



รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต “ที่เกี่ยวข้องกับสินบน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒ ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามวิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อปรับและหรือลดระดับความเสี่ยงจากผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่สำคัญเร่งด่วน โดยได้ดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ในเชิงรุกเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อมุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต ตลอดจนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online) มีค่าคะแนนที่สูงขึ้นตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดไว้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒

๑. ประเด็นความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ๒ ประเด็น คือ ๑) การจัดซื้อจัดจ้าง และ ๒) การบริหารงานบุคคล

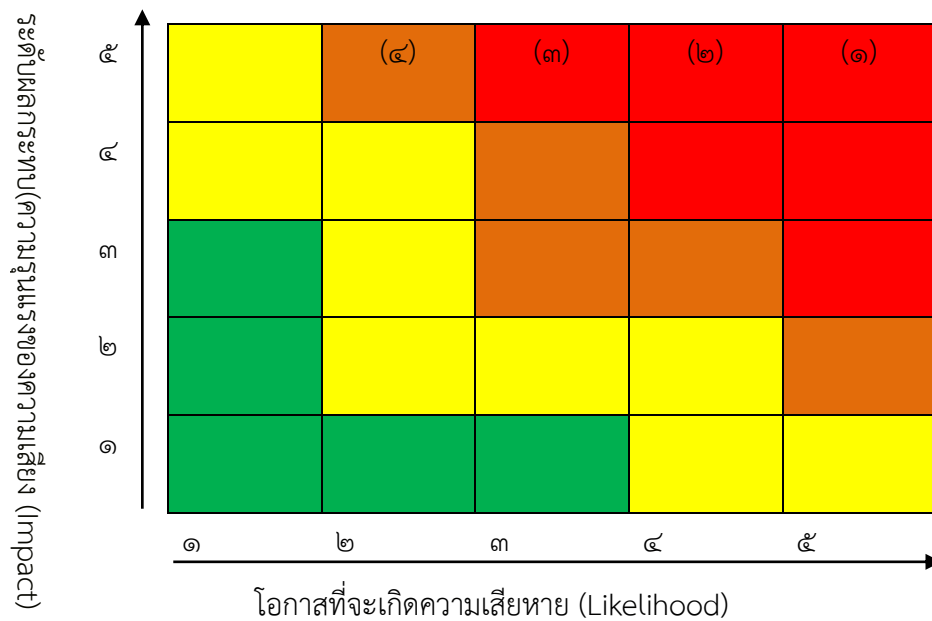
๒. ระดับความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสินบน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒ ได้พิจารณากำหนดระดับความเสี่ยงการทุจริตและประพจน์มิชอบ โดยได้ดำเนินการพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Like hood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงาน ว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะทำให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่ต้องบริหารจัดการก่อน

ตารางที่ ๑ การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริตและระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ที่	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑.	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - อาจมีการเรียกรับสินบนจากบริษัท ผู้รับจ้าง เพื่อแลกกับการกำหนด TOR โดยการ Lock Spec เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับบริษัท ผู้รับจ้าง	๕	๕	๒๕	(๑)
๒.	กระบวนการจัดหาพัสดุ - อาจมีการเรียกรับสินบนจากผู้ขายพัสดุหรือผู้รับจ้าง เพื่อการจัดหาพัสดุโดยการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ขายหรือรับจ้างรายเดิม ๆ	๔	๕	๒๐	(๒)
๓	การสอบครูผู้ช่วยกรณีพิเศษ - อาจมีการเรียกรับสินบนเจ้าหน้าที่เพื่อ *กำหนดคุณสมบัติผู้สมัคร *นำข้อสอบมาให้ผู้สมัคร *ดำเนินการสอบสัมภาษณ์โดยช่วยเหลือผู้สมัคร	๓	๕	๑๕	(๓)
๔.	เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา - อาจมีการเรียกรับสินบนเจ้าหน้าที่เพื่อ *พิจารณาความดีความชอบไม่เป็นธรรม *กำหนดเกณฑ์การพิจารณา/ตัวชี้วัด *เอื้อต่อผู้รับผลประโยชน์	๒	๕	๑๐	(๔)

แผนภูมิระดับของความเสี่ยง (Risk Map)



จากแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Map) ที่ได้จากการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคลสามารถสรุปการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยง	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	ลำดับ ๑ (เสี่ยงสูงมาก = ๒๕ คะแนน)
กระบวนการจัดหาพัสดุ	ลำดับ ๒ (เสี่ยงสูงมาก = ๒๐ คะแนน)
การสอบครูผู้ช่วยกรณีพิเศษ	ลำดับ ๓ (เสี่ยงสูงมาก = ๑๕ คะแนน)
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ลำดับ ๔ (เสี่ยงสูง = ๑๐ คะแนน)

จากตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง พบว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากระบี่ เขต ๒ มีความเสี่ยงในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีระดับความเสี่ยงสูงมาก ๓ กรณี และระดับความเสี่ยงสูง ๑ กรณี

๓. วิธีการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	โอกาสและ ผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับ ผิดชอบ
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง		ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
					ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
๑. การจัดซื้อจัดจ้าง - กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - กระบวนการจัดหาพัสดุ	๕ ๔	๕ ๕	๒๕ ๒๐	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักแก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ระเบียบ และ บทลงโทษจากการทุจริต ๒. ปลุกจิตสำนึก กระตุ้นให้มีความ ละเอียดต่อการทุจริต การรับสินบน และสร้างค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรใน หน่วยงาน					←──					

แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน กรณีการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานบุคคล

(๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา
เขต ๒ รังเกียจการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เช่น

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่เจ้าหน้าที่
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่
- การส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชา เป็นตัวอย่างที่ดี

(๒) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการ การจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นไปตามหลักกฎหมาย
ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ปี ๒๕๖๐
- การให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วย การให้ การเรียกรับ การรับ สินบน
และโทษภัยที่จะเกิดขึ้น หากฝ่าฝืน
- การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ

๔. ผลการดำเนินการตามวิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

จากการดำเนินการตามวิธีการและมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยาเขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรากฏว่าผลการดำเนินการ
ดังนี้

๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนถึงปัจจุบัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา
เขต ๒ และหน่วยงานในสังกัด ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเรื่องการให้ รียก
หรือรับสินบนแต่อย่างใด

๒. การสอบบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และโดยชอบตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการทุกประการ
ไม่มีการร้องเรียนการเรียกรับเงินสินบนในกรณีดังกล่าวแต่อย่างใดทั้งสิ้น

ภาคผนวก

ระดับ	โอกาสที่เกิด	ความรุนแรงของผลกระทบที่เกิดจากความเสียง
๕	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ	สูงมาก
๔	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง	สูง
๓	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง	บางครั้ง
๒	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยมาก	น้อยมาก
๑	ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น	ไม่เกิดขึ้นเลย

✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

[illegible]



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มอำนวยการ.....สพ.ปรย. ๒.....

ที่.....วันที่.....๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘.....

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

เรื่องเดิม กระทรวงการคลังได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานมีประสิทธิภาพรวมถึงยกระดับการบริหารจัดการความเสี่ยงของฝ่ายบริหารให้สามารถใช้เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ (Informed Strategic Decision Making) เพื่อสนับสนุนการบริหารหน่วยงานของรัฐให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างแท้จริง ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว โดยสามารถนำหลักการดังกล่าวไปปรับใช้ในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงให้เหมาะสมกับหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว และนำมาปรับใช้ในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงให้เหมาะสมกับหน่วยงาน พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยง และประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

๑. โปรดลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ขออนุญาตใช้บันทึกข้อความนี้ แจ้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ประเด็นความเสี่ยงต่าง ๆ ตามแบบประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อนำมาสรุปเป็นแบบประเมินความเสี่ยงฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และดำเนินการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อโปรดพิจารณา/ลงนาม

(นางสาวพินิตา เอื้อบงกชไชย)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

23 พค. 2568

(นายวัลลภ ภูจอมจิตร)

รอง ผอ.สพ.ระยอง เขต ๒

(นางสาวนพภัทร รื่นรมย์)

เจ้าพนักงานธุรการ

- ลงนามแล้ว,

- แจ้ง/ดำเนินการตามแผน

นายอภิรักษ์ณัฐกุล

ผอ.สพ.ระยอง เขต ๒

29 พค. 2568



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ที่ ๑๖๒ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยกระทรวงการคลัง กำหนดตามมาตรา ๗๙ ของพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้องค์กรของรัฐ มีหน้าที่ในการจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลัง ได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ เรื่อง หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร เพื่อให้การบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานมีประสิทธิภาพรวมถึงยกระดับการบริหารจัดการความเสี่ยงของฝ่ายบริหารให้สามารถใช้เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ (Informed Strategic Decision Making) เพื่อสนับสนุนการบริหารหน่วยงานของรัฐให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรอย่างแท้จริง

เพื่อให้การดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดและสอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรของกระทรวงการคลัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ดังนี้

๑. นายอภิสิทธิ์ ธีราลักษณ์สกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ระยอง เขต ๒	ประธานกรรมการ
๒. นายวัลลภ ภูจอมจิตร	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ระยอง เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๓. นายวรวิทย์ คำพุ่ม	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ระยอง เขต ๒	รองประธานกรรมการ
๔. นางสาวฉันทนา ลำลี	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๕. นางสาววัลลภา รักษ์สังข์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๖. นางสาวอุมา ศรีชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๗. นางสาวนิรดา คุ่มคง	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๘. นายกิตติพงษ์ โกษณะสมบัติ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๙. นายธงชัย เกิดมี	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๐. นางสาววิลาวรรณ คงกระจำ	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑๑. นายสยาม นำเจริญ	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	กรรมการ
๑๒. นางสาวอลิสา คชารัตน์	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๓. นางสาวพินิตา เอี้ยบกงไชย	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางสาวมนพัทธ์ รื่นรมย์	เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

/ มีหน้าที่...

มีหน้าที่ ระดมความคิดเห็น วิเคราะห์ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และนำผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงไปจัดกิจกรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด ด้วยความเรียบร้อยก่อให้เกิดผลดีต่อทางราชการ

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอภิรักษ์ ณ ชีวรักษ์กุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระบุรี เขต ๒

พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและเป็นพลังของแผ่นดิน
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘



จดหมายข่าว สพป.ระยอง เขต ๒
Rayong Primary Educational Service Area Office 2

ประจำวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ

เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและเป็นพลังของแผ่นดิน

วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายอภิรักษ์ ณิธราลักษณ์สกุล ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒ พร้อมด้วย บุคลากรในสังกัด จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและเป็นพลังของแผ่นดิน







เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานวิชาการ สพป.ระยอง เขต ๒
www.rayong2.go.th | @wpjss2

พร้อมประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประจำปีวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘



วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. นายอภิสิทธิ์ ธีรลักษณ์สกุล ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒ พร้อมด้วย รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒ และบุคลากรในสังกัด ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Give Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ระยอง เขต ๒ จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรม ให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สพป.ระยอง เขต ๒



งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มบริหารงานทั่วไป สพป.ระยอง เขต ๒



www.rayong2.go.th



สพป.รย.๒



โครงการเสริมสร้างแนวทางการปฏิบัติราชการที่ดี พัฒนาการมีวินัยและรักภักดี
ราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประจำปีวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘



วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. นายอภิสิทธิ์ อธิราชกุล ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒ มอบหมาย นายวัลลภ ภูจอมจิตร รอง ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒ เป็นประธานเปิดการอบรมให้ความรู้ แนวทางการปฏิบัติราชการที่ดี เสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และวินัยข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ให้เป็นองค์กรเรียนรู้อย่างยั่งยืน สร้างระบบวิถีพอเพียง สัจจริต รับผิดชอบ ปลอดภัย มุ่งมั่นและให้ความสำคัญในการปรับปรุงสภาพสังคม ให้เกิดภาวะที่ไม่ทน ต่อการทุจริต เพื่อพัฒนาจิตใจและกระบวนการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความ เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยอาศัยกลไกด้านกฎหมาย ด้านบริการและอื่น ๆ ตลอดจนเสริมสร้าง การปฏิบัติงานของหน่วยงาน ให้มีธรรมาภิบาลมากขึ้น โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ระยอง มาให้ความรู้ ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานแผนก สพป.ระยอง เขต ๒



www.rayong2.go.th



สพป.ระย. 2



โครงการเสริมสร้างแนวทางการปฏิบัติราชการที่ดี
พัฒนาการมีวินัยและรักษาวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



โครงการพัฒนาสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในหน้าที่
สคววณเณรเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



จดหมายข่าว สพป.ระยอง เขต ๒
Rayong Primary Educational Service Area Office 2

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประชุมเชิงปฏิบัติการ













ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ นายอภิสิทธิ์ อธิราชกุล สอ.สพป.ระยอง เขต ๒ เป็นประธานการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างจรรยาบรรณวิชาชีพ (ตำแหน่งครูผู้ช่วย) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุใหม่ รับการพัฒนาศักยภาพ ครอบคลุมด้านในการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างวินัยการปฏิบัติงานและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ และเพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง โดยผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๒๓๗ คน ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒

ทั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก นายอภิสิทธิ์ อธิราชกุล สอ.สพป.ระยอง เขต ๒ นายวัลลภ กุศลจิตร รอง สอ.สพป.ระยอง เขต ๒ นายวรวิชัย คำพุ่ม รอง สอ.สพป.ระยอง เขต ๒ และนายบุญส่ง พุ่มบาน ผอ.ร.บ้านมะเดื่อ เป็นวิทยากร

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สอ.สพป.ระยอง เขต ๒

www.rayong2.go.th [สพป.สุ.๒](https://www.facebook.com/su.2)

การสอบบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประจำปีวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘



**การสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ**

ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ดำเนินการ
สอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ โดยมี นายอภิสิทธิ์ ธีราลักษณ์สกุล ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒ เป็นประธานสนามสอบ
ในการนี้ นายศกรินทร์ สายัณห์ ผู้แทน ก.ค.ศ. นายสมศักดิ์ ตั้งกลชาญ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านบริหารงานบุคคล นายสาคร
เจริญศิลป์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาหรือด้านอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคล และนายศุภพงศ์ คล้ายคลึง
ผู้แทนบุคลากรทางการศึกษาอื่น ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒ ได้ร่วมติดตามการดำเนินการสอบ
โดยเป็นไปอย่างสุจริต ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริต พร้อมทั้งให้กำลังใจคณะกรรมการดำเนินการสอบฯ
ณ สนามสอบสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระยอง เขต ๒



งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.ระยอง เขต ๒



www.rayong2.go.th



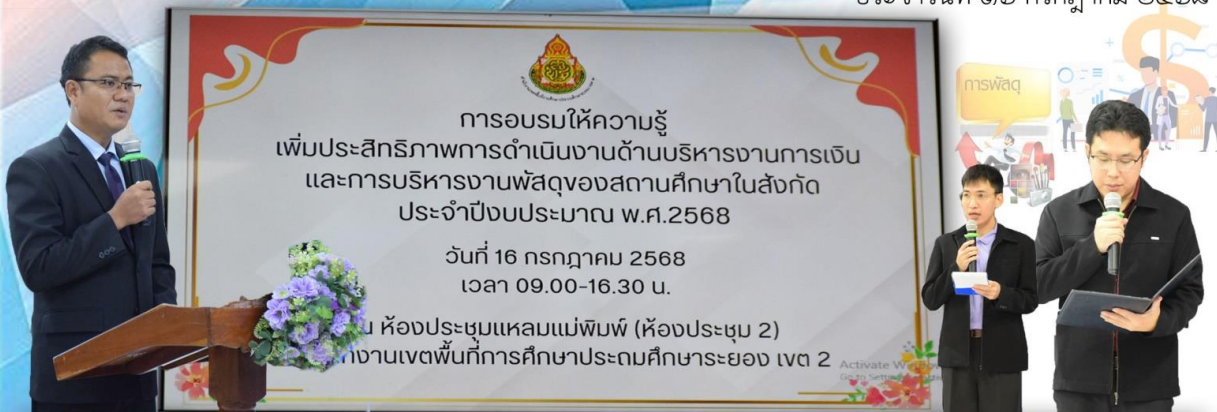
สพป.รย.๒



อบรมให้ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านบริหารงานการเงินและการบริหารงานพัสดุของสถานศึกษาในสังกัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประจำวัน ที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘



วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายอภิสิทธิ์ ธีราลักษณ์สกุล ผอ.สพป.ระยอง เขต ๒ เป็นประธานในการจัดอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านบริหารงานการเงินและการบริหารงานพัสดุของสถานศึกษาในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จัดขึ้นโดยหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒ ให้มีความรู้ความเข้าใจ ในงานการเงิน บัญชี และพัสดุ ให้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีอาชีพ ปลอดภัย ถูกต้อง และเป็นไปตามแนวทางที่ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่กำหนด รวมทั้งเกิดประโยชน์สูงสุด ณ ห้องประชุมแหลมแม่พิมพ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ สพป.ระยอง เขต ๒



www.rayong2.go.th



สพป.รย.๒

