	๐	๑๔	๑๕	๑	๑	๑๔	๑๖	๐	-๑	๐	-๑
๖๗	บ้านยุบตาแห้ง	๑๓๐	๘	๑	๐	๑๐	๑๑	๑	๐	๑๐	๑๑	๑	๑	๑๐	๑๒	๐	-๑	๐	-๑
๖๘	ไทยรัฐวิทยา ๔๓ (บ้านคลองเขตร)	๑๓๓	๑๒	๑	๐	๑๕	๑๖	๑	๐	๑๕	๑๖	๑	๑	๑๕	๑๗	๐	-๑	๐	-๑

ที่	ชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน		จำนวนครู															
				ครูมีตัวจริง (คนครอง)				ตาม จ.๑๘				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				- ขาด, +เกิน			
		นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม
๖๙	บ้านชุมแสง	๖๓๘	๒๒	๑	๑	๒๙	๓๑	๑	๑	๒๙	๓๑	๑	๑	๒๗	๒๙	๐	๐	๒	๒
๗๐	บ้านหนองม่วง	๘๗	๙	๑	๐	๗	๘	๑	๐	๘	๙	๑	๐	๘	๙	๐	๐	๐	๐
๗๑	บ้านบึงตะกาด	๒๓๐	๙	๑	๐	๑๑	๑๒	๑	๐	๑๑	๑๒	๑	๑	๑๑	๑๓	๐	-๑	๐	-๑
๗๒	บ้านเขาตาอิน	๖๑	๘	๑	๐	๖	๗	๑	๐	๖	๗	๑	๐	๖	๗	๐	๐	๐	๐
๗๓	บ้านแก่งหวาย	๗๔	๙	๐	๐	๖	๖	๐	๐	๖	๖	๑	๐	๖	๗	-๑	๐	๐	-๑
๗๔	บ้านน้ำใส	๑๑๔	๑๑	๐	๐	๑๓	๑๓	๑	๐	๑๓	๑๔	๑	๐	๑๓	๑๔	๐	๐	๐	๐
๗๕	บ้านน้ำเป็น	๕๒	๘	๑	๐	๖	๗	๑	๐	๖	๗	๑	๐	๖	๗	๐	๐	๐	๐
๗๖	บ้านสามแยกน้ำเป็น	๓๕๐	๑๒	๑	๑	๑๕	๑๗	๑	๑	๑๕	๑๗	๑	๑	๑๖	๑๘	๐	๐	-๑	-๑
๗๗	บ้านมาบช้างนอน	๔๙	๙	๐	๐	๖	๖	๑	๐	๖	๗	๑	๐	๖	๗	๐	๐	๐	๐
๗๘	บ้านเหมืองแร่	๘๖	๙	๑	๐	๘	๙	๑	๐	๘	๙	๑	๐	๘	๙	๐	๐	๐	๐
๗๙	บ้านชำอ้อ	๓๑๕	๑๒	๑	๐	๑๔	๑๕	๑	๑	๑๔	๑๖	๑	๑	๑๕	๑๗	๐	๐	-๑	-๑
๘๐	บ้านศรีประชา	๑๑๔	๘	๑	๐	๑๐	๑๑	๑	๐	๑๐	๑๑	๑	๐	๘	๙	๐	๐	๒	๒
๘๑	อนุบาลเขาชะเมา	๒๘๐	๑๒	๑	๑	๑๓	๑๕	๑	๑	๑๓	๑๕	๑	๑	๑๕	๑๗	๐	๐	-๒	-๒
๘๒	บ้านสีระมัน	๑๒๓	๑๑	๐	๐	๑๓	๑๓	๑	๐	๑๓	๑๔	๑	๑	๑๔	๑๖	๐	-๑	-๑	-๒

ที่	ชื่อโรงเรียน	จำนวนนักเรียน		จำนวนครู															
				ครูมีตัวจริง (คนครอง)				ตาม จ.๑๘				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.				- ขาด, +เกิน			
		นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม
๘๓	บ้านเขาช่องลม	๑๕๕	๘	๑	๐	๑๐	๑๑	๑	๐	๑๐	๑๑	๑	๑	๑๐	๑๒	๐	-๑	๐	-๑
๘๔	บ้านน้ำกร่อย	๙๒	๙	๐	๐	๘	๘	๑	๐	๘	๙	๑	๐	๘	๙	๐	๐	๐	๐
๘๕	บ้านมะเตี๋ย	๑๗๕	๑๒	๑	๐	๑๕	๑๖	๑	๐	๑๕	๑๖	๑	๑	๑๕	๑๗	๐	-๑	๐	-๑
๘๖	บ้านยางเอน	๒๕๐	๑๒	๑	๐	๑๔	๑๕	๑	๑	๑๕	๑๗	๑	๑	๑๕	๑๗	๐	๐	๐	๐
๘๗	บ้านเขาชะอางคร่อมคลอง	๑๔๓	๑๑	๑	๐	๑๓	๑๔	๑	๐	๑๔	๑๕	๑	๑	๑๔	๑๖	๐	-๑	๐	-๑
รวมทั้งหมด		๑๕,๗๔๙	๙๐๘	๖๘	๑๗	๙๘๓	๑,๐๖๘	๗๘	๒๐	๙๘๗	๑,๐๘๕	๘๕	๕๐	๙๘๓	๑,๑๑๘	-๗	-๓๐	๔	-๓๓

ผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ : เสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล มีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สนองตอบความต้องการของหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๒ เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบให้เกิดผลสำเร็จ ตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

๓.๔ เพื่อช่วยให้บุคลากรใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๕ เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่การบริหารงานอย่างมีคุณภาพ

๔. ระยะเวลาดำเนินการ : ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๘

๕. กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

๖. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณและคุณภาพ

๖.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ร้อยละ ๑๐๐ สามารถดำเนินงานได้ตรงตามแนวทางและแนวปฏิบัติในระยะเวลาที่กำหนด

๖.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : กลุ่มบริหารงานบุคคลสามารถดำเนินการกิจได้สำเร็จตามแนวทางและแนวปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนดทุกประการ การบริหารงานยึดถือระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และความเสมอภาคระหว่างบุคคลเป็นสำคัญ ส่งผลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเชื่อมั่น ในระบบการบริหารงานบุคคลที่เป็นมาตรฐาน

๗. สรุปผลการดำเนินงานตามภารกิจหลัก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ มีแผนการจัดสรรอัตราากำลังที่สอดคล้องกับภาระงานจริงและรองรับการเกษียณอายุราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีส่วนร่วมในกระบวนการบรรจุและแต่งตั้ง ย้าย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และ ก.ค.ศ. กำหนด อย่างเป็นธรรม มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดทุกคน มีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าตอบแทน และค่าจ้างภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับจัดสรรอย่างถูกต้องตามผลการประเมิน การปฏิบัติงาน และบุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและมีการบริหารจัดการฐานข้อมูลประวัติบุคคล ที่มีประสิทธิภาพ

รายการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ช่วงเวลาดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๑ : การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน	๑. ดำเนินการประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจในการดำเนินการย้ายข้าราชการครู ผ่านระบบ TRS (Teacher Rotation System)	เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘
	๒. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘

รายการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ช่วงเวลาดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๑ : การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ย้ายโอน (ต่อ)	๓. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงานตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘
	๔. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาสรรหาครูภาษาอังกฤษและภาษาจีน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ	เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘
	๕. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการสัมภาษณ์และสาธิตการสอนครูภาษาอังกฤษและภาษาจีน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ	เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘
	๖. ดำเนินการประชุมพิจารณารายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘
	๗. ดำเนินการประชุมจัดทำข้อมูลเบื้องต้นของผู้ประสงค์ขอย้ายในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘
	๘. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘
กิจกรรมที่ ๒ : การวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง	๑. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา	เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
	๒. ดำเนินการประชุมชี้แจงการจัดทำข้อมูลระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) ในระดับสถานศึกษา	เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘
	๓. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา	เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘
	๔. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
	๕. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
	๖. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘
	๗. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)	เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

รายการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ช่วงเวลาดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๓ : การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘)	๑. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
	๒. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา	เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘
	๓. ดำเนินการประชุมสรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘
	๔. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘
	๕. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ	เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘
	๖. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณากันกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘
กิจกรรมที่ ๔ : การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	๑. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
	๒. ดำเนินการประชุมกรรมการคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘
	๓. ดำเนินการประชุมกรรมการคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)	เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘
กิจกรรมที่ ๕ : บำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ	๑. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการที่เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

รายการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ช่วงเวลาดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๕ : บำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ (ต่อ)	๒. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗	เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๗
	๓. แจ้งกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ดำเนินการจัดซื้อแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ ก.ค.ศ. ๑๖ เป็นเงิน ๒๖,๘๙๔ บาท	เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
	๔. แจ้งกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ดำเนินการจัดซื้อแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ ก.ค.ศ. ๑๖ เป็นเงิน ๗,๗๕๐ บาท	เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘
	๕. แจ้งกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ดำเนินการจัดซื้อแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ ก.ค.ศ. ๑๖ เป็นเงิน ๑๓,๖๔๐ บาท	เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘
กิจกรรมที่ ๖ : การประชุมสัมมนาอบนโยบายของการดำเนินงานของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา	๑. ดำเนินการประชุมสัมมนาอบนโยบายการดำเนินงานของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘
กิจกรรมที่ ๗ : การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท	เมื่อวันที่ ๕ - ๗ เมษายน ๒๕๖๘
	๒. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการประเมินประวัติและผลงานผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
	๓. แจ้งกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ดำเนินการจัดซื้อป้ายไว้นิลในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ขนาด ๒.๔ x ๑.๒ เมตร เป็นเงิน ๔๕๐ บาท	เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
	๔. ดำเนินการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๕,๑๐๐ บาท	เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

รายการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ช่วงเวลาดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๗ : การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)	๕. ดำเนินการจ่ายค่าอาหารกลางวันคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๓,๑๒๐ บาท	เมื่อวันที่ ๑๐ – ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
	๖. ดำเนินการประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘	เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘
กิจกรรมที่ ๘ : การประชุม อ.ก.ค.ศ เขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ระยอง เขต ๒	๑. ดำเนินการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘	เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘
	๒. ดำเนินการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘	เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

๘. การใช้จ่ายงบประมาณ

รายการงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)
รวมงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	๑๒๒,๒๐๒
- งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ (งบพัฒนาฯ สพป.ระยอง เขต ๒)	๙๘,๔๒๐
- งบประมาณที่ขออนุมัติเพิ่มเติม	๒๓,๗๘๒
รวมงบประมาณที่ใช้ไป	๑๐๘,๖๖๐
คงเหลือ	๑๓,๕๔๒

๙. ปัญหา อุปสรรค

๙.๑ จำนวนบุคลากรในกลุ่มบริหารงานบุคคลไม่สอดคล้องกับภาระงานที่มีความละเอียดอ่อนและมีปริมาณมาก ส่งผลให้ความคล่องตัวในบางกระบวนการอาจไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

๙.๒ ความล่าช้าในการจัดสรรงบประมาณในบางช่วงเวลา หรือการปรับเปลี่ยนกิจกรรมตามภารกิจเร่งด่วน ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทำให้ต้องมีการปรับแผนการดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์

๑๐. แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๑๐.๑ มุ่งเน้นการจัดสรรบุคลากรและบุคลากรการทำงานภายในกลุ่มให้มีความยืดหยุ่น เพื่อให้สามารถรองรับภาระงานที่เพิ่มขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ศึกษาหาความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานผิดพลาดและเพิ่มความแม่นยำในการให้บริการ

ผลการดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ : พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพ และจรรยาบรรณ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ระยอง เขต ๒

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตามบทบาทหน้าที่ ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ ได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้เพิ่มพูนทักษะ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์และนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการบริหารจัดการศึกษา อันจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และคุณภาพผู้เรียนในอนาคต

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เกิดการพัฒนาตนเอง พัฒนางานอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการศึกษาและองค์กรให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น รวมถึงสร้างปฏิสัมพันธ์อันดีต่อกันทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๔. ระยะเวลาดำเนินการ : ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๘

๕. กลุ่มเป้าหมาย : ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ระยอง เขต ๒

๖. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณและคุณภาพ

๖.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนา สมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพอย่างเต็มศักยภาพ

๖.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ตามมาตรฐานวิชาชีพ และสามารถนำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพ การบริหารจัดการศึกษาและคุณภาพผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. สรุปผลการดำเนินงานตามภารกิจหลัก

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ระยอง เขต ๒ ได้ขับเคลื่อนนโยบาย การพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านโครงการ "พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล" โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์หลัก ๓ ประการ คือ (๑) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานวิชาชีพ (๒) การสร้างพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และนวัตกรรมใหม่ทางการศึกษา และ (๓) การส่งเสริมการพัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง จากการดำเนินงานพบว่าสามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย ได้เกินกว่าที่กำหนดในแผนการดำเนินงาน

รายการกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ช่วงเวลาดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๑ : ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงาน	ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒	เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗
กิจกรรมที่ ๒ : ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่งครูผู้ช่วย)	ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย)	เมื่อวันที่ ๒๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
กิจกรรมที่ ๓ : ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเพิ่มทักษะในการบริหารจัดการศึกษาและสถานศึกษาให้เข้มแข็ง เพื่อพัฒนาคุณภาพในการบริหารจัดการศึกษาและเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนให้สูงขึ้น เสริมสร้างความสามัคคีและการมีปฏิสัมพันธ์อันดีต่อกัน	๑. ดำเนินการประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินกิจกรรมที่ ๓ ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒	เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘
	๒. ดำเนินการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเพิ่มทักษะในการบริหารจัดการศึกษาและสถานศึกษาให้เข้มแข็ง เพื่อพัฒนาคุณภาพในการบริหารจัดการศึกษาและเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนให้สูงขึ้น เสริมสร้างความสามัคคีและการมีปฏิสัมพันธ์อันดีต่อกัน ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒	เมื่อวันที่ ๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘
	๓. ดำเนินการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเพิ่มทักษะในการบริหารจัดการศึกษาและสถานศึกษาให้เข้มแข็ง เพื่อพัฒนาคุณภาพในการบริหารจัดการศึกษาและเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนให้สูงขึ้น เสริมสร้างความสามัคคีและการมีปฏิสัมพันธ์อันดีต่อกัน ณ โรงเรียนบ้านเกาะปันหยี ตำบลเกาะปันหยี อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา	เมื่อวันที่ ๒๘ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

๘. การใช้จ่ายงบประมาณ

รายการงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)
รวมงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	๕๓๒,๙๑๐
รวมงบประมาณที่ใช้ไป	๔๒๙,๔๓๕
คงเหลือ	๑๐๓,๔๗๕

๙. ปัญหา อุปสรรค

๙.๑ บุคลากรภายในกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีจำนวนน้อยไม่สอดคล้องกับปริมาณงานโครงการขนาดใหญ่ ส่งผลกระทบต่อความคล่องตัวในการบริหารจัดการ

๙.๒ ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมบางช่วงมีความกระจุยตัว ทำให้เกิดภาระงานที่หนักเกินไปในช่วงเวลาใดช่วงเวลาหนึ่ง

๑๐. แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๑๐.๑ ปรับปรุงปฏิทินปฏิบัติงาน กำหนดการกระจายตัวของกิจกรรมให้มีความเหมาะสมตลอดปีงบประมาณ เพื่อลดผลกระทบจากการกระจุยตัวของงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการเตรียมการภายใต้ข้อจำกัดด้านกำลังคน

๑๐.๒ จัดลำดับความสำคัญของภารกิจ และนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยในการบริหารจัดการเพื่อลดภาระงานซ้ำซ้อนของบุคลากรที่มีอยู่อย่างจำกัด

ภาคผนวก

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ (ผ่านกลุ่มนโยบายและแผน)

ตามที่ข้าพเจ้า นางสาวอังศุมาลี บุญเรือง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้ดำเนินงานตามโครงการเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอสรุปรายงานผลโครงการฯ เพื่อพิจารณา และมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ ผู้รับผิดชอบโครงการ
(นางสาวอังศุมาลี บุญเรือง)
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความคิดเห็นของผู้ตรวจสอบรายงานผล

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(นางสาววิลาวัณย์ คงกระจำ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ความคิดเห็นของผู้เห็นชอบรายงานผล

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....

(นายวรวิชัย คำพุ่ม)

รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒

(รองที่รับผิดชอบดูแลกลุ่ม)

เรียน ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒

กลุ่มนโยบายและแผน ได้ตรวจสอบรายละเอียดแล้ว
เห็นควร
.....

ลงชื่อ.....

(นายพนนทชัย ขวณพันธ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวนิรดา คุ่มคง)

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน

ลงชื่อ.....

(นายवलลภ ภูจอมจิตร)

รอง ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒

ความคิดเห็นของผู้อนุมัติรายงานผลโครงการ/กิจกรรม

.....
.....

ลงชื่อ.....

(นายอภิรักษ์เกียรติ ธีรลักษณ์สกุล)

ผอ.สพป.พะเยา เขต ๒

๑. ชื่อโครงการ เสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

๒. ผู้รับผิดชอบ นางสาวอังศุมาลี บุญเรือง กลุ่ม/หน่วย บริหารงานบุคคล

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

๓.๑ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล มีความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
สนองตอบความต้องการของหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา

๓.๒ เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบให้เกิด
ผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานเต็มตามศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย
จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

๓.๔ เพื่อช่วยให้บุคลากรใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผล

๓.๕ เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่การบริหารงานอย่างมีคุณภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เขต ๒

๕. งบประมาณโครงการ

งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	๘๘,๔๒๐ บาท เป็นงบประมาณจาก (สพป.ระยอง เขต ๒)
งบประมาณที่ขออนุมัติเพิ่มเติม	๒๓,๗๘๒
รวมงบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	๑๑๒,๒๐๒ บาท
งบประมาณที่ใช้ไป	๑๐๘,๖๖๐ บาท
คงเหลือ	๑๓,๕๔๒ บาท

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๖.๑ เชิงปริมาณ

กลุ่มบริหารงานบุคคล สามารถดำเนินงานได้ตรงตามแนวทางและแนวปฏิบัติในระยะเวลาที่กำหนด
ร้อยละ ๑๐๐

๖.๒ เชิงคุณภาพ

๖.๒.๑ กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินงานได้สำเร็จตามแนวทาง/แนวปฏิบัติ ในระยะเวลาที่กำหนดได้
อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามเป้าหมาย

๖.๒.๒ สามารถดำเนินงานเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม
ความโปร่งใส และความเสมอภาคระหว่างบุคคล และเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษาเป็นสำคัญ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๘. วิธีดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการเมื่อเดือนมกราคม ๒๕๖๘ – เดือนกันยายน ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑) การประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจในการดำเนินการย้ายข้าราชการครู ผ่านระบบ TRS (Teacher Rotation System) เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘

๒) การประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๘

๓) การประชุมคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

๔) การประชุมคณะกรรมการพิจารณาสรรหาครูภาษาอังกฤษและภาษาจีน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘

๕) การประชุมคณะกรรมการสัมภาษณ์และสาธิตการสอนครูภาษาอังกฤษและภาษาจีน โครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘

๖) การประชุมพิจารณารายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน ศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘

๗) การประชุมจัดทำข้อมูลเบื้องต้นของผู้ประสงค์ขอย้าย ในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๘

๘) การประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการเมื่อเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ – เดือนกันยายน ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑) การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๒) การประชุมชี้แจงการจัดทำข้อมูลระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) ในระดับสถานศึกษา เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

๓) การประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

๔) การประชุมคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๕) การประชุมคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

๖) การประชุมคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘

๗) การประชุมคณะกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๓ ดำเนินการเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ – เดือนเมษายน ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑) การประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๒) การประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

๓) การประชุมสรุปผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

๔) การประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘

๕) การประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

๖) การประชุมคณะกรรมการพิจารณากันกรองการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๔ ดำเนินการเมื่อเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ – เดือนกันยายน ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑) การประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒) การประชุมคณะกรรมการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๘

๓) การประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๕ ดำเนินการเมื่อเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – เดือนกันยายน ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑) การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติข้าราชการที่เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

๒) การประชุมคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

๓) แจกกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ดำเนินการจัดซื้อแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ ก.ค.ศ. ๑๖ เป็นเงิน ๒๖,๘๙๔ บาท เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๔) แจกกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ดำเนินการจัดซื้อแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ ก.ค.ศ. ๑๖ เป็นเงิน ๗,๗๕๐ บาท เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

๕) แจกกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ดำเนินการจัดซื้อแฟ้มประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ ก.ค.ศ. ๑๖ เป็นเงิน ๑๓,๖๔๐ บาท เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๖ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ โยโสธร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ระยอง เขต ๒

วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑) การประชุมสัมมนาอบนโยบายการดำเนินงานของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ระยอง เขต ๒

กิจกรรมที่ ๗ ดำเนินการเมื่อเดือนเมษายน ๒๕๖๘ – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑) ค่าตอบแทนคณะกรรมการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท
เมื่อวันที่ ๕ – ๗ เมษายน ๒๕๖๘

๒) ประชุมคณะกรรมการประเมินประวัติและผลงานผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๓) แจกกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ดำเนินการจัดซื้อป้ายไว้นิลในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ขนาด ๒.๔ x ๑.๒ เมตร เป็นเงิน ๔๕๐ บาท เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๔) ค่าตอบแทนคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๕,๑๐๐ บาท เมื่อวันที่ ๑๐ – ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๕) ค่าอาหารกลางวันคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเงิน ๓,๑๒๐ บาท เมื่อวันที่ ๑๐ – ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๖) การประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๘ ดำเนินการเมื่อเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ – เดือนกันยายน ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ โยโสธร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ระยอง เขต ๒

วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑) การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒) การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๘

๙. ผลการดำเนินงาน

๙.๑ ต่อเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) <i>ผลที่ได้จากการดำเนินโครงการโดยตรงเมื่อสิ้นสุดโครงการฯ</i>	เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) <i>ผลระยะยาวที่เกิดขึ้นหลังจากช่วงระยะเวลาหนึ่งไปแล้ว</i>
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒ ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล
เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) <i>ผลที่ได้จากการดำเนินโครงการโดยตรงเมื่อสิ้นสุดโครงการฯ</i>	เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) <i>ผลระยะยาวที่เกิดขึ้นหลังจากช่วงระยะเวลาหนึ่งไปแล้ว</i>
ตามแนวทาง/แนวปฏิบัติ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด ๒. การดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล มีความถูกต้องรวดเร็ว เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สนองตอบความต้องการของหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา	มีความรู้ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบ ให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๙.๒ ต่อตัวชี้วัดโครงการ (ตามข้อ ๖)

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ
กลุ่มบริหารงานบุคคล สามารถดำเนินงานได้ตรงตามแนวทางและแนวปฏิบัติในระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	๑. กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินงานได้สำเร็จตามแนวทาง/แนวปฏิบัติ ในระยะเวลาที่กำหนด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามเป้าหมาย
	๒. สามารถดำเนินงานเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความโปร่งใส และความเสมอภาคระหว่างบุคคล และเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาการศึกษาเป็นสำคัญ

๑๐. การประเมินโครงการ (ผู้รับผิดชอบโครงการประเมินตนเอง)

- | | |
|---|-----------------|
| (✓) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๘๐-๑๐๐ | ระดับ ยอดเยี่ยม |
| () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๗๐-๗๙ | ระดับ ดีเลิศ |
| () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๖๐-๖๙ | ระดับ ดี |
| () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๕๐-๕๙ | ระดับ ปานกลาง |
| () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๐-๔๙ | ระดับ ปรับปรุง |

๑๑. ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☐ ไม่สอดคล้องกับความต้องการ หรือปัญหาของกลุ่มงาน
- ☐ งาน/โครงการไม่ตอบสนอง/กลยุทธ์ /จุดเน้น/ตัวชี้วัดที่ระบุไว้ในแผน
- ☐ ขาดการประสานงาน ระหว่างคณะทำงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง
- ☒ ขั้นตอนการปฏิบัติ ไม่เป็นไปตามที่ระบุในแผน
- ☐ กิจกรรมของงาน/โครงการ บางกิจกรรมไม่สามารถปฏิบัติได้
- ได้แก่กิจกรรม.....
- สาเหตุเพราะ.....

☒ ขั้นตอนการใช้เงินงบประมาณล่าช้า หรือไม่ตรงตามแผนที่กำหนดไว้ สาเหตุเพราะ การดำเนินการ
บางกิจกรรมขึ้นอยู่กับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และปรับเปลี่ยนตามภารกิจของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

☐ อื่นๆ

๑๒. ข้อเสนอแนะ และแนวทางปรับปรุงแก้ไข สำหรับการดำเนินงาน/โครงการต่อไป

.....

ลงชื่อ.....*ศิวะมาลี*.....ผู้รายงานโครงการ

(นางสาวอังศุมาลี บุญเรือง)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ผู้รับผิดชอบ นางสาวอลิสรา คชรัตน์ กลุ่ม/หน่วย พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้เพิ่มพูนทักษะ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการบริหารจัดการศึกษา อันจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และคุณภาพผู้เรียนในอนาคต

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เกิดการพัฒนาตน พัฒนางานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการศึกษาและองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงสร้างปฏิสัมพันธ์อันดีต่อกันทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้เข้าร่วมโครงการ

จำนวนเป้าหมาย	๓๘๐ คน
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม จำนวน	๕๓๕ คน

๕. งบประมาณโครงการ

งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ	๕๓๒,๙๑๐	บาท เป็นงบประมาณจาก (สพป.รย.๒/สพฐ.)
งบประมาณที่ใช้ไป	๔๒๙,๔๓๕	บาท
คงเหลือ	๑๐๓,๔๗๕	บาท

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๖.๑ เชิงปริมาณ

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพอย่างเต็มศักยภาพ

๖.๒ เชิงคุณภาพ

ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ และสามารถนำความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาและคุณภาพผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๘

๘. วิธีการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ๒ ระยอง เขต ๒

วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ๒ ระยอง เขต ๒ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ศึกษาพิเศษ บุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓๘ ค (๒) พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างเหมาบริการ จำนวนทั้งสิ้น ๖๖ คน

กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๙ – ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ระยอง เขต ๒

วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะและ
เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย) จำนวนทั้งสิ้น ๒๙๖ คน

กิจกรรมที่ ๓ ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๓.๑ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๓.๒ เมื่อวันที่ ๒๘ – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๓.๓ เมื่อวันที่ ๑๘ – ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

สถานที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๓.๑ ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษา ระยอง เขต ๒

กิจกรรมที่ ๓.๒ ณ โรงเรียนบ้านเกาะปันหยี ตำบลเกาะปันหยี อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา

กิจกรรมที่ ๓.๓ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๒ และ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลพบุรี เขต ๒

วิธีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดำเนินการประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนิน
กิจกรรมที่ ๓ ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเพิ่มทักษะในการบริหารจัดการศึกษาและสถานศึกษาให้เข้มแข็ง
เพื่อพัฒนาคุณภาพในการบริหารจัดการศึกษา และเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนให้สูงขึ้น เสริมสร้าง
ความสามัคคีและการมีปฏิสัมพันธ์อันดีต่อกัน ประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ศึกษาพิเศษ
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ๓๘ ค (๒) พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างเหมาบริการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๗๓ คน

๙. ผลการดำเนินงาน

๙.๑ ต่อเป้าหมาย

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) <i>ผลที่ได้จากการดำเนินโครงการโดยตรงเมื่อสิ้นสุดโครงการฯ</i>	เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) <i>ผลระยะยาวที่เกิดขึ้นหลังจากช่วงระยะเวลาหนึ่งไปแล้ว</i>
๑. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.ระยอง เขต ๒ ที่เข้ารับการพัฒนาสมรรถนะตาม มาตรฐานวิชาชีพได้รับความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.ระยอง เขต ๒ มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะและได้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) <i>ผลที่ได้จากการดำเนินโครงการโดยตรงเมื่อสิ้นสุดโครงการฯ</i>	เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) <i>ผลระยะยาวที่เกิดขึ้นหลังจากช่วงระยะเวลาหนึ่งไปแล้ว</i>
๒. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.ระยอง เขต ๒ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบและเต็มศักยภาพ	๒. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.ระยอง เขต ๒ สามารถนำความรู้และทักษะด้านการ บริหารจัดการศึกษาและสถานศึกษา มาใช้เป็นแนวทางในการ พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาและคุณภาพผู้เรียนให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น

๙.๒ ต่อตัวชี้วัดโครงการ (ตามข้อ ๖)

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ	ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ
ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.ระยอง เขต ๒ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพอย่างเต็มศักยภาพ	ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด สพป.ระยอง เขต ๒ ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ และสามารถนำความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่ได้รับมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาและคุณภาพผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. การประเมินโครงการ (ผู้รับผิดชอบโครงการประเมินตนเอง)

- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๘๐-๑๐๐ ระดับ ยอดเยี่ยม
- (✓) ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๗๐-๗๙ ระดับ ดีเลิศ
- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๖๐-๖๙ ระดับ ดี
- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๕๐-๕๙ ระดับ ปานกลาง
- () ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ร้อยละ ๐-๔๙ ระดับ ปรับปรุง

๑๑. ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินงาน (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ ไม่สอดคล้องกับความต้องการ หรือปัญหาของกลุ่มงาน
- ☐ งาน/โครงการไม่ตอบสนอง/กลยุทธ์ /จุดเน้น/ตัวชี้วัดที่ระบุไว้ในแผน
- ☐ ขาดการประสานงาน ระหว่างคณะทำงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง
- ☐ ขั้นตอนการปฏิบัติ ไม่เป็นไปตามที่ระบุในแผน
- ☐ กิจกรรมของงาน/โครงการ บางกิจกรรมไม่สามารถปฏิบัติได้
- ได้แก่กิจกรรม.....
- สาเหตุเพราะ.....
- ☐ ขั้นตอนการใช้เงินงบประมาณล่าช้า หรือไม่ตรงตามแผนที่กำหนดไว้ สาเหตุเพราะ.....
-
- ☒ อื่นๆบุคลากรภายในกลุ่มมีน้อย..การดำเนินงานจึงมีอุปสรรคพอสมควร.....

๑๒. ข้อเสนอแนะ และแนวทางปรับปรุงแก้ไข สำหรับการดำเนินงาน/โครงการต่อไป

.....ปรับระยะเวลาในการดำเนินงานให้เหมาะสม...เพื่อไม่ให้เกิดการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ไปหนักที่ระยะเวลาใดเวลาหนึ่ง..ทำให้การดำเนินงานขาดความคล่องตัวด้วยจำนวนของบุคลากรภายในกลุ่มที่มีน้อย.....

ลงชื่อ..........ผู้รายงานโครงการ
(นางสาวอลิสา คชารัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ