



การเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

คำนำ

การบริหารในยุคปัจจุบัน เป็นการมุ่งเน้นการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมซึ่งเกิดขึ้น โดยการที่ผู้บริหาร ผู้ใต้บังคับบัญชา ชุมชน สังคม องค์กรเอกชน องค์กรภาครัฐ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ ร่วมภาคภูมิใจ ยิ่งผู้บริหารสนับสนุนให้มีการร่วมมือกันเท่าไร ยิ่งเพิ่มพูนอำนาจ และความศรัทธาแก่ผู้ใต้บังคับบัญชามากขึ้นเท่านั้น มากกว่าการที่ผู้บริหารใช้อำนาจหน้าที่ตามลำพัง เพราะผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาต้องทำงานกันเป็นทีม

เอกสารการมีส่วนร่วมของผู้บริหารฉบับนี้ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานของผู้บริหารปัจจุบัน ที่ได้ทำร่วมกับบุคลากรภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานตามแนวทางและเจตจำนงที่ได้ประกาศ แก่บุคลากรที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญในการปรับปรุง การพัฒนา และการส่งเสริมหน่วยงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

สารบัญ

ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	๑
สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	๑
ผลการดำเนินงานที่ได้จากการมีส่วนร่วม	๔
การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	๕
ภาพกิจกรรม	๖

การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม
กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒

๑. ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม

การบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒

๒. สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล โดยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒ จำนวน ๑๓ คน ประกอบด้วย

๑. ประธานอนุกรรมการ	จำนวน ๑ ราย
๒. ผู้แทน กศจ.	จำนวน ๑ ราย
๓. นายอำเภอหรือผู้แทน	จำนวน ๑ ราย
๔. ผู้แทน ก.ค.ศ.	จำนวน ๑ ราย
๕. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล	จำนวน ๑ ราย
๖. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย	จำนวน ๑ ราย
๗. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาหรือด้านอื่น	จำนวน ๑ ราย
๘. ผู้แทนครู	จำนวน ๑ ราย
๙. ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา	จำนวน ๑ ราย
๑๐. ผู้แทนบุคลากรทางการศึกษาอื่น	จำนวน ๑ ราย
๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยองเขต ๒	จำนวน ๑ ราย
๑๒. ข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒	
ที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๒ แต่งตั้ง	จำนวน ๒ ราย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีคณะอนุกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระยอง เขต ๒ ดังนี้



คำสั่ง ก.ค.ศ.

ที่ ๖๓ / ๒๕๖๘

เรื่อง ตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้มี อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา สำหรับแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี นั้น

บัดนี้ ได้มีการดำเนินการเพื่อให้ได้มา ซึ่ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว่าด้วยการกำหนดจำนวน องค์ประกอบ วิธีการได้มา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดแล้ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ และข้อ ๓ ของหลักเกณฑ์และวิธีการ ว่าด้วยการกำหนดจำนวน องค์ประกอบ วิธีการได้มา คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง และการประชุมของ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ (ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๐ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗) และมติ ก.ค.ศ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ จึงตั้ง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา จำนวน ๑๘๓ เขต ตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พลตำรวจเอก

(เพิ่มพูน ชิดชอบ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.

บัญชีรายชื่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
แนบท้ายคำสั่ง ก.ค.ศ. ที่ ๑๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายสุพรรณ ทารุจิตร | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายศุภกฤต ปิยะสุข
(ผู้แทน กศจ.) | อนุกรรมการ |
| ๓. นายอำเภอแกลง
(นายอำเภอหรือผู้แทน) | อนุกรรมการ |
| ๔. นายศักรินทร์ สายันธ์
(ผู้แทน ก.ค.ศ.) | อนุกรรมการ |
| ๕. นายสมศักดิ์ ตั้งกลชาญ
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล) | อนุกรรมการ |
| ๖. นายประจิม มงคลสุข
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย) | อนุกรรมการ |
| ๗. นายสาคร เจริญศิลป์
(ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาหรือด้านอื่น
ที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคล) | อนุกรรมการ |
| ๘. นายบัณฑิต ศรีชูเปี่ยม
(ครู) | อนุกรรมการ |
| ๙. นายสุนทร ปกป้อง
(ผู้บริหารสถานศึกษา) | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายศุภพงศ์ คล้ายคลึง
(บุคลากรทางการศึกษาอื่น) | อนุกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ระยอง เขต ๒ | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. ข้าราชการในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ระยอง เขต ๒ ที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ แต่งตั้ง จำนวนไม่เกินสองคน | ผู้ช่วยเลขานุการ |



๓. ผลการดำเนินงานที่ได้จากการมีส่วนร่วม

ผลจากการดำเนินงานที่ได้จากการมีส่วนร่วมทำให้การบริหารงานบุคคลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและโรงเรียนในสังกัดมีประสิทธิภาพ มีการร่วมตัดสินใจบนพื้นฐานข้อมูล ความรู้ และประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญจากคณะกรรมการฯ ที่เข้าร่วมประชุมแต่ละท่าน ส่งผลให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ และโรงเรียนในสังกัดมีอัตรากำลังเพียงพอในการพัฒนาประสิทธิภาพ การจัดการศึกษา ส่งเสริมขวัญกำลังใจ ส่งเสริมวิทยฐานะของบุคลากรในสังกัด แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารงานบุคคล และทำให้เกิดความร่วมมือตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ มีผลการดำเนินงาน ที่เป็นรูปธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



ระเบียบวาระการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙
วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธโร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานการประชุม
อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
ครั้งที่ ๘/๒๕๖๙
วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมหลวงปู่คร่ำ ยโสธโร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

๔. การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน

การมีส่วนร่วมของบุคลากรภายนอกในการบริหารงานบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ทำให้การดำเนินการต่าง ๆ ด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ปรับปรุงพัฒนางานด้านการบริหารงานบุคคลให้รวดเร็ว สื่อสารให้สาธารณชนได้ร่วมรับรู้ในการดำเนินการ ตอบสนองความต้องการของบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้ทันทั่วทั้งที่ สามารถดำเนินการตามแผนบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาอย่างเหมาะสม สอดคล้องกับการจัดการศึกษา มีครูครบตามเกณฑ์และตรงตามมาตรฐาน วิชาเอกตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และมีการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก อย่างมีคุณภาพ

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา และงานการบริหารงานบุคคลด้านอื่น ๆ สามารถนำฐานข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาองค์กร ให้เกิดประสิทธิภาพต่อไป

๓) มีการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นไปอย่างมีระบบ เหมาะสม มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ

๔) มีการพัฒนางานด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพ ช่วยพัฒนางานด้านต่าง ๆ ในเขตพื้นที่การศึกษา ช่วยส่งเสริมให้ขวัญกำลังใจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และส่งเสริม ให้มีการปฏิบัติงานเต็มศักยภาพ โดยยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ อย่างมีมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

๕) มีฐานข้อมูลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นระบบ ถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว ต่อการค้นหา และการนำมาใช้ต่อไป

๖) มีข้อมูลความต้องการและความขาดแคลนวิชาเอกของโรงเรียน เพื่อใช้ในการบริหารอัตรากำลัง

๗) มีการดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้อย่างยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารบ้านเมืองที่ดี

๘) โรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการเลื่อนเงินเดือนผู้บริหาร ข้าราชการครู บุคลากร ทางการศึกษา เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ตามระเบียบหลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๙) การเลื่อนเงินเดือนเป็นไปอย่างมีระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

๑๐) การเลื่อนตำแหน่ง และวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ ตามมาตรฐานตำแหน่ง และตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด มีความรวดเร็ว ถูกต้อง อย่างมีระบบ

ภาพกิจกรรม



วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ โดยมี นายสุพรรณ ทารุจิตร ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา เป็นประธานการประชุม และนายอภิสิทธิ์ วีระลักษณ์สกุล ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

เพื่อพิจารณาเรื่องการบริหารงานบุคคลของ สพป.ระยอง เขต ๒ ณ ห้องประชุมหลวงปู่คำยโสโร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒