



การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ



การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม รวมถึงภาคีเครือข่ายทางการศึกษา
ทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนา
การศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี เป็นไปตามข้อตกลงการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งครอบคลุมการปฏิบัติงานตามลักษณะงานของรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการ
สถานศึกษาแล้วแต่กรณี ตามกรอบภารกิจของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษา และนโยบาย
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ขอขอบคุณคณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง
ทุกฝ่าย ที่ทำให้การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ฯ ครั้งนี้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุ
วัตถุประสงค์ของการประเมินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
◆ หลักการและเหตุผล	๑
◆ ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	๑
◆ ข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	๓
◆ ผลการดำเนินงานที่ได้จากการมีส่วนร่วม	๔
◆ การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน	๔

การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี

หลักการและเหตุผล

การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาเป็นระยะเวลา ๑ ปี สำหรับผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี เป็นไปตามข้อตกลงการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งครอบคลุมการปฏิบัติงานตามลักษณะงานของรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี ตามกรอบภารกิจของสถานศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาและนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ดำเนินการประเมินผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี เป็นระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินที่ได้รับไว้ตามข้อตกลงในการปฏิบัติงาน โดยให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน โดยผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้งต้องผ่านเกณฑ์การประเมินระดับดีขึ้นไป จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน ให้ผู้รับการประเมินปฏิบัติงานในหน้าที่รองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี ต่อไป แต่หากผลการประเมินรวมทั้ง ๒ ครั้งไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ เห็นถึงความสำคัญในการมีคณะกรรมการ หรือผู้เกี่ยวข้องหลายฝ่ายได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งเป็นการสร้างกลไกตรวจสอบที่โปร่งใสและรอบด้าน ช่วยให้ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับข้อมูลสะท้อนกลับที่แท้จริงจากทุกภาคส่วนเพื่อนำไปพัฒนาโรงเรียนได้อย่างตรงจุด สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และยกระดับคุณภาพการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรม

ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒ ได้ดำเนินการหรือกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจต่าง ๆ ดังนี้

๑. แจ้งองค์ประกอบ ตัวชี้วัด คะแนนการประเมินและวิธีการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในรอบ ๑ ปี ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ
๒. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่าง สพท.กับผู้บริหารสถานศึกษาและประสานการดำเนินงานกับสถานศึกษาที่เกี่ยวข้อง

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง เพื่อให้คำแนะนำปรึกษาแก่ผู้บริหารสถานศึกษาในการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจทั้ง ๔ ด้าน ในการปฏิบัติงาน ๑ ปี
- มีหน้าที่ ๑) วางแผนการปฏิบัติหน้าที่ตามคู่มือหรือแนวทางที่ สพฐ. และหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด
- ๒) ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อำนวยการสถานศึกษาเกี่ยวกับแนวทางการบริหารการศึกษา ตามบริบทของโรงเรียน การจัดทำแผนพัฒนาสถานศึกษา การจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงาน
- ๓) ให้คำแนะนำปรึกษาแก่ผู้บริหารสถานศึกษาในการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจทั้ง ๔ ด้าน ในการปฏิบัติงาน ๑ ปี โดยวิธีการที่หลากหลาย จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่
- จัดประชุมร่วมกับผู้อำนวยการสถานศึกษา
 - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน
 - ให้การนิเทศการบริหารและการจัดการศึกษา
 - ส่งเสริม สนับสนุนในการศึกษาดูงานสถานศึกษาต้นแบบ
- ๔) นิเทศ ติดตามการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถานศึกษา
- ๕) จัดส่งสรุปผลการนิเทศและให้คำแนะนำปรึกษาให้กับ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๖) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อดำเนินการประเมินผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินที่ได้ระบุไว้ตามข้อตกลงในการปฏิบัติงาน
- มีหน้าที่ ๑) วางแผนการปฏิบัติหน้าที่ตามคู่มือหรือแนวทางที่ สพฐ. และหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด
- ๒) ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ ครั้ง โดยครั้งที่ ๑ ประเมินเมื่อผู้บริหารสถานศึกษาปฏิบัติงานครบ ๖ เดือน และประเมินครั้งที่ ๒ เมื่อผู้บริหารสถานศึกษาปฏิบัติงานครบ ๑๒ เดือน โดยพิจารณาจากข้อตกลงการปฏิบัติงาน ซึ่งจะสอดคล้องกับองค์ประกอบ และตัวชี้วัดที่กำหนด และมีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

- สอบถามข้อมูลจากคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง
- สอบถาม/สัมภาษณ์ผู้บริหารสถานศึกษา
- สัมภาษณ์ผู้เกี่ยวข้องอื่น ๆ ได้แก่ คณะกรรมการสถานศึกษา คณะครู ผู้ปกครอง ชุมชน
- ศึกษาจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
- ศึกษาข้อมูลเชิงประจักษ์อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

๓) รายงานผลการประเมินต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๖. เสนอผลการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในรอบ ๑ ปี ให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ทราบ

๗. แจ้งผลการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในรอบ ๑ ปี ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาทราบต่อไป

ข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ผู้ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์นี้ ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนา การศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี และให้มีการประเมิน ๒ ครั้ง ทุก ๖ เดือน

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรอง ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง เพื่อให้ คำแนะนำปรึกษาแก่ผู้บริหารสถานศึกษาในการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจทั้ง ๔ ด้าน ในการปฏิบัติงาน ๑ ปี โดย คณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาที่ได้รับมอบหมาย
๒. ประธานเครือข่ายการศึกษาของผู้รับการประเมิน
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์, ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน, ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ และผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน
๔. ศิษยานุศิษย์ประจำเครือข่ายของผู้รับการประเมิน

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อดำเนินการประเมินผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินที่ได้ระบุไว้ตามข้อตกลงในการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
๒. ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา เป็นกรรมการ
๓. ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีและได้รับการยอมรับ

ผลจากการมีส่วนร่วม

จากการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้กำหนดการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามปฏิทินที่กำหนด ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม โดยศึกษาข้อมูลเชิงประจักษ์ของผู้เข้ารับการประเมิน และได้เสนอแนะแนวทางในการพัฒนางานในหน้าที่ต่อไป เมื่อทุกฝ่ายมีส่วนร่วม ผลการประเมินจะได้รับการยอมรับจากบุคลากรในสถานศึกษาและชุมชนอย่างแท้จริง

การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน

- ๑) เป็นการสร้างความเข้าใจร่วมกันที่ชัดเจน ลดความซ้ำซ้อน ยุ่งยากที่เกิดขึ้นในอนาคต
- ๒) เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ ๆ เข้ามาในองค์กร
- ๓) ผู้มีส่วนร่วมได้ร่วมตรวจสอบความถูกต้องของกระบวนการดำเนินงานขององค์กร
- ๔) ส่งผลให้การดำเนินการขององค์กรมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ที่ ๑๕๔/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยงรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
และผู้อำนวยการสถานศึกษา (Coaching Team) เพื่อรองรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน

ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จำนวน ๕ ราย ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยมีเงื่อนไขให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษาระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดและวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๗๒๔ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา/พี่เลี้ยงรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา (Coaching Team) เพื่อรองรับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

คณะกรรมการชุดที่ ๑ เป็นที่ปรึกษา/พี่เลี้ยงผู้อำนวยการโรงเรียน ดังนี้ โรงเรียนบ้านดอนสำราญ, โรงเรียนบ้านสองพี่น้อง และโรงเรียนบ้านคลองทุเรียน ประกอบด้วย

๑. นายวัลลภ ภูจอมจิตร	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายสุทธิศักดิ์ แสงเพิ่ม	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพธิ์ทอง	กรรมการ
๓. นางสาวบุศรา วงขารี	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสองสลึง	กรรมการ
๔. นางสาววัลลภา รักษ์สังข์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๕. นางสาวอุมา ศรีชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๖. นางสาวนิรดา คุ่มคง	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นายสุธน พรหมลี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

/๘. นางสาว...

๘. นางสาวมนต์ผกา มะลิวัลย์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นางสาวนริสา รอดบำรุง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๐. นางพรทิพย์ ชือไต้	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๑. นางสาวอรรณราพร รัตนแสง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๑๒. นางสาวดวงรัตน์ เบิกบานจิตร	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๓. นางสาวณธชา เสี่ยงเลิศ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการชุดที่ ๒ เป็นที่ปรึกษา/พี่เลี้ยงให้กับผู้อำนวยการโรงเรียนและรองผู้อำนวยการโรงเรียน ดังนี้
โรงเรียนบ้านพลองตาเอี่ยม และโรงเรียนบ้านศรีประชา ประกอบด้วย

๑. นายพงศ์ธร จิตรแมน	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาระยอง เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นางสุภาภรณ์ ศิริพองนุกูล	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านชุมแสง	กรรมการ
๓. นายธนะเดช บุญเทียม	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสามแยกน้ำเป็น	กรรมการ
๔. นางสาวฉันทนา ลำลี	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลฯ	กรรมการ
๕. นายกิตติพงษ์ โกชนะสมบัติ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางปัญชลีย์ ปราณี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๗. นางสาวนงเยาว์ ทองกำเนิด	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๘. นางสาวมธุรส ป้องความดี	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นายคมสัน คงเอี่ยม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๐. นางสาวโอปอ ยังเหลือ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๑. นางสาวอลิสสา คชรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ ดังนี้

๑. วางแผนการปฏิบัติหน้าที่ตามคู่มือหรือแนวทางที่ สพฐ. และหน่วยงานต้นสังกัดกำหนด
 ๒. ให้คำปรึกษา แนะนำรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา เกี่ยวกับแนวทางการศึกษา บริบทของโรงเรียน การจัดทำแผนพัฒนาสถานศึกษา การจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติงาน
 ๓. ให้คำปรึกษา แนะนำรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ในการปฏิบัติงาน
- ครอบคลุมภารกิจทั้ง ๔ ด้าน ในการปฏิบัติงาน ระยะเวลา ๑ ปี โดยวิธีการที่หลากหลาย ได้แก่
- จัดประชุมร่วมกับรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
 - จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน
 - ให้การนิเทศการบริหารและจัดการศึกษา
 - ส่งเสริม สนับสนุนในการศึกษาดูงานสถานศึกษาด้านแบบ

/๔. นิเทศ...

๔. นิเทศ ติดตามการปฏิบัติงานของรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา

- ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙
- ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนธันวาคม ๒๕๖๙

๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

 m.

(นายอภิรักษ์ ณ ธีรลักษณ์สกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ที่ ๓๖/๒๕๖๘ สั ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ได้แต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จำนวน ๒ ราย โดยมี เจื่อนไขให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดและวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่สำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์ในหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|--------------------------------|---------------------|
| ๑. นายอภิรักษ์ ธีรลักษณ์สกุล | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ | ประธานกรรมการ |
| | การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ | |
| ๒. นายสุนทร ปกป้อง | ผู้ทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๓. นายสุทธิศักดิ์ แสงเพิ่ม | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพธิ์ทอง | กรรมการและเลขานุการ |
| ๔. นางสาวอลิสา คชรัตน์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
โรงเรียนวัดสารนารถธรรมาราม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายอภิรักษ์ ธีรลักษณ์สกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ที่ ศธ ๐๔๑๒๖/๑๖๖๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ระยอง เขต ๒ ต.วังห้ว อ.แกลง
จ.ระยอง ๒๑๑๑๐

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน นายสาคร เจริญศิลป์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๑ ฉบับ
ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
๒. กำหนดการประเมินฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
สัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
ตามเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดและวิธีการประเมินฯ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐานกำหนด

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้กำหนดการประเมินสัมฤทธิผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี
ครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน) จำนวน ๕ ราย ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ สถานที่ตั้งของผู้รับการ
ประเมินฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

_____ น.

(นายอภิรักษ์ณ ธีราลักษณ์สกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทรศัพท์ ๐-๓๘๖๗-๑๑๘๐ กด ๓

โทรสาร ๐-๓๘๖๗-๒๕๑๖

ที่ ศธ ๐๔๑๒๖/๑๖๖๓



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ระยอง เขต ๒ ต.วังห้ว อ.แกลง
จ.ระยอง ๒๑๑๑๐

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการ
สถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน นายสุนทร ปกป้อง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ จำนวน ๑ ฉบับ
ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙
๒. กำหนดการประเมินฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
สัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา
ตามเงื่อนไขให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องได้รับการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
เป็นระยะเวลา ๑ ปี ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัดและวิธีการประเมินฯ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐานกำหนด

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้กำหนดการประเมินสัมฤทธิ์ผล
การปฏิบัติงานในหน้าที่ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา ๑ ปี
ครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน) จำนวน ๕ ราย ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ สถานที่ตั้งของผู้รับการ
ประเมินฯ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอภิรักษ์ณ ธีราลักษณ์สกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทรศัพท์ ๐-๓๘๖๗-๑๑๘๐ กด ๓

โทรสาร ๐-๓๘๖๗-๒๕๑๖

กำหนดการประเมินของคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงาน

ในหน้าที่ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา ครั้งที่ ๑ (รอบ ๖ เดือน)

วันที่	เวลา	ชื่อ - สกุล (ผู้รับการประเมิน)	ตำแหน่ง	คณะกรรมการประเมินฯ
คณะกรรมการประเมินฯ ชุดที่ ๑				
๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙	๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	นางพุทธิตา สีมาด	ผอ.รร.บ้านดอนสำราญ	นายอภิรักษ์ณัฏฐ์ ธีรลักษณ์สกุล นายสาคร เจริญศิลป์ น.ส.นพรัตน์ สวัสดิ์ น.ส.มนพัทธ์ รื่นรมย์
	๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.	น.ส.ยุภารัตน์ เขียวชาญ	ผอ.รร.บ้านคลองทุเรียน	
	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	น.ส.กัณฑ์พิชญา เมฆโหรา	ผอ.รร.บ้านสองพี่น้อง	
คณะกรรมการประเมินฯ ชุดที่ ๒				
๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙	๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	นางพิมพ์า อิ่มเอิบ	รองผอ.ร.บ้านพลงตาเอี่ยม	นายณรรฐธนาพล ปะจิ่น นายสุนทร ปกป้อง นายสุรพัฒน์ ประจันต์ตระเสน น.ส.อลิสสา คชารัตน์
	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	นายชัยธนภัทร์ เสี่ยงมรัตน์	ผอ.รร.บ้านศรีประชา	

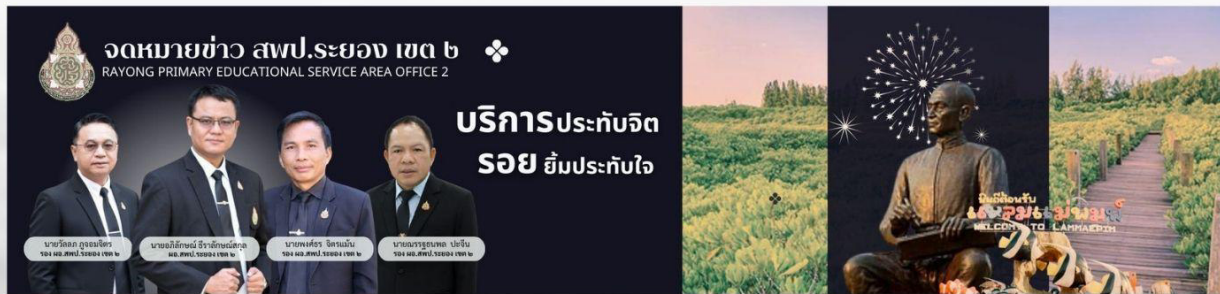
ภาพการดำเนินงานการประชุมสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษาแล้วแต่กรณี











ประจำวัน ที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙



การประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ ผู้บริหารโรงเรียน



วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายอภิรักษ์ ณ ธีรลักษณ์สกุล ผอ.สพ.ระยอง เขต ๒ พร้อมด้วยคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี ได้ดำเนินการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน ของผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๓ ราย ได้แก่ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหนองน้ำขุ่น ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเกาะลอย และผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพลงไสว ตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดที่ สพฐ.กำหนด ณ โรงเรียนบ้านหนองน้ำขุ่น อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดระยอง





ประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่

ตำแหน่งรอง ผอ.สถานศึกษา

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายอภิรักษ์ อีราลักษณ์สกุล ผอ.สพ.ระยอง เขต ๒ พร้อมด้วยคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นระยะเวลา ๑ ปี ได้ดำเนินการประเมินสัมฤทธิ์ผล



การปฏิบัติงานในหน้าที่ รอบ ๑๒ เดือน จำนวน ๒ ราย ได้แก่ นางสาวกาญจนา รูปสูง รอง ผอ.รร. วัดสธารนารถธรรมาราม และ นางสาวศศิธรญา ดีการ รอง ผอ.รร.วัดสธารนารถธรรมาราม ตามองค์ประกอบ และตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานกำหนด ณ ห้องประชุม โรงเรียน วัดสธารนารถธรรมาราม อำเภอแกลง จังหวัดระยอง



